



Comune di Casamassima

Area Metropolitana di Bari

Delibera di Giunta Comunale

n. 203/2025 del 14/11/2025

Oggetto: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2024

Il giorno 14 del mese di Novembre dell'anno duemilaventicinque alle ore 10.30 si è riunita la Giunta Comunale, convocata nelle forme di legge, alla quale sono intervenuti i Sigg.ri

Nominativo	Presente/Asse nte	Nominativo	Presente/Asse nte
Nitti Giuseppe	P	Marinò Cristiano	P
Acciani Azzurra	A	Nacarlo Salvatore	P
Borracci Pasqua	P	Petroni Luigi	P

Presenti : 5

Assenti : 1

Presiede Nitti Giuseppe, nella sua qualità di Sindaco, che accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto di cui sopra.

Partecipa il Segretario Generale Pinto Anna Antonia.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE il D. Lgs. n.150 del 27 ottobre 2009, avente ad oggetto “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.*”, disciplina la definizione e lo sviluppo di un ciclo di gestione della Performance improntato al rispetto dei principi di valutazione e monitoraggio degli obiettivi assegnati trasparenza e premialità;

TENUTO CONTO CHE il ciclo di gestione della Performance deve armonizzarsi con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria (DUP, Bilancio di Previsione e PEG) e di prevenzione della corruzione e della trasparenza dell’Ente (PTPCT) ed articolarsi, ai sensi dell’art. 4 del D.lgs. n.150/2009, nelle seguenti fasi:

I Definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell’anno precedente, come documentati e validati nella relazione annuale sulla performance di cui all’articolo 10;

II Collegamento tra gli obiettivi e l’allocazione delle risorse;

III Monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;

IV Misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;

V Utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;

VI Rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi di controllo interni ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

VISTI:

- l’art. 10, comma 1, lett. b) del D.lgs. 27/10/2009, n. 150 e s.m.i., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, il quale prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato “Relazione sulla Performance” che evidensi, a consuntivo, con riferimento all’anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
- l’art. 14 comma 4 lettera c) del Decreto summenzionato, secondo cui l’Organismo Indipendente di Valutazione provvede alla validazione della Relazione sulla Performance, assicurando la visibilità del predetto documento attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell’Amministrazione;

EVIDENZIATO che il D. L. 80/2021, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, all’art.6 ha introdotto l’emanazione, entro il 31 gennaio di ogni anno, del Piano integrato di attività e organizzazione, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190;

RICHIAMATI:

- il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 103/2004 e la struttura organizzativa dell’Ente approvata con deliberazione di G.C. n. 61/2012;
- il sistema di misurazione e valutazione delle performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n.16 in data 08/02/2013;
- il Decreto Sindacale n. 3 del 28/01/2025 di nomina del Nucleo di Valutazione in forma collegiale di questo Ente;
- il D.U.P 2024/2026 approvato dal C.C. con atto n. 14 del 28/03/2024, esecutivo ai sensi di legge;

- la deliberazione del C.C. n.20 del 03/04/2024 con la quale si è provveduto all'approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2024/2026 e dei relativi allegati di legge;
- la deliberazione di G.C. n. 610 del 15/04/2024 con la quale è stato approvato il P.I.A.O. 2024/2026, che comprende nella sezione “valore pubblico, performance, anticorruzione” i contenuti della performance e del piano anticorruzione e trasparenza 2024/2026;
- la deliberazione GC n. 68 del 24/04/2024 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026;
- la deliberazione di C.C. n. 20 del 30/04/2025 con la quale è stato approvato il rendiconto di gestione dell'esercizio 2024;

CONSIDERATO che:

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione;

PRECISATO che l'attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici delineati, garantendo il mantenimento di livelli adeguati di servizio;

VISTO che il Nucleo di valutazione ha concluso la procedura di valutazione della performance 2024 dei 5 Responsabili di servizio con E.Q., comunicando al Sindaco l'esito della stessa e riservandosi di procedere alla formale validazione della relazione sulla performance 2024 successivamente all'approvazione della stessa da parte della Giunta comunale, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 14, comma 4, lett. c) e comma 6 del D.Lgs n. 150/2009;

RITENUTO, pertanto, procedere all'approvazione della relazione sulla performance relativa all'anno 2024, riportante i risultati raggiunti dalla struttura organizzativa rispetto agli obiettivi programmati;

RICHIAMATO il D.Lvo n. 150/2009 e s.m.i;

ACQUISITI:

- il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso ai sensi dell'art. 49, 2° comma, del D.lgs. 267/2000, dal Segretario generale;
- il parere favorevole di regolarità contabile, espresso ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.lgs. 267/2000, dal Responsabile del servizio finanziario;

VISTI lo Statuto comunale ed il vigente regolamento di contabilità;

RICHIAMATA la propria competenza ex art. 48 del TUEL, D.lgs. n. 267/2000;

Ad unanimità di voti favorevoli, legalmente resi ed accertati nei modi e forme di legge

DELIBERA

- 1) **DI APPROVARE** la Relazione sulla performance annualità 2024, come da documento allegato al presente provvedimento, del quale ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 2) **DI TRASMETTERE** copia del presente atto al Nucleo di Valutazione ai fini dell'emissione del formale provvedimento di validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del D.Lgs. 150/2009;

- 3) **DI DISPORRE**, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i, la pubblicazione della relazione e della validazione sul sito di questo Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente".
- 4) **DI DICHIARARE**, con voti unanimi e favorevoli espressi nei modi e forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.lgs. n. 267/2000.



Pareri

COMUNE DI CASAMASSIMA

Estremi della Proposta

Proposta Nr. 2025 / 293

Ufficio Proponente: **Ufficio Segretario Generale**

Oggetto: **APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2024**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Segretario Generale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 12/11/2025

Il Responsabile del Servizio

Dott.ssa Anna Antonia Pinto

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 13/11/2025

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Calisi Domenica

Il presente verbale viene così sottoscritto.

SINDACO
NITTI GIUSEPPE

SEGRETARIO GENERALE
PINTO ANNA ANTONIA

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Casamassima. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Nitti Giuseppe in data 14/11/2025
Pinto Anna Antonia in data 14/11/2025



Comune di Casamassima

Area Metropolitana di Bari

Piazza Aldo Moro n. 1
www.comune.casamassima.ba.it

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'

DELIBERA N. 203 del 14/11/2025

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2024

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

E' stata dichiarata immediatamente eseguibile il giorno 14/11/2025 (art 134 - c.4 - D.Lgs. 267/2000)

Casamassima, 14/11/2025

IL SEGRETARIO GENERALE
Anna Antonia Pinto

La su indicata Deliberazione è stata pubblicata sull'Albo Pretorio on-line del Comune dal 14/11/2025 al 29/11/2025.

Casamassima, 14/11/2025

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE
Pinto Anna Antonia

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Casamassima. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Pinto Anna Antonia in data 14/11/2025