



Comune di Casamassima

Area Metropolitana di Bari

Piazza Aldo Moro n. 1
www.comune.casamassima.ba.it

Servizio Affari Generali Servizi al Cittadino

Determinazione Nr. Registro Generale 2138 del 31/12/2025

Nr. Settoriale 449

Oggetto: AVVISO DI SELEZIONE INTERNA RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE ANNO 2025 AI SENSI DELL'ART.14 DEL C.C.N.L. 16/11/2022 PER IL PERSONALE DEL COMPARTO.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che l'articolo 14 del CCNL 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 16 novembre 2022, prevede, all'interno di ciascuna categoria area, una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi economici corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste;

RILEVATO che il citato CCNL 2019/2021, all'art. 14 rubricato "Progressioni economiche all'interno delle aree", stabilisce quanto segue:

1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i "differenziali stipendiali" conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità.

Per il personale delle Sezioni Speciali si applica quanto previsto, rispettivamente, dagli artt. 92, 96, 102 e 106.



Comune di Casamassima

Area Metropolitana di Bari

*Piazza Aldo Moro n. 1
www.comune.casamassima.ba.it*

2. L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati:

a) possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. In sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), tale termine può essere ridotto a 2 anni o elevato a 4. E' inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;

b) il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno per ciascuna area viene definito in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), in coerenza con le risorse di cui al comma 3 previste per la copertura finanziaria degli stessi;

c) non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale/dipendente per ciascuna procedura selettiva;

d) i "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:

1) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;

2) esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;

3) ulteriori criteri, definiti in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie) correlati alle capacità culturali



Comune di Casamassima

Area Metropolitana di Bari

Piazza Aldo Moro n. 1
www.comune.casamassima.ba.it

e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art. 55 (Destinatari e processi della formazione);

e) la ponderazione dei criteri di cui alla lettera d) è effettuata in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie);

in ogni caso al criterio di cui al punto 1 della lettera d) non può essere attribuito un peso inferiore al 40% del totale ed al criterio di cui al punto 2, della stessa lettera d), non può essere attribuito un peso superiore al 40% del totale.

f) per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è possibile attribuire un punteggio aggiuntivo complessivamente non superiore al 3% del punteggio ottenuto con l'applicazione del criterio di cui alla lettera d). Tale punteggio aggiuntivo, definito in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), può anche essere differenziato in relazione al numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica attribuita al dipendente;

g) in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie) possono essere, inoltre, definiti i criteri di priorità in caso di parità dei punteggi determinati ai sensi delle lettere precedenti, nel rispetto del principio di non discriminazione.

3. La progressione economica di cui al presente articolo è finanziata con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione) ed è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di cui al comma 2, lett. b).

4. Ai "differenziali stipendiali" di cui al presente articolo si applica quanto previsto all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione).

5. I differenziali stipendiali di cui al presente articolo, unitamente a quelli previsti dall'art. 78, comma 3, lett. b), cessano di essere corrisposti in caso di passaggio tra aree, fatto salvo quanto previsto all'art. 15, comma 3 (Progressioni tra le aree).

6. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale sia stata prevista l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'area.

CONSIDERATO che il comma 1 art. 80 del CCNL 2019/2021, prevede che *Gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) comma 3 lett. b), e di quelle necessarie a corrispondere i*



Comune di Casamassima

Area Metropolitana di Bari

Piazza Aldo Moro n. 1
www.comune.casamassima.ba.it

seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo: quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.01.2004; a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni, incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art. 31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.09.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001; indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.07.1995. Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi non più corrisposti a seguito di cessazione del personale o acquisizione di superiore area nell'anno precedente. Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 79, comma 1 non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.

OSSERVATO che l'articolo 23 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della legge marzo 2009, n. 15, ha recepito a livello legislativo i principi già declinati nelle disposizioni contrattuali in precedenza richiamate di selettività delle progressioni economiche orizzontali, di riserva delle stesse ad una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

VISTO l'art. 11 del Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente anni 2023-2025, approvato in data 5/12/2022 per la parte giuridica come modificato in data 31/12/2024, ed il 31/12/2025 per la parte economica;

VISTA la disciplina dell'art.11 del suddetto CCDI 2023-2025 ed economico 2025 con il relativo allegato 2 contenente i criteri di valutazione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali per ciascuna delle 4 aree;

VISTA la Determinazione n. 1980 dell'11/12/2025 come rettificata con determinazione n.2004 del 17/12/2025, con la quale è stato costituito il Fondo risorse decentrate per l'anno 2025 ai sensi del CCNL Funzioni Locali 2023-2025 - Anno 2025 in cui sono state destinate risorse economiche all'istituto della progressione all'interno delle aree;

CONSTATATO che in data 31/12/2025 è stato sottoscritto dalle parti il Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente parte economica anno 2025 a finanziare le indennità contrattuali;



Comune di Casamassima

Area Metropolitana di Bari

*Piazza Aldo Moro n. 1
www.comune.casamassima.ba.it*

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 243 del 30/12/2025 “CCNL funzioni locali del 16.11.2022- contratto decentrato integrativo. Autorizzazione al presidente della parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato parte economica anno 2025;

DATO ATTO che l’importo stanziato per le progressioni economiche anno 2025 è pari ad € 12.000,00;

CONSIDERATO CHE:

- in esecuzione a quanto in premessa, per l’attribuzione delle nuove posizioni economiche, si rende necessario, ai sensi delle vigenti disposizioni legislative in materia, indire tra il personale dell’Ente in servizio a tempo indeterminato al 01/01/2025, apposita procedura;
- tale procedura selettiva si svolgerà secondo le modalità ed i criteri stabiliti dall’art. 11 del vigente Contratto Integrativo Decentrato sottoscritto in data 05/12/2023;
- l’attribuzione delle nuove posizioni economiche avverrà con decorrenza dall’01.01.2025, in favore dei dipendenti aventi diritto, come risultanti dalle graduatorie finali della stessa selezione;

CONSIDERATO CHE:

- è stato finanziato l’istituto delle dell’attribuzione dei differenziali stipendiali nella misura percentuale non superiore al 50% del personale avente diritto, utilmente collocato nella graduatoria della prescritta selezione (con arrotondamento all’unità intera per eccesso o difetto all’unità intera), con il riconoscimento del beneficio a decorrere dal 1° gennaio 2025;
- è stata stabilita quale base di riferimento per l’attribuzione dei differenziali stipendiali quanto previsto dall’allegato 2 CCI parte normativa 2023-2025 sottoscritto in data 22 dicembre 2023, al fine di garantire l’applicazione dei principi di imparzialità e concorrenza a tutela delle procedure selettive;

RITENUTO, per quanto sopra, di indire, secondo le modalità ed i criteri di cui al Titolo III Capo I all’art. 11 del Contratto Integrativo Decentrato parte giuridica sottoscritto dalla parte pubblica e sindacale il 31/12/2025, apposita procedura selettiva per l’attribuzione delle progressioni economiche all’interno delle aree, al personale avente diritto, come finanziate in sede di contrattazione decentrata, dando atto che, nel rispetto di tale articolo, la procedura selettiva in parola sarà resa nota a mezzo di avviso pubblico interno;



Comune di Casamassima

Area Metropolitana di Bari

*Piazza Aldo Moro n. 1
www.comune.casamassima.ba.it*

ATTESO che con Decreto Sindacale nr. 10 del 1 ottobre 2025 allo scrivente funzionario è stata attribuita la responsabilità del Servizio Affari Generali-Servizi al Cittadino, con titolarità della Elevata Qualificazione;

DATO ATTO, altresì, che con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, la scrivente attesta che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio;

ACCERTATO, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, Legge 241/90 e art. 1, comma 9, lettera e), Legge 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dal vigente PTPCT e Codice di comportamento – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D. Lgs. 165/2001;

ATTESTATA, altresì, la regolarità e la correttezza del presente provvedimento ai sensi dell'art.147 bis del T.U.EE.LL. approvato con D.Lgs. n.267/2000;

VISTO il P.I.A.O. 2025-2027 approvato con delibera di G.C. n.51 del 28/03/2025 e successive modifiche;

VISTA la delibera di C.C. n.12 del 14/03/2025 di approvazione del DUP 2025-2027;

VISTA la delibera di C.C. n.13 del 14/03/2025 di approvazione del Bilancio di Previsione 2025-2027 e documenti allegati;

VISTA la delibera di G.C. n.70 del 18/04/2025 di assegnazione PEG/PDO Anno 2025;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento Comunale per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

VISTO il vigente Regolamento di contabilità.

VISTO in particolare, l'art.151, comma 4°, del T.U.EE.LL. approvato con D.Lgs. N.267/2000;

VISTO il vigente CCDI parte giuridica ed economica;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.L. 25.06.2008, n.112 convertito con modificazioni nella Legge n. 133/2008;
- il D.Lgs. n. 150/2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- la Legge 30 luglio 2010, n. 122 di conversione del Decreto Legge 31 maggio 2010, recante “Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica”, come



Comune di Casamassima

Area Metropolitana di Bari

Piazza Aldo Moro n. 1
www.comune.casamassima.ba.it

modificata dalla Legge 27 dicembre 2013, n. 147;

- il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;
- l'art. 14 del CCNL 2019/2021 Funzioni Locali;
- il contratto decentrato in vigore;
- gli atti tutti in premessa richiamati;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono tutte trascritte e riportate

DI INDIRE selezione pubblica per le progressioni economiche all'interno dell'area riservata ai soli dipendenti a tempo indeterminato in servizio alla data del 01.01.2025 per il passaggio del numero di dipendenti autorizzati fino alla concorrenza dell'importo di € 12.000,00 fra tutte le aree (operatori, operatori specializzati, istruttori, funzionari) nelle posizioni economiche successive;

DI DARE ATTO che le modalità ed i criteri per la suddetta procedura trovano la loro disciplina all'art. 11 del Contratto Integrativo Decentrato vigente nell'Ente sottoscritto in data 5/12/2023 per la parte giuridica come modificato in data 31/12/2024 e 31/12/2025 per la parte economica;

DI RINVIARE, per l'effetto, a successivo atto determinativo l'approvazione dello schema di Avviso Pubblico e dei fac-simile di domanda di partecipazione alla selezione;

DI DARE ATTO che la spesa fa capo al capitolo 101801241 "Fondo Risorse Decentrate" per l'anno 2025 e per i successivi sui capitoli di competenza relativi agli stipendi e che risulta già impegnata con la determinazione di costituzione definitiva del Fondo Risorse Decentrate anno 2025 (determinazione n. 1980 dell'11/12/2025 come rettificata con determinazione n.2004 del 17/12/2025);

DI TRASMETTERE copia della presente, unitamente alla relativa documentazione giustificativa:

al Responsabile del Servizio Finanziario:

- per i provvedimenti consequenziali;
- per i dovuti controlli contabili previsti dall'art.184 comma 4° del D.Lgs. nr. 267/2000;

all'Ufficio Segreteria:

- per l'inserimento nella raccolta generale prevista dall'art.183, comma 9 del D.Lgs. nr.267/2000

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Casamassima. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Fatiguso Carmela Antonia in data 31/12/2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

(Dott.ssa Carmela Fatiguso)



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 2449**

Settore Proponente: **Servizio Affari Generali Servizi al Cittadino**

Ufficio Proponente: **UFFICIO PERSONALE**

Oggetto: **AVVISO DI SELEZIONE INTERNA RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE ANNO 2025 AI SENSI DELL'ART.14 DEL C.C.N.L. 16/11/2022 PER IL PERSONALE DEL COMPARTO.**

Nr. adozione settore: **449** Nr. adozione generale: **2138**

Data adozione: **31/12/2025**

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 153, comma 5 e dell'art. 183, comma 7, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data **31/12/2025**

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Calisi Domenica

VERIFICA AI SENSI DEL D.LGS. 196/03
Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'Albo on line del Comune, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. 196/03 in materia di protezione dei dati personali.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.

Qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, saranno contenuti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, è stata pubblicata all' Albo Pretorio on line dell'ente per quindici giorni consecutivi:

dal 31/12/2025 al 15/01/2026

Data 31/12/2025

L'Addetto alla pubblicazione
Vincenzo Bellomo