



Comune di Casamassima

Città Metropolitana di Bari

PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ART. 3 BIS DEL D.L. 80/2021 -A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO CONTABILE (AREA DEI FUNZIONARI E DELL' ELEVATA QUALIFICAZIONE) EX PROFILO ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE CAT. D1

VERBALE N.1 DEL 16/07/2025

L'anno 2025 il giorno 16 del mese di luglio, alle ore 16.00, nell'ufficio del Segretario generale presso la Sede del Comune, si riunisce la Commissione esaminatrice del concorso in oggetto.

Sono presenti tutti i membri della Commissione all'uopo nominata con determinazione dirigenziale R.G. 1140 del 14/7/2025 e precisamente:

- Dott.ssa Anna Antonia Pinto – Segretario Generale del Comune di Casamassima – Presidente;
- Dott. Ettore Massari – Segretario Generale dei Comuni di Conversano-Santeramo in Colle-Componente;
- Dott.ssa Carmela Fatiguso - Responsabile del Servizio Affari generali Servizi al Cittadino del Comune di Casamassima – Componente
- segretario verbalizzante la dott.ssa Annalisa Masiello – Area degli Istruttori – profilo “Istruttore Amministrativo”;

La Commissione Esaminatrice prende atto della seguente documentazione:

- Regolamento comunale di accesso all'impiego;
- Delibera di G.C. n. 163 del 25/08/2022;
- Delibera di G.C. n. 164 del 01/09/2022;
- Delibera di G.C. n. 113 del 18/06/2025;
- Determinazione n. 1037 del 25/06/2025;
- Determinazione n. 1140 del 14/07/2025;

La Commissione Esaminatrice riconosce la legalità della sua nomina e composizione a termini di legge e di regolamento e all'unanimità si dichiara insediata.

La Commissione Esaminatrice

CONSTATA

che non sussistono questioni di incompatibilità nei confronti dei suoi membri e precisa che gli stessi non sono componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione comunale di Casamassima, non ricoprono cariche politiche e non sono rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali nonché rappresentanti dei dipendenti, rendendo tale dichiarazione anche con la sottoscrizione del presente verbale.

PRENDE ATTO

Dell'elenco di n. 20 candidati risultati ammessi con riserva, con determinazione dirigenziale n. 1140 del 14/07/2025 come da allegato elenco (Allegato)

PRENDE VISIONE

del predetto elenco e successivamente il Presidente, i componenti ed il Segretario verbalizzante della Commissione esaminatrice dichiarano, mediante sottoscrizione del presente verbale, che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi e i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del C.P.C.

La Commissione richiamato il "Bando di Interpello" al punto rubricato "Prova selettiva", "Modalità di svolgimento" secondo cui al comma 3 si legge:

" ... Se il numero di candidature pervenute a seguito dell'interpello è superiore a 50. L'amministrazione si riserva di disporre una ulteriore prova preliminare in forma scritta ... "

Poiché il numero di candidati che hanno presentato domanda è inferiore a 50, si procede all'espletamento della prova in forma orale in presenza mediante colloquio sulle materie indicate nel bando di interpello.

Per la prova orale verranno predisposte n. 75 domande, di cui 25 per ogni materia di cui al bando: diritto tributario, diritto amministrativo degli enti locali, contabilità pubblica., da collocare in tre urne.

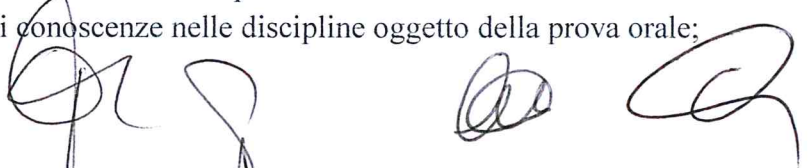
Ciascun candidato sarà invitato a estrarre 3 domande, una per ciascuna materia oggetto di colloquio.

CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA ORALE

La prova orale consiste in un colloquio finalizzato all'accertamento del grado di conoscenza specifica sulle materie d'esame e sarà, inoltre, finalizzato a valutare la capacità di contestualizzazione delle conoscenze possedute.

In relazione ai criteri di massima da seguire per la valutazione delle prove orali, la Commissione decide di attenersi, nel rispetto delle norme di legge e di regolamento e delle disposizioni del bando di concorso ai criteri che seguono per la valutazione della prova d'esame orale dei candidati:

a) accertamento di un idoneo livello di conoscenze nelle discipline oggetto della prova orale;



- b) accertamento di una idonea capacità di esposizione in pubblico e di sviluppo logico del pensiero;
- c) accertamento, attraverso la valutazione complessiva del candidato, della sua preparazione nella globalità delle materie, della sua maturità e della sua attitudine a svolgere l'attività per cui si concorre, nonché delle capacità comportamentali, incluse quelle relazionali.

Il punteggio massimo acquisibile per la prova è di 10 punti. Il punteggio minimo di sufficienza è di 7 punti, così come previsto dal bando.

La Commissione dispone di graduare la valutazione, in applicazione dei richiamati criteri, con punteggio numerico secondo le seguenti fasce:

- **0 (zero)/10**: risposta non data;
- **inferiore a 5,9/10**: prova che dimostra una conoscenza superficiale, limitata e comunque insufficiente delle discipline oggetto del colloquio, con la constatazione di diversi errori sostanziali nel corso della dissertazione, come anche di una esposizione degli argomenti trattati non sufficientemente chiara, articolata, persuasiva ed efficace, anche sotto il profilo dell'idoneità ad esprimersi in pubblico, ovvero priva di adeguata argomentazione critica, che, in definitiva, rende l'esame orale complessivamente insufficiente sotto i profili della preparazione, culturale, accademica e pratica, della maturità e della complessiva attitudine del candidato allo svolgimento dell'attività per cui concorre, delle capacità comportamentali, incluse quelle relazionali.
- **da 6,0/10 a 6,9/10**: prova che dimostra complessivamente una sufficiente conoscenza delle discipline oggetto del colloquio o che, pur mostrando lacune in qualche disciplina, rivela tuttavia che queste ultime sono compensate da apprezzabili approfondimenti nella maggior parte delle altre materie oggetto del colloquio, ovvero da una complessiva capacità di argomentazione critica e che pertanto, a giudizio della Commissione, evidenzia una sufficiente preparazione, maturità e attitudine del candidato allo svolgimento dell'attività.
- **da 7,0/10 a 7,9/10**: prova che dimostra una buona conoscenza delle discipline oggetto del colloquio, con adeguati approfondimenti degli argomenti trattati e dimostrata capacità di equilibrata argomentazione critica, nonché idoneità ad esprimersi in pubblico, e dalla quale la Commissione trae il convincimento di una buona preparazione, maturità e attitudine, capacità comportamentali, incluse quelle relazionali.
- **da 8,0/10 a 8,9/10**: prova che dimostra un'ottima conoscenza delle discipline oggetto del colloquio, con trattazione molto approfondita degli argomenti, corredata da spunti critici e originali, nonché da una spiccata capacità di equilibrata argomentazione critica ed idoneità ad esprimersi in pubblico e dalla quale la Commissione trae il convincimento di un'ottima preparazione, maturità e attitudine allo svolgimento dell'attività per cui concorre, delle capacità comportamentali, incluse quelle relazionali.
- **da 9,0/10 a 10/10**: prova che dimostra un'eccellente conoscenza delle discipline oggetto del colloquio, con trattazione estremamente approfondita, originale e brillante degli argomenti, con spiccata e persuasiva capacità di esprimersi in pubblico, che rivela acutezza di pensiero e una capacità critica molto elevata, dalla quale la Commissione trae il convincimento di un'eccellente preparazione, maturità e attitudine del candidato allo svolgimento dell'attività per cui concorre, delle capacità comportamentali, incluse quelle relazionali.



Il risultato del punteggio finale della prova orale è dato da un unico punteggio espresso all'unanimità dalla Commissione.

La Commissione prende atto che, come previsto dal bando di concorso in argomento, per coloro che abbiano superato la prova orale (punteggio da 7 a 10 punti), ai fini della predisposizione della graduatoria finale, lo stesso punteggio sarà integrato dal punteggio dei titoli.

Si precisa che a parità di punteggio tra due o più candidati si procederà secondo quanto disposto dall'art. 5 del DPR n. 487/94.

La commissione prende atto che il dirigente del Settore AA.GG., con apposita comunicazione informatica, ha provveduto a convocare i candidati in data 28/07/2025, alle ore 9.00, presso la sede dell'ufficio personale, sita in Casamassima, alla via fiorentini 7, secondo piano, per lo svolgimento della prova selettiva orale.

Si dà atto che tutte le decisioni riportate nel presente verbale sono state assunte all'unanimità da tutti i componenti della Commissione esaminatrice.

i candidati dovranno presentarsi all'ora indicata muniti del documento di riconoscimento.
l'assenza per qualunque causa sarà considerata rinuncia alla procedura.

La Commissione termina i lavori alle ore 17,30.

Delle operazioni descritte viene redatto il presente verbale che, approvato integralmente all'unanimità dalla Commissione Esaminatrice viene firmato in ciascuna pagina e sottoscritto dal Presidente, dai Componenti e dal Segretario che ne ha curato la materiale redazione.

Casamassima, 16/07/2025

Il Presidente
dott.ssa *Ana Antonia*
Pinto

Il Componente
dott. *Ettore*
Massari

Il Segretario Verbalizzante
dott.ssa *Annalisa*
Masiello

Il Componente
dott.ssa *Carmela*
Falguiso