



Delegazione trattante

Verbale

Il giorno 16 dicembre 2019, alle ore 8:30, in seguito a regolare convocazione è riunita, nella Sala Giunta del Palazzo Municipale, la delegazione trattante;

Presiede la seduta il dott. ssa Anna Antonia PINTO - Segretario e sono presenti i seguenti componenti:

Legenda: P = Presente

A = Assente

| P | A | |
|---|---|--|
|---|---|--|

Parte datoriale

dott. Anna Antonia Pinto

Segretario Comunale

| | | |
|---|--|--|
| X | | |
|---|--|--|

dott. ssa Carmela Fatiguso

Responsabile Servizio Affari Generali

| | | |
|---|--|--|
| X | | |
|---|--|--|

Parte sindacale

CGIL

Domenico Gialò

Segretario territoriale

| | | |
|--|---|--|
| | X | |
|--|---|--|

Gianvito Gioia

Segretario aziendale

| | | |
|---|--|--|
| X | | |
|---|--|--|

Angela Piconio

RSU

| | | |
|---|--|--|
| X | | |
|---|--|--|

CISL/FP

Francesco Capodiferro

Segretario territoriale

| | | |
|--|---|--|
| | X | |
|--|---|--|

Nunzio Pompilio

Segretario aziendale

| | | |
|---|--|--|
| X | | |
|---|--|--|

Giulia Pastore

RSU

| | | |
|---|--|--|
| X | | |
|---|--|--|

UIL

Davide Di Gregorio

Segretario territoriale

| | | |
|--|---|--|
| | X | |
|--|---|--|

Arturo Minervini

Segretario territoriale

| | | |
|---|--|--|
| X | | |
|---|--|--|

Nicola Girolamo

Segretario aziendale

| | | |
|---|--|--|
| X | | |
|---|--|--|

Giacomo Loconsole

RSU

| | | |
|---|--|--|
| X | | |
|---|--|--|

UGL

Rocco Borrelli

RSU

| | | |
|---|--|--|
| X | | |
|---|--|--|

Validamente costituita nelle persone sopra indicate, la delegazione trattante dà inizio ai lavori.

Preliminarmente, la dott. ssa FATIGUSO illustra la costituzione del Fondo 2019.

Si da atto che le risorse disponibili sono pari ad €299.746,60 inclusi €5.066,00 risorse vincolate ex UMA.

Pertanto è disponibile per la contrattazione l'importo di €294.680,60.

In via preliminare si procede nell'esame della bozza di contratto decentrato integrativo parte normativa, proposto dalla parte pubblica.

La discussione viene svolta articolo per articolo.

In particolare la discussione si articola sull'art.25 "criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche".

La RSU CISL e UGL propongono di procedere nella progressione economica per singole posizioni economiche.

Invece la CGIL e la UIL propongono di procedere per categorie giuridiche,

A maggioranza si approva la progressione per categorie giuridiche.

La RSU e le OO.SS. chiedono di destinare le risorse stabili che si renderanno disponibili nell'anno 2020 prioritariamente per nuove progressioni economiche.

Si stabilisce che per l'anno 2019 la percentuale per le progressioni è del 50% del personale avente titolo per categoria.

All'esito della discussione si approva il testo del CCDI a 2019-2021 allegato sub A del presente verbale e composto n. 40 articoli.

In seguito si passa al CCDI- parte economica. Le somme vengono destinate come da prospetto che si allega sub B parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Alle ore 13:00 la seduta di delegazione trattante si conclude.

PARTE DATORIALE

PARTE SINDACALE

| CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO ANNO 2019 | | | |
|---|---|---------------------|--------------------------------------|
| Nr. | Descrizione | UTILIZZO FONDO | costo effettivo progressione 2019 |
| | | a | b |
| 1 | Fondo per le progressioni orizzontali di cui all'art. 17 comma 2 lettera b) CCNL 01/04/99 ora art.25 CCNL21/05/18 | € 123.332,45 | |
| 2 | Nuove progressioni | € 5.000,00 | € 20.000,00 |
| 3 | Indennità di comparto anno 2004 Art. 33 CCNL 22/01/04 | € 23.764,00 | |
| 4 | Indennità di turno di cui all'art. 23 CCNL 21/05/18 | € 29.000,00 | |
| 5 | Indennità di reperibilità di cui all'art. 24 CCNL 21/05/18 | € 11.000,00 | |
| 6 | Indennità lavoro festivo di cui all'art. 24 comma 5 CCNL 21/05/18 | € 4.500,00 | |
| 7 | Indennità condizioni di lavoro di cui all'art.7 comma 4, lett. D) CCNL 21/05/18 | € 4.600,00 | |
| 8 | Indennità di servizio esterno di cui all'art.7 comma 4, lett. E) CCNL 21/05/18 | € 5.000,00 | |
| 9 | Indennità di funzione di cui all'art.7 comma 4, lett. W) CCNL 21/05/18 | € 4.500,00 | |
| 10 | Indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21/05/18 | € 20.500,00 | |
| 11 | Indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies, comma 2, CCNL 21/05/18 | € 7.200,00 | |
| 12 | Premi correlati alla performance di cui all'art.7, comma 4, lett.B) CCNL 21/05/18 | € 56.284,15 | |
| 13 | economie anno precedente e incrementi | | |
| | TOTALI | € 294.680,60 | € 20.000,00 |
| | tetto massimo € 294680,60 | | |
| | ex UMA € 5066,00 | | |
| | Totale € 299,746,60 | | |

Giuseppe Formisano
Giulio Restore
Luigi Restore
Luigi Restore
Luigi Restore
Luigi Restore