



Comune di Casamassima

Area Metropolitana di Bari

PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione e' stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il 08/10/2021 e vi rimarrà fino al 24/10/2021.

Li 08/10/2021

IL RESPONSABILE DELL'ALBO
Vincenzo Bellomo

Delibera di Giunta Comunale

n.175/2021 del 08.10.2021

OGGETTO: NOMINA DEL SECONDO COMPONENTE ESTERNO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELL'ENTE. MODIFICA AL REGOLAMENTO SUL FUNZIONAMENTO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE.

Il giorno 08 ottobre 2021 alle ore 09.30 nella residenza comunale in apposita sala, il Sindaco Avv. Giuseppe Nitti proclamato alla carica di Sindaco in data 25 giugno 2018 come da verbale dell'ufficio elettorale centrale prot. n. 12273, con la partecipazione del Segretario Generale dott. Anna Antonia Pinto;

Risulta che:

Nome e Cognome	Presente/Assente	Nome e Cognome	Presente/Assente
Nitti Giuseppe	P	Loiudice Michele	P
Latrofa Anna Maria	P	Montanaro Maria Santa	P
Acciani Azzurra	A	Petroni Luigi	P

PRESENTI N. 5

ASSENTI N. 1

Presiede Giuseppe Nitti, nella sua qualità di Sindaco, che accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto di cui sopra.

Partecipa il Segretario Generale Anna Antonia Pinto.

PARERI ex art. 49 D.Lgs. 267/2000

REGOLARITA' TECNICA

Parere: Favorevole

Data: 01/10/2021

Responsabile di Settore

Carmela Fatiguso

REGOLARITA' CONTABILE

Parere: Favorevole

Data: 01/10/2021

Responsabile del Settore Finanziario

Giuseppe Matarrese

Oggetto: NOMINA DEL SECONDO COMPOENTE ESTERNO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELL'ENTE. MODIFICA AL REGOLAMENTO SUL FUNZIONAMENTO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che gli enti locali devono individuare strumenti e metodologie adeguati a garantire le tipologie previste di controllo interno e di valutazione della gestione operativa dell'Ente, al fine di assicurare il monitoraggio permanente e la verifica costante della realizzazione degli obiettivi fissati, nonché la corretta, efficace, economica ed efficiente gestione delle risorse pubbliche, unitamente all'imparzialità ed al buon andamento dell'azione amministrativa;

Richiamato il D.Lgs. n. 286/99, il quale affida ai servizi di controllo interno o nuclei di valutazione il compito di verificare la corretta ed economica gestione delle risorse pubbliche, l'imparzialità ed il buon andamento dell'azione amministrativa;

Richiamato, inoltre, il successivo Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 il quale al Titolo II rubricato "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance", ha introdotto alcune modificazioni al sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici dei servizi, tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale;

Visti, in particolare, l'art. 7 del succitato Decreto legislativo, in base al quale la funzione di misurazione e valutazione delle performance è svolta dagli Organismi indipendenti di valutazione (OIV) della performance, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'art. 14 il quale dispone che ciascuna Amministrazione si doti di un Organismo indipendente di valutazione della performance per lo svolgimento delle funzioni sopra richiamate, sostituendo i servizi di controllo interno, comunque denominati, di cui al D.Lgs. n. 286/1999;

Considerato, tuttavia, che con deliberazione n. 121 del 09.12.2010, la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni pubbliche ha precisato che gli enti locali hanno la facoltà di scegliere di mantenere i nuclei di valutazione in luogo della costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione;

Richiamata, inoltre, la nota dell'ANAC (atto di segnalazione) n. 1 del 24.01.2018 con la quale viene ribadito che le Regioni e gli EE.LL non sono tenuti a dotarsi dell'OIV, potendo attribuire le funzioni ad altri organismi analoghi;

Atteso che, sulla scorta di questa facoltà, il Comune di Casamassima ha scelto di mantenere il Nucleo di valutazione, disciplinato dal relativo regolamento approvato con delibera G.C. n.131 dell'11/10/2011;

Richiamato il D.P.R. 9/5/2016 n. 105 di riordino delle funzioni in materia di misurazione e valutazione della performance trasferite Al Dipartimento della Funzione Pubblica e il successivo D.M. del 2/12/2016 come sostituito dal D.M. 6 agosto 2020 che, nell'istituire l'Elenco nazionale dei componenti degli OIV della performance, ne disciplina le modalità di nomina;

Richiamato il regolamento sul funzionamento del Nucleo di Valutazione, approvato con delibera di G.C.n.131 dell'11/10/2011, il quale nello stabilire i compiti e le funzioni demandate al Nucleo di valutazione, ne prevede la nomina con provvedimento del Sindaco;

Dato atto che, ai sensi dell'art.10 comma 2 del citato regolamento, il Nucleo di Valutazione è costituito in forma collegiale da massimo due componenti esterni e dal Segretario Generale dell'Ente che lo presiede;

Considerato che attualmente il Nucleo di Valutazione è composto dal Segretario Generale in funzione di Presidente e da n.1 componente esterno;

Visto l'art.6 del regolamento vigente sul sistema dei controlli interni approvato con delibera di c.c.n.4 del 24/01/2013, che individua nel Nucleo di Valutazione l'unità organizzativa preposta al controllo di gestione;

Rilevato che al fine di implementare l'attività di controllo e valutazione dei dipendenti e delle funzioni complessive dell'Ente sia opportuno procedere alla nomina di ambo i componenti esterni, come previsto dal regolamento vigente, al fine di favorire una più diversificata partecipazione e beneficiare di contributi e approcci professionali differenziati;

Considerato che fra i criteri da indicare nell'avviso di selezione, si ritiene di individuare oltre quelli già previsti dal regolamento sul funzionamento del Nucleo di Valutazione:

“ il possesso dei requisiti e della specifica professionalità richiesta, elevata professionalità nei campi del management, pianificazione strategica, organizzazione e controllo di gestione, comprovata esperienza e professionalità, preferibilmente acquisita presso enti pubblici, nell'ambito della misurazione e valutazione della performance delle strutture e del personale e qualificata conoscenza di tecniche gestionali di strutture organizzative complesse e di tecniche di valutazione dei risultati e delle prestazioni”;

Valutato, altresì, di modificare l'attuale regolamento al fine di adeguarlo alle disposizioni recenti ed in particolare:

- **l'art.10 punto 3 “Requisiti e incompatibilità”** nella parte in cui prevede l'impossibilità di nomina e/o la decadenza del componente “...se componenti di altri due O.I.V. e/o Nuclei di Valutazione...” sostituendo con la seguente previsione:

“...se componenti di altri quattro O.I.V. o di altri quattro Nuclei di Valutazione” ;

- **l'art.10 punto 5 “Durata in carica e revoca”** nella parte in cui prevede che “...a)Il Nucleo di Valutazione dura in carica due anni e comunque non oltre la scadenza amministrativa del Sindaco per fine mandato o per qualsiasi altra causa; b) La revoca dei componenti del Nucleo di Valutazione avviene con provvedimento motivato dal Sindaco nel caso di sopraggiunta incompatibilità o per comportamenti ritenuti lesivi per l'immagine dell'Ente o in contrasto con il ruolo assegnato previo contraddittorio con l'interessato.

I componenti restano comunque in carica sino alla nomina dei nuovi componenti.

In caso di dimissioni, decadenza o revoca di un componente il Sindaco provvede alla nomina del sostituto entro il termine dei successivi trenta giorni e il sostituto resta in carica per il periodo residuo alla scadenza dei due anni prevista per il Nucleo di Valutazione e deve prendere atto delle operazioni in corso.

L'incarico dei componenti esterni all'Ente può essere immediatamente rinnovato una sola volta o, solo nel caso in cui il precedente incarico abbia avuto durata uguale o inferiore a un anno, può essere rinnovato anche una seconda volta.”

sostituendo con la seguente previsione :

“Il Nucleo di Valutazione dura in carica tre anni e i componenti esterni vengono individuati previo svolgimento di procedura comparativa. L'incarico è rinnovabile. La scadenza del componente dell'organo politico amministrativo non comporta la decadenza dall'incarico del componente del Nucleo di Valutazione; b) La revoca dei componenti del Nucleo di Valutazione avviene con provvedimento motivato dal Sindaco nel caso di sopraggiunta incompatibilità o per comportamenti ritenuti lesivi per l'immagine dell'Ente o in contrasto con il ruolo assegnato previo contraddittorio con l'interessato.

I componenti restano comunque in carica sino alla nomina dei nuovi componenti.

In caso di dimissioni, decadenza o revoca di un componente il Sindaco provvede alla nomina del sostituto entro il termine dei successivi trenta giorni e il sostituto resta in carica per il periodo residuo alla scadenza dei tre anni prevista per il Nucleo di Valutazione e deve prendere atto delle operazioni in corso.”;

- **l'art.10 punto 6 “Compenso”** nella parte in cui prevede “Al Nucleo di Valutazione spetta un compenso annuo lordo onnicomprensivo, il cui onere complessivo non deve in ogni caso superare quello attribuito ai Revisori dei Conti.

A ciascuno dei componenti è attribuito un compenso lordo annuo, stabilito con il decreto sindacale di nomina entro il limite di autorizzazione alla spesa complessiva deliberato dalla giunta comunale nel rispetto del comma 3, art. 6 del D.L. 78/2010. Ai componenti residenti fuori del territorio comunale è dovuto anche il rimborso spese di viaggio debitamente documentate o, in caso di uso del mezzo proprio, il quinto del prezzo di un litro di carburante non superiore al prezzo medio della benzina verde al momento della effettuazione della trasferta. Fermo restando il limite di spesa complessivo il decreto sindacale di nomina potrà stabilire in maniera diversa per il Presidente e per i componenti esterni la misura annua e le modalità di erogazione del compenso, in mancanza, lo stesso è stabilito in misura uguale per tutti ed è erogato in ratei mensili di pari importo da liquidare alla scadenza di ogni semestre d'incarico previa comunicazione scritta, a cura degli interessati, delle modalità di pagamento.

A seguito di cessazione dalle funzioni, per dimissioni o altra causa e a seguito di nomina del sostituto in corso di anno, il compenso è comunque liquidato in rapporto alla frazione di anno in cui il servizio è stato reso.” sostituendo con la seguente previsione:

“A ciascuno dei componenti è attribuito un compenso onnicomprensivo annuo, oltre oneri di legge, stabilito con il decreto sindacale di nomina. Il compenso viene erogato annualmente previa comunicazione scritta a cura degli interessati delle modalità di pagamento. A seguito di cessazione dalle funzioni, per dimissioni o altra causa e a seguito di nomina del sostituto in corso di anno, il compenso è comunque liquidato in rapporto alla frazione di anno in cui il servizio è stato reso”;

Ritenuto a tal fine di dare mandato al Servizio Affari Generali Servizi al Cittadino di indire - sulla base dei criteri predetti - un avviso di selezione pubblica, volto ad acquisire le candidature dei soggetti interessati ad assumere l’incarico in oggetto;

Considerato che ai componenti esterni del Nucleo di valutazione, spetterà il compenso lordo, forfettario ed onnicomprensivo, pari a € 4.000,00 per ciascuno su base annua, oltre oneri di legge;

Dato atto che la spesa di € 8.000,00 per entrambi i componenti su base annua, oltre oneri di legge, trova adeguata copertura nel Bilancio di esercizio 2021-2023 e nei relativi bilanci annuali e pluriennali di previsione degli anni successivi, imputandola al capitolo 1.01.2.03.10 ad oggetto “collaborazioni esterne-nucleo di valutazione”;

Dato atto che sono state accertate da parte del Responsabile di Servizio e del Responsabile di Ragioneria la compatibilità e la copertura monetaria attestante la compatibilità dell’ordinazione e del successivo pagamento della spesa di cui al presente provvedimento con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica, come previsto dall’art. 9, c.1 lettera a) punto 2 del D.L. n. 78/2009;

Attesa la propria competenza ai sensi dell’art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000;

Visti i pareri favorevoli espressi, ai sensi dell’art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, dal responsabile del servizio Area Affari generali servizi al Cittadino e dal responsabile del servizio di Gestione Economico Finanziaria;

Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. Di determinarsi alla nomina del secondo componente esterno del Nucleo di Valutazione, composto attualmente dal Segretario Generale, quale Presidente, e da n.1 componente esperto esterno, al fine di ampliare l’attuale sistema dei controlli, con particolare riferimento al controllo di gestione e di valutazione della performance;

2. Di stabilire che i criteri da indicare nell’avviso di selezione siano, oltre quelli già previsti dal regolamento sul funzionamento del Nucleo di Valutazione:

“ il possesso dei requisiti e della specifica professionalità richiesta, elevata professionalità nei campi del management, pianificazione strategica, organizzazione e controllo di gestione, comprovata esperienza e professionalità, preferibilmente acquisita presso enti pubblici, nell’ambito della misurazione e valutazione della performance delle strutture e del personale e qualificata conoscenza di tecniche gestionali di strutture organizzative complesse e di tecniche di valutazione dei risultati e delle prestazioni”;

3. Valutato, altresì, di modificare l’attuale regolamento al fine di adeguarlo alle disposizioni recenti ed in particolare:

- **l’art.10 punto 3 “Requisiti e incompatibilità”** nella parte in cui prevede l’impossibilità di nomina e/o la decadenza del componente “...se componenti di altri due O.I.V. e/o Nuclei di Valutazione...” sostituendo con la seguente previsione:

“...se componenti di altri quattro O.I.V. o di altri quattro Nuclei di Valutazione”;

- **l’art.10 punto 5 “Durata in carica e revoca”** nella parte in cui prevede che “...a)Il Nucleo di Valutazione dura in carica due anni e comunque non oltre la scadenza amministrativa del Sindaco per fine mandato o per qualsiasi altra causa; b) La revoca dei componenti del Nucleo di Valutazione avviene con provvedimento motivato dal Sindaco nel caso di sopraggiunta incompatibilità o per comportamenti ritenuti lesivi per l’immagine dell’Ente o in contrasto con il ruolo assegnato previo contraddittorio con l’interessato.

I componenti restano comunque in carica sino alla nomina dei nuovi componenti.

In caso di dimissioni, decadenza o revoca di un componente il Sindaco provvede alla nomina del sostituto entro il termine dei successivi trenta giorni e il sostituto resta in carica per il periodo residuo alla scadenza dei due anni prevista per il Nucleo di Valutazione e deve prendere atto delle operazioni in corso.

L'incarico dei componenti esterni all'Ente può essere immediatamente rinnovato una sola volta o, solo nel caso in cui il precedente incarico abbia avuto durata uguale o inferiore a un anno, può essere rinnovato anche una seconda volta.”

sostituendo con la seguente previsione :

“Il Nucleo di Valutazione dura in carica tre anni e i componenti esterni vengono individuati previo svolgimento di procedura comparativa. L'incarico è rinnovabile. La scadenza del componente dell'organo politico amministrativo non comporta la decadenza dall'incarico del componente del Nucleo di Valutazione; b) La revoca dei componenti del Nucleo di Valutazione avviene con provvedimento motivato dal Sindaco nel caso di sopraggiunta incompatibilità o per comportamenti ritenuti lesivi per l'immagine dell'Ente o in contrasto con il ruolo assegnato previo contraddittorio con l'interessato.

I componenti restano comunque in carica sino alla nomina dei nuovi componenti.

In caso di dimissioni, decadenza o revoca di un componente il Sindaco provvede alla nomina del sostituto entro il termine dei successivi trenta giorni e il sostituto resta in carica per il periodo residuo alla scadenza dei tre anni prevista per il Nucleo di Valutazione e deve prendere atto delle operazioni in corso.”;

- l'art.10 punto 6 “Compenso” nella parte in cui prevede “Al Nucleo di Valutazione spetta un compenso annuo lordo onnicomprensivo, il cui onere complessivo non deve in ogni caso superare quello attribuito ai Revisori dei Conti.

A ciascuno dei componenti è attribuito un compenso lordo annuo, stabilito con il decreto sindacale di nomina entro il limite di autorizzazione alla spesa complessiva deliberato dalla giunta comunale nel rispetto del comma 3, art. 6 del D.L. 78/2010. Ai componenti residenti fuori del territorio comunale è dovuto anche il rimborso spese di viaggio debitamente documentate o, in caso di uso del mezzo proprio, il quinto del prezzo di un litro di carburante non superiore al prezzo medio della benzina verde al momento della effettuazione della trasferta. Fermo restando il limite di spesa complessivo il decreto sindacale di nomina potrà stabilire in maniera diversa per il Presidente e per i componenti esterni la misura annua e le modalità di erogazione del compenso, in mancanza, lo stesso è stabilito in misura uguale per tutti ed è erogato in ratei mensili di pari importo da liquidare alla scadenza di ogni semestre d'incarico previa comunicazione scritta, a cura degli interessati, delle modalità di pagamento.

A seguito di cessazione dalle funzioni, per dimissioni o altra causa e a seguito di nomina del sostituto in corso di anno, il compenso è comunque liquidato in rapporto alla frazione di anno in cui il servizio è stato reso.” sostituendo con la seguente previsione:

“A ciascuno dei componenti è attribuito un compenso onnicomprensivo annuo, oltre oneri di legge, stabilito con il decreto sindacale di nomina. Il compenso viene erogato annualmente previa comunicazione scritta a cura degli interessati delle modalità di pagamento. A seguito di cessazione dalle funzioni, per dimissioni o altra causa e a seguito di nomina del sostituto in corso di anno, il compenso è comunque liquidato in rapporto alla frazione di anno in cui il servizio è stato reso”;

3. Di approvare all'uopo lo schema di Avviso Pubblico allegato sub “A” del presente atto;
4. Di dare mandato al Servizio Affari Generali Servizi al Cittadino di indire - sulla base dei criteri predetti - un avviso di selezione pubblica, volto ad acquisire le candidature dei soggetti interessati ad assumere l'incarico in oggetto da pubblicare all'Albo Pretorio comunale per la durata di giorni 15;
5. Di dare atto che è fissato in € 4.000,00 su base annua il compenso lordo, forfettario ed onnicomprensivo, da riconoscere a ciascuno dei componenti esterni del Nucleo di valutazione, per un totale complessivo annuo di € 8.000,00 oltre oneri;
6. Di dare atto che la spesa di € 8.000,00 per entrambi i componenti su base annua, oltre oneri di legge trova adeguata copertura nel Bilancio di esercizio 2021 e nei relativi bilanci annuali e pluriennali di previsione degli anni successivi, imputandola al capitolo 1.01.2.03.10 ad oggetto “collaborazioni esterne-nucleo di valutazione”;
7. Di demandare al Servizio Affari generali Servizi al Cittadino l'assunzione del relativo impegno di spesa con determinazione, in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000.
8. Di rendere, all'unanimità dei voti espressi nelle forme di legge, il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Il presente verbale viene così sottoscritto.

SINDACO

F.to Giuseppe Nitti

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Anna Antonia Pinto

Il sottoscritto SEGRETARIO GENERALE, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- È stata dichiarata immediatamente eseguibile il giorno 08/10/2021 (art. 134 - c.4 - D.Lgs. 267/2000);
- Diverrà eseguibile decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134 - c.3 - D.Lgs. 267/2000);

CASAMASSIMA, lì 08/10/2021

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Anna Antonia Pinto
