



Delegazione trattante

Verbale

Il giorno 15 dicembre 2023, alle ore 8.30, in seguito a regolare convocazione è riunita, nella Sala Giunta del Palazzo Municipale, la delegazione trattante;

Presiede la seduta la dott. ssa Pinto, Segretario Generale, e sono presenti i seguenti componenti:

Legenda: P = Presente

A = Assente

P	A	
---	---	--

Parte datoriale

dott. Anna Antonia Pinto
dott. ssa Carmela Fatiguso
Dott. Rocco V. R. Bellomo

Segretario Comunale
Responsabile Servizio Affari Generali
Responsabile Servizio Finanziario

x		
x		
x		

Parte sindacale

CGIL

Vito Pasqualicchio
Isabella Cantore
Angela Piconio
Annalisa Masiello

Segretario territoriale
Segretario territoriale
RSU
RSU

x			
x			
		x	
x			
		x	
x			
x			
x			

CISL/FP

Giannini Giuseppe
De Cosmis Rocco

Segretario Territoriale
RSU

UIL

Nicola Tancredi
Rocco Borrelli
Eligio Massaro

Segretario territoriale
RSU
RSU

Giuseppe Vicenti

Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature in black ink.

Handwritten signature in black ink.

Handwritten signature in black ink.

Handwritten signature in black ink.

Handwritten signature in black ink.

La seduta è validamente costituita
La parte pubblica deposita una proposta di utilizzo del Fondo
2023 parte economica. La parte sindacale esaminerà
e voterà l'assenza della posta per il differenziale stipendiale a.s.
Dopo ampia discussione si decide di finanziare detto istituto
rispondendo la quota destinata alle specifiche responsabilità
che viene decretata di € 10.500,00 in favore del
rate al differenziale Stipendiale a.s. 2023.

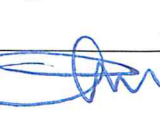
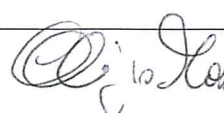
Handwritten signature in blue ink.

Inoltre, con riferimento all'orizzonte del Fondo assise decentrate si rileva l'assenza dello 0,22% monte salari 2018 relativo all'anno 2021 (anno di entrata in vigore del CCNL 2019-2021). Poiché tali somme fanno parte integrante del Fondo secondo il vigente contratto, si invita la parte pubblica ad integrare detto Fondo con le risorse a. 2022 mancanti pari ad € 4.355,74 (3.433,48 + 922,26). Inoltre la parte sindacale chiede all'Amministrazione l'inserimento in bilancio delle somme di cui all'art. 13 del CCNL del 16/11/2022 (lo 0,55% monte salari 2018) al fine di permettere progressioni fra le aree del personale per valorizzare le professionalità "effettivamente utilizzate".

La richiesta riveste i caratteri della massima importanza per le CC. SS. atteso che sono possibili esclusivamente fino al 31/12/2025, ricordando che i requisiti di partecipazione sono espressamente indicati nell'art. 13 del CCNL e riguardano 2 sole casistiche: 1- personale con almeno 5 a. di servizio e con laurea; 2- personale con almeno 10 a. di servizio e il diploma. Dovrà essere approvato un disciplinare per tali progressioni in deroga.

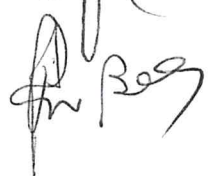




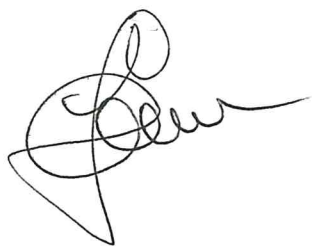
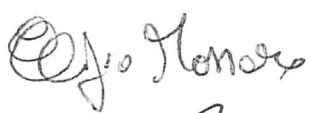
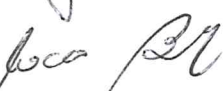
UK PR  2  10/10/20

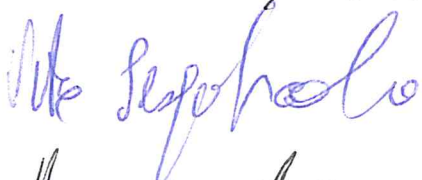
PARTE DATORIALE

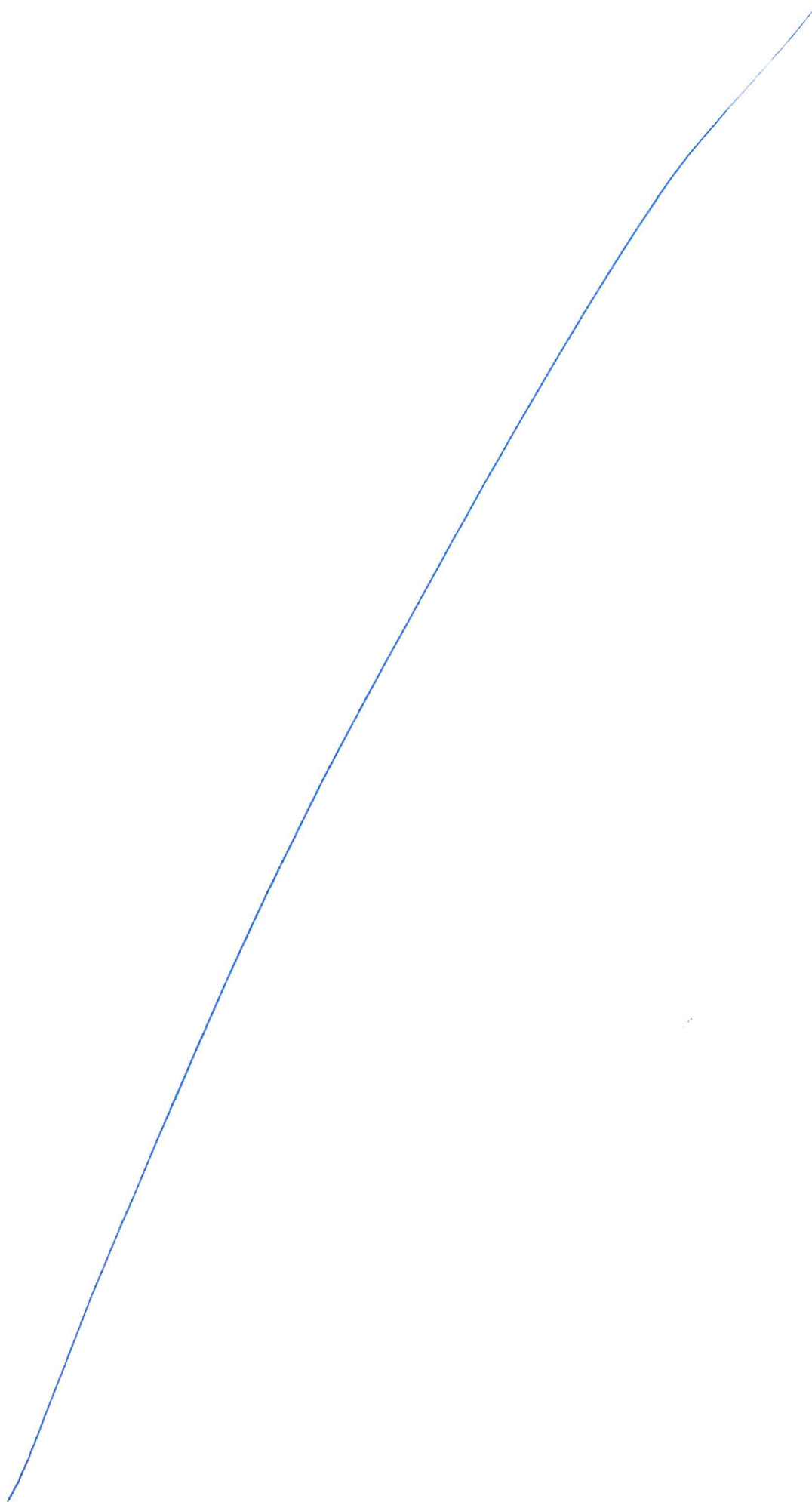




PARTE SINDACALE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO ANNO 2023			
Nr.	Descrizione	UTILIZZO FONDO	
		a	
1	Fondo per le progressioni orizzontali di cui all'art. 14 CCNL 16/11/22	€	89.906,05
2	Nuove progressioni	€	10.500,00
3	Indennità di comparto anno 2004 Art. 33 c.4, lett. B) e C) CCNL 22/01/04	€	30.000,00
4	Indennità di turno di cui all'art.30 CCNL 16/11/22	€	45.500,00
5	Indennità di reperibilità	€	10.500,00
6	Indennità di condizioni di lavoro di cui all'art.70 bis. CCNL 21/05/2018	€	6.000,00
7	Indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 CCNL 16/11/22	€	6.000,00
8	Indennità di funzione di cui all'art.97 CCNL 16/11/22	€	10.000,00
9	Indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 CCNL 16/11/22	€	40.000,00
10	Risorse destinate ai messi notificatori di cui all'art. 67, comma 3, lettera f), CCNL 21/05/2018	€	1.000,00
11	Premi correlati alla performance di cui art.7 comma 4, lett. B) CCNL 21/05/2018	€	103.073,57
TOTALI			€ 352.479,62
	telto massimo	€	352.479,62
	ex UMA	€	5.000,00
	compensi ISTAT	€	10.940,50
	Incentivi funzioni Tecniche	€	51.145,65
	Totale	€	419.565,77