



Comune di Casamassima

Area Metropolitana di Bari

*Piazza Aldo Moro n. 1
www.comune.casamassima.ba.it*

Servizio Affari Generali Servizi al Cittadino

Determinazione Nr. Registro Generale 1497 del 01/10/2026

Nr. Settoriale 337

Oggetto: PROCEDURA DI MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA, AI SENSI DELL'ART.30 DEL D.LGS. N.165/2001, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N.2 POSTI DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA, AREA DEGLI ISTRUTTORI, EX CATEGORIA C.

Il Responsabile del Servizio

VISTE:

- la delibera di C.C.n.4 del 27/02/2026 di approvazione del DUP 2026-2028;
- la delibera C.C. n.4 del 27/02/2026 con cui è stato approvato il bilancio di esercizio 2026-2028;
- la delibera G.C. n.44 del 26/03/ 2026 con cui è stato approvato, ai sensi dell'art.6 del D.L. 80/2021 conv. in L.n.113/2021, del D.P.R. n.81/ 2022 e del D.M.n.132/2022, il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione;
- la delibera G.C.n.33 del 6/03/2026 con cui è stato approvato, ai sensi dell'art.169 del d. lgs.n.267/2000, il PEG 2026-2028;

VISTA altresì la delibera G.C.n. 143 del 27/08/2026 di Prima modifica al PIAO 2026/2028 aggiornamento sez.3 Organizzazione Capitale Umano, Sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale, con la quale veniva dato atto di indirizzo per la copertura di n. 2 posti di Istruttori di Vigilanza Area degli Istruttori di cui al CCNL Funzioni locali del 16/11/2022, ex Categoria C ,mediante mobilità volontaria ex art.30 del D.Lgs.165/2001 previo esperimento della procedura di mobilità obbligatoria art.34 bis D.Lgs. 165/2001 e art.3, comma 9, legge 55/2019;

VISTO l'art. 30 del D.Lgs n. 165 del 30/03/2001, aggiornato alla Legge n. 113 del 6/08/2021, che dispone quanto segue:

Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. E' richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente



Comune di Casamassima

Area Metropolitana di Bari

Piazza Aldo Moro n. 1
www.comune.casamassima.ba.it

infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente. E' fatta salva la possibilità di differire, per motivate esigenze organizzative, il passaggio diretto del dipendente fino ad un massimo di sessanta giorni dalla ricezione dell'istanza di passaggio diretto ad altra amministrazione. Le disposizioni di cui ai periodi secondo e terzo non si applicano al personale delle aziende e degli enti del servizio sanitario nazionale, per i quali è comunque richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Al personale della scuola continuano ad applicarsi le disposizioni vigenti in materia. Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere.

Le disposizioni di cui al comma 1 non si applicano agli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100. Per gli enti locali con un numero di dipendenti compreso tra 101 e 250, la percentuale di cui al comma 1 è stabilita al 5 per cento; per gli enti locali con un numero di dipendenti non superiore a 500, la predetta percentuale è fissata al 10 per cento. La percentuale di cui al comma 1 è da considerare all'esito della mobilità e riferita alla dotazione organica dell'ente.

VISTO il Decreto-Legge 14 marzo 2025, n. 25 convertito in via definitiva con la [Legge n. 69 del 9 maggio 2025](#).

RITENUTO necessario procedere all'indizione di una procedura di selezione per mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i., finalizzata all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità di personale da inquadrare nell'Area degli Istruttori del Vigente CCNL del 23/02/2026 (ex Cat. C), profilo Istruttore di Vigilanza da assegnare al Servizio di Polizia Locale;

RICHIAMATO l'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, ad oggetto "Disposizioni in materia di mobilità del personale", a norma del quale:

-il comma 1 prevede che: "Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, con esclusione delle amministrazioni previste dall'articolo 3, comma 1, ivi compreso il Corpo nazionale dei vigili del fuoco, prima di avviare le procedure di assunzione di personale, sono tenute a comunicare ai soggetti di cui all'articolo 34, commi 2 e 3, l'area, il livello e la sede di destinazione per i quali si intende bandire il concorso nonché, se necessario, le funzioni e le eventuali specifiche idoneità richieste.";

-il comma 2 prevede che: "La Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze e le strutture regionali e provinciali di cui all' articolo 34, comma 3, provvedono, entro quindici giorni dalla comunicazione,



Comune di Casamassima

Area Metropolitana di Bari

*Piazza Aldo Moro n. 1
www.comune.casamassima.ba.it*

ad assegnare secondo l'anzianità di iscrizione nel relativo elenco il personale collocato in disponibilità ai sensi degli articoli 33 e 34. Le predette strutture regionali e provinciali, accertata l'assenza negli appositi elenchi di personale da assegnare alle amministrazioni che intendono bandire il concorso, comunicano tempestivamente alla Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica le informazioni inviate dalle stesse amministrazioni.

Entro quindici giorni dal ricevimento della predetta comunicazione, la Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze, provvede ad assegnare alle amministrazioni che intendono bandire il concorso il personale inserito nell'elenco previsto dall'articolo 34, comma 2. A seguito dell'assegnazione, l'amministrazione destinataria iscrive il dipendente in disponibilità nel proprio ruolo e il rapporto di lavoro prosegue con l'amministrazione che ha comunicato l'intenzione di bandire il concorso.”;

-il comma 4 prevede che: “Le amministrazioni, decorsi due mesi dalla ricezione della comunicazione di cui al comma 1 da parte del Dipartimento della funzione pubblica direttamente per le amministrazioni dello Stato e per gli enti pubblici non economici nazionali, comprese le università, e per conoscenza per le altre amministrazioni, possono procedere all'avvio della procedura concorsuale per le posizioni per le quali non sia intervenuta l'assegnazione di personale ai sensi del comma 2.”;

VISTO che la legge di conversione n.79 del d.l. 30 aprile 2022, n.36, concernente “*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza*”, con l'inserimento del comma 3-quater, ha disposto la riduzione del termine per la maturazione del silenzio assenso in caso di comunicazione di cui all'art.34bis del d.lgs.165/2001 da 45 giorni a 20 giorni;

CONSIDERATO che:

- prima di avviare la procedura di assunzione di personale come sopra disposta per la copertura a tempo indeterminato ed a tempo pieno di n.2 posti di ex categoria “C” - profilo professionale “Istruttore di Vigilanza”, con nota prot. n.23124 del 1/09/2026 è stata disposta la comunicazione di cui all'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, alla Regione Puglia – Settore Lavoro e Cooperazione Servizio Mobilità Dipendenti Pubblici ed alla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento Funzione Pubblica;

-che con nota, ns.prot.n.23345 del 3/09/2026, il competente ufficio regionale -Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione, Sezione Politiche e Mercato del Lavoro- ha riscontrato con esito negativo la richiesta;

VISTO il Regolamento sulla mobilità del personale approvato con delibera G.C. n.158 dello 09/10/2012 e s.m.i.;

DATO ATTO che la legge 6 agosto 2021 n.113, di conversione con modifiche del Decreto Legge 9 giugno 2021 n.80, in modifica dell'art.30, comma 1, del d.lgs. 165/2001, ha riformato il regime delle mobilità con riferimento al previo assenso dell'amministrazione di appartenenza;

VISTO l'allegato schema di Avviso di selezione che disciplina le modalità di svolgimento della procedura di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001;

VISTO il D. Lgs. 11/04/2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma



Comune di Casamassima

Area Metropolitana di Bari

*Piazza Aldo Moro n. 1
www.comune.casamassima.ba.it*

dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005", nonché l'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTI:

- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. ,con particolare riferimento all'art. 6, comma 2 che stabilisce che le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale;
- il DPR 487/1994, come modificato dal recente DPR 82/2023;
- il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto riferito agli enti locali ed il relativo sistema di classificazione professionale del personale;
- lo statuto ed il vigente regolamento di contabilità dell'Ente;

VISTO il decreto del Sindaco n.10 del 1/10/2025 di autorizzazione all'esercizio delle funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3 del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

ATTESA la propria competenza, rientrando il presente atto tra i compiti di gestione corrente del servizio, secondo gli obiettivi gestionali da conseguire;

DETERMINA

1.di disporre, in ordine alle premesse, l'indizione della procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., per la copertura a tempo indeterminato ed a tempo pieno di n.2 posti di categoria ex "C", attuale Area degli "Istruttore di Vigilanza" alle condizioni di cui all' Avviso che si allega al presente atto costituendone parte integrante e sostanziale;

2.di dare atto dell'avvenuta attivazione e dell'esito negativo della procedura obbligatoria di cui all'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;

3.di disporre la pubblicazione del suddetto avviso di selezione: - all'Albo Pretorio on line del Comune, per trenta giorni e fino alla scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione, nella sezione del sito web dell'ente "Amministrazione Trasparente" - Bandi di concorso ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. n.33/2013 e s.m.i, nonché sul portale inPA (<https://www.inpa.gov.it>) dove i candidati alla procedura sono tenuti ad inoltrare domanda, previa registrazione sul portale anzidetto, secondo quanto specificato nell'Avviso allegato "A" del presente atto che qui si approva;

4.di dare atto che l'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare a suo insindacabile giudizio, la presente procedura di mobilità, in qualsiasi momento o qualora sussistano ragioni di interesse pubblico o legate al mutamento degli obiettivi della stessa;

5.di dare atto che non sussistono situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, in capo al sottoscritto firmatario;

6.di provvedere alla pubblicazione della presente determinazione ai sensi della normativa vigente;



Comune di Casamassima

Area Metropolitana di Bari

Piazza Aldo Moro n. 1
www.comune.casamassima.ba.it

7.di dare atto che la presente determinazione pur non comportando riflessi immediati sulla situazione economico-finanziaria e/o sul patrimonio dell'ente viene inviata per l'acquisizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, da parte del Responsabile del Servizio di Gestione Economico Finanziaria, in base al combinato disposto degli artt. 153, comma 5, e 183, comma 7 del TUEL.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

(Carmela Fatiguso)

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Casamassima. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Fatiguso Carmela Antonia in data 01/10/2026

VERIFICA AI SENSI DEL D.LGS. 196/03
Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'Albo on line del Comune, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. 196/03 in materia di protezione dei dati personali.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.

Qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, saranno contenuti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, è stata pubblicata all' Albo Pretorio on line dell'ente per quindici giorni consecutivi:

dal 01/10/2026 al 16/10/2026

Data 01/10/2026

L'Addetto alla pubblicazione