



**Comune di Casamassima**  
(Città Metropolitana di Bari)

**NUCLEO DI VALUTAZIONE**

**VERBALE N. 13/2022**

<b>Ordine del giorno :</b>	<b>PERFORMANCE ANNO 2021.</b>  <b>Validazione relazione performance 2021</b>
----------------------------	--

L'anno **duemilaventidue** il giorno **nove** del mese di **luglio** con inizio alle ore 17,00 nell'ufficio del Segretario Generale si è riunito il Nucleo di Valutazione, nella composizione di cui al Decreto Sindacale n. 10 del 31/12/2021, nelle persone di:

- 1) Presidente - dott.ssa Anna Antonia Pinto - Segretario Generale del Comune di Casamassima
- 2) Componente esterno – dott.ssa Maria Angela Ettorre
- 3) Componente esterno – dott. Ettore Massari

**IL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

Visti:

- l'art. 7 del D.lgs. 150/2009 che stabilisce che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale;
- il Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Casamassima approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 16/2013;
- il Piano esecutivo di gestione (P.E.G.) 2020/2021 e il Piano degli obiettivi e della performance 2021 del Comune di Casamassima approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 114 del 21/07/2021;
- i verbali n.. 5 del 17/06/2022, n.6 del 18/06/2022, n. 7 del 20/06/2022, n.8 del 21/06/2022, n. 9 del 22/06/2022, n. 10 del 23/06/2022, n. 11 del 24/06/2022, n. 12 del 25/06/2022 con i quali il NdV ha svolto la procedura per la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi delle posizioni organizzative e ha effettuato la valutazione individuale dei Responsabili di Servizio per l'anno 2021;
- la nota prot. n. 13007 del 29/06/2022 con cui il N.V. ha comunicato al Sindaco la valutazione finale 2021 dei Responsabili di servizio con posizione organizzativa;
- l'art. 14 comma 4 lett. c) del D.Lgs. n.150/2009 che annovera tra le funzioni del NdV la validazione della Relazione sulla performance;

- la Relazione sulla performance 2021 approvata con delibera di Giunta Comunale n. 137 del 08/07/2022;

Considerato che la relazione annuale sulla performance è il documento attraverso il quale l'amministrazione rendiconta i risultati raggiunti in relazione agli obiettivi programmati e inseriti nel Piano della performance dell'anno precedente e l'approvazione della stessa da parte della Giunta Comunale chiude il ciclo annuale di programmazione gestionale;

Visto che la validazione della Relazione sulla Performance da parte del Nucleo di Valutazione, secondo quanto indicato dall'art. 14, comma 4, lett. c) del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150, è l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione stessa ed è il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione della Performance, attraverso la rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso ai sistemi premianti.

### **VALIDA**

la Relazione sulla performance 2021 approvata con delibera di Giunta Comunale n. 137 del 08/07/2022 (Allegato A) e ne dispone la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente in Amministrazione trasparente.

Delle operazioni descritte viene redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

**Il Presidente dott.ssa Anna Antonia Pinto**

**Il Componente dott.ssa Maria Angela Ettore**

**Il Componente dott. Ettore Massari**