



Comune di Casamassima

(Città Metropolitana di Bari)

NUCLEO DI VALUTAZIONE

VERBALE N. 14/2022

Ordine del giorno :	PARERE OBBLIGATORIO SU NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI CASAMASSIMA
---------------------	--

L'anno **duemilaventidue** il giorno **28** del mese di **dicembre** in seduta telematica si è riunito il Nucleo di Valutazione, nella composizione di cui al Decreto Sindacale n. 10 del 31/12/2021, nelle persone di:

- 1) Presidente - dott.ssa Anna Antonia Pinto - Segretario Generale del Comune di Casamassima
- 2) Componente esterno – dott.ssa Maria Angela Ettorre
- 3) Componente esterno – dott. Ettore Massari

Vista la bozza di aggiornamento del Codice di Comportamento dell'Ente predisposta dal Responsabile del Servizio AA.GG. e pervenuta a questo Nucleo.

Preso atto che è stata espletata la procedura aperta di partecipazione, ai sensi della delibera ANAC n. 177 del 19 febbraio 2020, ai fini dell'adozione definitiva del Codice di Comportamento dell'Ente, pubblicando in data 20/12/2022 sul sito del Comune nella Sezione Amministrazione Trasparente la bozza del codice e invitando i portatori di interesse alla formulazione di eventuali proposte di modifiche o integrazioni alla bozza del Codice.

Dato atto che al termine della procedura partecipativa si è rilevato che non sono pervenute segnalazioni/osservazioni.

Visti

- il Decreto del Presidente della Repubblica del 16 aprile 2013, n. 62 con oggetto "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165."
- l'art. 54 comma 5 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 che impone a "Ciascuna pubblica amministrazione di definire, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1."
- le Linee-guida ANAC in materia (delibera ANAC n. 177 del 19 febbraio 2020), in cui è stabilito che: "L'OIV contribuisce alla valutazione dell'impatto dei doveri di comportamento sul raggiungimento degli obiettivi e sulla misurazione della performance individuale e organizzativa; esprime un parere obbligatorio sul codice (art. 54, co. 5, d.lgs. 165/2001), verificando che esso sia conforme a quanto previsto nelle Linee guida ANAC";

Preso visione della bozza del Codice di Comportamento e analizzato il suo contenuto

esprime il proprio parere favorevole,

essendo conforme alle normative sopra richiamate ed alle linee guida formulate dall'ANAC.

In considerazione delle rilevanti finalità del codice di comportamento, volto ad assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico,

raccomanda

la diffusione della conoscenza del codice di comportamento nell'amministrazione e il monitoraggio annuale sulla sua attuazione da parte dei Responsabili di ciascuna sezione in sinergia con il Responsabile della Prevenzione della Corruzione, l'Ufficio Procedimenti Disciplinari ed il Nucleo di Valutazione

invita

il Responsabile della Trasparenza a pubblicare il Codice di comportamento, una volta approvato definitivamente, in apposita sezione del sito istituzionale "Amministrazione Trasparente/Disposizioni Generali/Atti generali".

Dispone la trasmissione del presente verbale, per opportuna conoscenza, al Sindaco, al Segretario Generale ed al Responsabile del servizio AA.GG. per gli eventuali provvedimenti di competenza.

Delle operazioni descritte viene redatto il presente verbale che, approvato integralmente all'unanimità, viene firmato digitalmente da tutti i Componenti.

Il Presidente dott.ssa Anna Antonia Pinto

L'Esperto esterno dott.ssa Maria Angela Ettore

L'Esperto esterno Dott. Ettore Massari