



Comune di Casamassima

Area Metropolitana di Bari

*Piazza Aldo Moro n. 1
www.comune.casamassima.ba.it*

Decreto Sindacale N° 10 del

Oggetto: CONFERIMENTO INCARICHI DI RESPONSABILI DI SERVIZIO AI SENSI DELL'ART. 16 DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI PERSONALE NON DIRIGENTE DEL 16.11.2022

01/10/2025

IL SINDACO

Richiamato il d.lgs. n. 267/2000 e, in particolare:

- l'art. 50, comma 10, che dispone *“Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali (...), secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”*;
- l'art. 109, in combinato disposto con l'art. 107, che prevede l'attribuzione ai dirigenti di tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi, secondo le modalità stabilite dallo Statuto o dai Regolamenti dell'Ente;
- l'art. 109, comma 2, secondo cui *“Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione”*;

Considerato il CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per gli anni 2019-2021, stipulato in data 16.11.22, che, agli artt. 16 e ss., introduce la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione e stabilisce:

- all'art. 13 che *“Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL. Il personale in*



Comune di Casamassima

Area Metropolitana di Bari

*Piazza Aldo Moro n. 1
www.comune.casamassima.ba.it*

servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione). Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo, sono in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ.....”;

Visto lo Statuto del Comune, ed in particolare, il capo II artt. da 94 a 99 sull'ordinamento e la gestione del personale;

Visto il vigente regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, ed in particolare gli artt. 11 e 12 sulle attribuzioni dei responsabili di Servizio, nonché l'art. 18 sul conferimento degli incarichi di responsabile di Servizio, che, completando la disciplina normativa nazionale (art.50, comma 10, D.Lgs.n.267/2000) quale fonte secondaria, abilita il Sindaco a conferire gli incarichi dirigenziali e di responsabile dei Servizi e da cui si evince che l'assetto organizzativo dell'ente si articola in strutture operative aggregate, secondo criteri di omogeneità ed organizzate in modo da assicurare l'esercizio più efficace delle funzioni loro attribuite;

Richiamata la deliberazione della giunta comunale n. 61 del 13 aprile 2012, esecutiva, di articolazione della macrostruttura del Comune definita in nr. 5 unità organizzative di massima dimensione denominate:

- Servizio Affari Generali-Servizi al cittadino
- Servizio di Gestione Economico Finanziaria
- Servizio di Polizia Municipale
- Servizio Socio Culturale Servizi alla persona
- Servizio di Gestione del Territorio Infrastrutture ed Opere Pubbliche;

a loro volta articolate in Uffici, quali unità organizzative di livello intermedio dotate di autonomia organizzativa e gestionale, e diretti da un Responsabile coincidente con il Responsabile di Servizio;

Vista la delibera G.C.n. 54 del 12/04/2024 avente ad oggetto "Applicazione del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2019/2021. Approvazione del regolamento sulla disciplina degli incarichi di elevata qualificazione”;



Comune di Casamassima

Area Metropolitana di Bari

*Piazza Aldo Moro n. 1
www.comune.casamassima.ba.it*

Vista la delibera G.C.n.72 del 09/05/2024 avente ad oggetto “Approvazione verbale Nucleo di Valutazione sulla pesatura delle posizioni di responsabilità (E.Q.) della struttura organizzativa comunale.”;

Richiamato il precedente decreto a propria firma n.2 del 10/05/2023, con cui, definito il nuovo sistema di disciplina e pesatura delle posizioni di responsabilità (E.Q.) sono stati nominati i Responsabili di Servizio con conferimento della posizione organizzativa con le relative pesature ai fini della definizione della retribuzione di posizione e di risultato, effettuate con deliberazione G.C.91 del 26.04.2019, come modificata dalla delibera di G.C.n.13 del 31/01/2023, al fine di garantire la continuità nell'erogazione dei servizi e delle funzioni;

Considerato che:

- il Comune di Casamassima non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dagli artt. 50, comma 10 e 109, comma 2, del d.lgs. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 16 a 20 del CCNL 16.11.2022;
- che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale appartenente all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione sulla base del nuovo sistema di classificazione del personale di cui all'art. 12 del CCNL 16.11.2022;
- che questo ente, con deliberazione G.C.n.51 del 10/03/2023 e successiva determinazione n.540 del 24/03/2023, che integralmente si richiamano, ha approvato il nuovo sistema di classificazione del personale collocando come da allegato sub A) della determinazione richiamata nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione il personale già attributario di Posizione Organizzativa sulla base dei decreti n. 16 del 30/12/2022, n.15 del 30/12/2022, n.14 del 30/12/2022, n.4 del 18/05/2022, n.5 del 06/06/2022 surrichiamati;
- ai sensi dell'art. 18, comma 2, del CCNL 16.11.2022, il conferimento degli incarichi è effettuato dal Sindaco sulla base del possesso dei requisiti generali per l'accesso agli incarichi e dei seguenti criteri:
 - A. natura e le caratteristiche dei programmi da realizzare;
 - B. requisiti culturali posseduti;
 - C. attitudini e le capacità professionali in relazione ai programmi da realizzare;
 - D. esperienza acquisita;



Comune di Casamassima

Area Metropolitana di Bari

*Piazza Aldo Moro n. 1
www.comune.casamassima.ba.it*

Preso atto che compete al Sindaco l'attribuzione degli incarichi di Responsabile di Servizio oltrechè per effetto della normativa surrichiamata anche in virtù dell'art.4, comma 2, del vigente regolamento sulle E.Q. (delibera G.C.n.54/2024);

Visto il verbale dell'Ufficio Elettorale Centrale, prot.n.14243, del 5/06/2023, con il quale si proclamava alla carica di Sindaco il sottoscritto avv. Giuseppe Nitti;

Visti:

- il d.lgs n. 267/2000 e s.m.i.;
- il d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il CCNL comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 e il CCNL per il triennio 2019/2021;
- gli atti tutti in premessa richiamati;

D E C R E T A

1. di nominare Responsabili di Servizio, con attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione e della retribuzione di posizione correlata che compensa la rilevanza complessiva della funzione affidata, secondo le pesature effettuate con deliberazione G.C.n.72 del 09/05/2024, come segue:

RESPONSABILE SERVIZIO	Servizi a cui sono attribuiti tutti i compiti di cui all'art. 107 del d.lgs. n.267/2000
Dott.ssa Fatiguso Carmela	Servizio Affari Generali Servizi al Cittadino
Dott. ssa Domenica Calisi	Servizio Gestione Economico Finanziaria



Comune di Casamassima

Area Metropolitana di Bari

*Piazza Aldo Moro n. 1
www.comune.casamassima.ba.it*

Dott. Francesco Prigigallo	Servizio Polizia Locale
Dott.ssa Mariangela Nuzzi	Servizio Socio Culturale Servizi alla Persona
Ing. Ronchi Nicola	Servizio Gestione Territorio Infrastrutture ed Opere Pubbliche

2. Di rilevare che la presente nomina avrà decorrenza dalla data odierna per la durata di anni 1 decorrenti dalla data di adozione del presente atto, secondo l'art.4 del "Regolamento sulla disciplina degli incarichi di elevata qualificazione" vigente;

3. Di attribuire, conseguentemente, ai suddetti dipendenti tutte le funzioni di pertinenza dei servizi predetti come articolate nell'organizzazione dell'Ente ed esplicitate nel funzionigramma approvato dalla Giunta, e che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, come previste dall'art. 107, commi 2 e 3, del d.lgs. n. 267/2000 compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno.

4. Di dare atto che il trattamento economico accessorio riconosciuto al personale di cui si tratta è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato come determinate con la delibera G.C.n.72 del 09/05/2024 innanzi richiamata, ed assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità contrattualmente previste, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

5. Di dare atto che la retribuzione di posizione sarà corrisposta nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017, ed è rapportata alla durata dell'incarico, salvo le rideterminazioni derivanti dalla necessità di adeguamento a eventuali nuovi tetti di spesa introdotti da modifiche legislative e dalle nuove disposizioni contrattuali, e fatte salve eventuali diverse pesature.



Comune di Casamassima

Area Metropolitana di Bari

*Piazza Aldo Moro n. 1
www.comune.casamassima.ba.it*

6. Di dare atto che alla retribuzione di posizione si aggiunge la retribuzione di risultato come disciplinata dal comma 4 dell'art. 17 del CCNL 16.11.2022 da erogare, per una quota non inferiore al 25% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni con incarico di EQ assegnate nell'Ente, in base al raggiungimento degli obiettivi prefissati e previa valutazione annuale effettuata dal Nucleo di Valutazione.

7. Di dare atto che, essendo i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa materia di contrattazione ai sensi dell'art.8 del CCNL 16.11.2022, dall'anno 2024 trova applicazione, il riferimento alla metodologia di valutazione e distribuzione degli incentivi legati alla performance, recepito con deliberazione di Giunta comunale n. DGC n.16 dell'8.02.2013 e su cui è stato espresso, al momento dell'adozione, assenso delle Organizzazioni Sindacali. In vigenza del sistema di valutazione della performance, approvato dalla Giunta comunale, con la suddetta deliberazione, nell'ambito delle risorse complessive finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di ciascun incarico di Elevata Qualificazione previste nell'ente, l'importo destinato alla retribuzione di risultato verrà erogato, sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nell'ente per le E.Q., nella misura massima del 25% della retribuzione di posizione di ciascuna E.Q., sulla base delle fasce di punteggio predeterminate nel sistema di misurazione e valutazione che si richiamano ad ogni effetto.

8. Di dare atto che la spesa derivante dall'attribuzione della retribuzione di posizione e di risultato dei responsabili come prima indicati è stata prevista nel bilancio triennale 2025-2027 e, pertanto, trova copertura negli appositi stanziamenti di bilancio.

9. Di acquisire dai Responsabili dei servizi le dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità, ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 2, del d.lgs. n. 39/2013, da pubblicare sul sito istituzionale nella apposita Sezione Amministrazione Trasparente, unitamente al presente atto di nomina.

10. Di dare atto che l'incarico conferito potrà essere revocato, con atto scritto e motivato, prima della scadenza del termine, oltre che per ragioni disciplinari, in relazione a intervenuti



Comune di Casamassima

Area Metropolitana di Bari

*Piazza Aldo Moro n. 1
www.comune.casamassima.ba.it*

mutamenti dell'assetto organizzativo o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale e per inosservanza, imputabile al Responsabile, delle direttive impartite dal Sindaco e/o dalla Giunta, con appositi provvedimenti.

11. Di trasmettere il presente decreto di nomina ai dipendenti interessati e al responsabile del Servizio Affari generali Servizi al Cittadino- Ufficio Personale per l'adozione degli atti di competenza consequenziali al presente decreto.

Casamassima, li 01/10/2025

IL SINDACO
(Giuseppe NITTI)