



Comune di Casamassima

Area Metropolitana di Bari

DECISIONE DI GIUNTA COMUNALE

n. 263/2024 del 31/12/2024

Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE NORMATIVA 2023/2025 E PARTE ECONOMICA DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2024.

Il giorno 31 del mese di Dicembre dell'anno duemilaventiquattro alle ore 13.00 si è riunita la Giunta Comunale, convocata nelle forme di legge, alla quale sono intervenuti i Sigg.ri

Nominativo	Presente/ Assente	Nominativo	Presente/ Assente
Nitti Giuseppe	P	Nacarlo Salvatore	P
Acciani Azzurra	P	Petroni Luigi	P
Marinò Cristiano	A		A

Presenti : 4

Assenti : 1

Presiede Nitti Giuseppe, nella sua qualità di Sindaco, che accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto di cui sopra.

Partecipa il Vice Segretario Fatiguso Carmela.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale con qualifica non dirigenziale del comparto Funzioni locali;

VISTO l'art. 7, commi 1, 2 e 3, dello stesso CCNL 16 novembre 2022, che testualmente dispone:

1. "La contrattazione collettiva integrativa si svolge, nel rispetto delle procedure stabilite dalla legge e dal CCNL, tra la delegazione sindacale, formata dai soggetti di cui al comma 2, e la delegazione di parte datoriale, come individuata al comma 3.

2. I soggetti sindacali titolari della contrattazione integrativa sono: a) la RSU; b) i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL.

3. I componenti della delegazione di parte datoriale, tra cui è individuato il presidente, sono designati dall'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti";

RICHIAMATI nell'ordine:

- l'art. 47 del D.Lgs. n. 165/2001, e s.m.i., che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;

- l'art. 40, comma 3, dello stesso D.Lgs. n. 165/2001, e s.m.i., il quale prevede che le Pubbliche Amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e sulle materie e nei limiti stabiliti dal CCNL, tra i soggetti che quest'ultimo prevede;

DATO ATTO che con delibera G.C.n.136 del 17 ottobre 2022 si è provveduto a nominare la Delegazione Trattante di Parte Pubblica deputata alla rappresentanza dell'Ente in sede di trattative per la contrattazione; ACCERTATO che:

- la costituzione del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16 novembre 2022 costituisce competenza di ordine gestionale;

-le risorse stanziate per lo stesso Fondo risorse decentrate sono annualmente determinate sulla base delle vigenti disposizioni contrattuali e di legge, tenuto conto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, e s.m.i.;

-le suddette risorse, la cui disciplina è recata dalle disposizioni di cui all'art. 79 del CCNL 16 novembre 2022 e - per le parti da quest'ultimo richiamate - dall'art. 67 del CCNL 21 maggio 2018, risultano suddivise in:

a.risorse stabili, che presentano la caratteristica di certezza, stabilità e continuità;

b.risorse variabili, che presentano le caratteristiche di eventualità e variabilità;

-l'art. 40 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 dispone che la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali espressamente previste;

- i commi 3 e 3-bis dell'art. 40 del medesimo decreto legislativo disciplinano le sessioni negoziali, unitamente alle procedure negoziali per la sottoscrizione dei contratti collettivi decentrati integrativi, demandate alla delegazione trattante di parte pubblica, alla quale è rimessa la contrattazione decentrata integrativa, nonché la disciplina delle materie previste dagli altri istituti di partecipazione sindacale.

-l'art. 8 del nuovo CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021 sottoscritto in data 16 novembre 2022 definisce i tempi e procedure della contrattazione collettiva integrativa;

PRESO ATTO che l'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34/2019, e s.m.i., stabilisce che "il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";

PRESA VISIONE del Decreto interministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 108 del 27 aprile 2020, che nelle premesse fa salvo in ogni caso il limite iniziale - riferito all'esercizio 2016 - del trattamento accessorio del personale, laddove il personale in servizio nell'anno di riferimento sia inferiore al numero di dipendenti rilevato al 31 dicembre 2018;

VISTA la deliberazione di Giunta comunale n. 208/2024 con la quale sono state definite le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla stipula del contratto decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024.

RICHIAMATA la determinazione R.G.n. 2072 del 22.11.2024, del Responsabile del Servizio Affari Generali Servizi al Cittadino, di Costituzione del Fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività per l'anno 2024 - CCNL Funzioni Locali 16/11/2022;

DATO ATTO che nella seduta del 17.12.2024 e del 30/12/2024 la delegazione trattante, su convocazione del Segretario Generale, prot.n. 27.559 del 5/12/2024 e prot. n.29216 del 24/12/2023, le organizzazioni sindacali e la RSU hanno espresso parere favorevole sulle modifiche al contratto collettivo decentrato integrativo parte giuridica 2023/2025 e parte economica per l'anno 2024;

VISTE ed esaminate le modifiche al contratto collettivo decentrato integrativo 2023/2025 parte normativa (Allegato A) e parte economica per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024 (Allegato B), discusse in sede di delegazione trattante e sottoscritte nelle date del 17.12.2024 e del 30.12.2024 e del 15.12.2023 dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalla delegazione trattante di parte sindacale;

VISTA la relazione tecnico---finanziaria al contratto decentrato integrativo, ai sensi degli artt. 79 e 80 del CCNL 2019-2021, redatta dal Responsabile del Servizio Affari Generali Servizi al Cittadino Allegato C;

DATO ATTO che:

-con nota prot. n. del 18.12.2024, a firma del responsabile del Servizio Affari Generali Servizi al Cittadino, è stato chiesto al Collegio dei Revisori dei Conti il parere sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024, ai sensi dell'art. 8 comma 7 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, nonché ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, per i controlli sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio, in allegato con la determinazione di costituzione del Fondo Salario Accessorio racc.gen.le n. 2072 del 22.11.2024;

-con verbale n. del12.2024, acquisito al protocollo dell'Ente al n. in pari data il Collegio dei Revisori dei conti ha attestato che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge;

TENUTO CONTO dei principi ordinamentali introdotti dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e s.m.i., attuativo della Legge n. 15/2009, con riferimento alle materie oggetto di trattativa decentrata.

VISTO l'art 40 del D.Lgs. n. 165/2001, modificato dal D.Lgs. n. 150/2009 e dall'art. 11 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, in virtù del quale gli Enti locali destinano risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa in ogni caso nel rispetto dei vincoli e del pareggio di bilancio e di analoghi strumenti di contenimento della spesa;

RITENUTO che l'accordo sia in linea con la volontà dell'Amministrazione e quindi ritenuto di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione della modifica del CCDI normativo 2023/2025 e parte economica di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024;

VISTI i pareri di cui all'articolo 49 – comma 1° - del D. Lgs. 18.8.2000, n° 267 resi dai Responsabili dei Servizi Affari Generali Servizi al Cittadino e di Gestione Economico Finanziaria, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 in particolare l'art. 48;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visti i CCNL comparto Funzioni Locali;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile ai sensi del combinato disposto degli artt. 49, comma 1 e 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Visti gli atti in premessa richiamati;

A voti unanimi resi nei modi di legge

DELIBERA

- 1.di autorizzare il Presidente di delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione della modifica al contratto collettivo decentrato integrativo 2023/2025 parte normativa (Allegato A) (art.28 *"I criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare*

1. *Nel quadro delle modalità dirette a conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare, con esclusione del personale impegnato nei servizi educativo-scolastici, trasporto scolastico, servizi cimiteriali e di vigilanza, il personale beneficia dell'orario flessibile giornaliero. Tale modalità consiste nella flessibilità in entrata posticipata ed in uscita di 45 minuti, come segue:*

- | | |
|--------------------------------------|---------------------------------------|
| <i>orario di lavoro ordinario:</i> | <i>dalle ore 7,45 alle ore 14,15</i> |
| <i>orario di lavoro per rientro:</i> | <i>dalle ore 15,00 alle ore 18,30</i> |

Compatibilmente con le esigenze di servizio, il dipendente può avvalersi di tale facoltà nell'ambito della medesima giornata.

2. *L'eventuale debito orario derivante dall'applicazione del comma 1, deve essere recuperato entro i due mesi successivi, secondo le modalità e i tempi concordati con il dirigente nel giorno di martedì.*

3. *In relazione a particolari situazioni personali, sociali o familiari, sono favoriti nell'utilizzo dell'orario flessibile, anche con forme di flessibilità ulteriori rispetto al regime orario adottato dall'ufficio di appartenenza, compatibilmente con le esigenze di servizio e su loro richiesta, i dipendenti che:*

- beneficiino delle tutele connesse alla maternità o paternità di cui al D. Lgs. n.151/2001;*
- assistano familiari portatori di handicap ai sensi della Legge n.104/1992;*
- siano inseriti in progetti terapeutici di recupero;*
- si trovino in situazione di necessità connesse alla frequenza dei propri figli di asili nido, scuole materne e scuole primarie;*
- siano impegnati in attività di volontariato in base alle disposizioni di legge vigenti;*
- siano affetti da patologie che richiedono terapie specifiche che comportano tempi di recupero maggiori.”*

-flessibilità ridotta a 45 minuti e rientro il giorno del martedì per il recupero del debito orario- e parte economica per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024 (Allegato B), quali parte integrante e sostanziale alla presente;

1.di dare mandato al Responsabile dell'Ufficio Personale per la trasmissione in copia del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2024 all'ARAN ad ultimazione della fase negoziale e per la pubblicazione integrale dello stesso sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione “Amministrazione Trasparente /Personale / Contrattazione Integrativa”;

2.di demandare al Responsabile del Servizio Affari Generali Servizi al Cittadino l'adozione degli atti successivi e consequenziali all'approvazione del presente atto deliberativo;

3.di dichiarare, a voti unanimi, stante l'urgenza degli adempimenti consequenziali, 1a presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del citato D.Lgs. 267/2000.



Pareri

COMUNE DI CASAMASSIMA

Estremi della Proposta

Proposta Nr. 2024 / 366

Ufficio Proponente: UFFICIO PERSONALE

Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE NORMATIVA 2023/2025 E PARTE ECONOMICA DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2024.

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (UFFICIO PERSONALE)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 30/12/2024

Il Responsabile del Servizio

Dott.ssa Carmela Fatiguso

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 30/12/2024

Responsabile del Servizio Finanziario

DOTT.ROCCO VITO ROBERTO BELLOMO

Il presente verbale viene così sottoscritto.

SINDACO
NITTI GIUSEPPE

VICE SEGRETARIO
FATIGUSO CARMELA

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Casamassima. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Fatiguso Carmela Antonia in data 31/12/2024
Nitti Giuseppe in data 31/12/2024



Comune di Casamassima

Area Metropolitana di Bari

Piazza Aldo Moro n. 1
www.comune.casamassima.ba.it

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'

DELIBERA N. 263 del 31/12/2024

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE NORMATIVA 2023/2025 E PARTE ECONOMICA DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2024.

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

E' stata dichiarata immediatamente eseguibile il giorno 31/12/2024 (art 134 - c.4 - D.Lgs. 267/2000)

Casamassima, 31/12/2024

IL SEGRETARIO GENERALE
Anna Antonia Pinto

La su indicata Deliberazione è stata pubblicata sull'Albo Pretorio on-line del Comune dal 31/12/2024 al 15/01/2025.

Casamassima, 31/12/2024

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE
Bellomo Vincenzo

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Casamassima. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Fatiguso Carmela Antonia in data 31/12/2024