Comune di Casamassima

Collegio dei Revisori dei Conti

Verbale n. 05/2021

OGGETTO:	PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SU PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE 2020/2022. MODIFICA.

Il giorno 02 del mese di marzo dell'anno duemilaventuno, l'Organo di Revisione del Comune di Casamassima, riunitosi in videoconferenza, ha preso in esame la documentazione, trasmessa dal responsabile del Settore Servizio Affari Generali – Servizi al Cittadino – Ufficio Personale, per esprimere il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale, n.30/2021 del 01.03.2021, avente ad oggetto: "Programmazione Triennale Fabbisogno di Personale anni 2020-2022. Modifica".

^^^^^^^^^^^^^^^^

Il Collegio dei Revisori

Richiamati

- proprio verbale n. 04 del 3 marzo 2020, su proposta di deliberazione di G.C., relativo a parere su "*Approvazione del Piano Triennale Fabbisogni di Personale (PTFP) anni 2020-2022 e ricognizione per l'anno 2020 di eventuali situazioni di esubero di personale nell'organico dell'ente*";
- proprio verbale n. 10 del 19 maggio 2020, su proposta di deliberazione di G.C. n.55/2020 del 14.05.2020, relativo a parere su "Programmazione Triennale Fabbisogno di Personale 2020-2022. Adeguamento al D.L. 34/2019 ed al D.M. 17/03/2020";
- proprio verbale n. 43 del 28 dicembre 2020 su proposta di deliberazione di G.C. relativo a parere su "Conferimento incarico ex art. 110 1° comma del TUEL" - modifica programmazione di fabbisogno del personale per il triennio 2020/2022,

Esaminata la proposta di deliberazione di G.C. n. 30/2021 avente ad oggetto ""Programmazione Triennale Fabbisogno di Personale anni 2020-2022. Modifica" dalla quale si evince che *"trattasi di assunzione sostitutiva di una cessazione e non di nuova spesa di personale"*

Vista anche

- la deliberazione di G.C. n. 37 del 30/04/2020 di approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno di personale anni 2020-2022 e di ricognizione per l'anno 2020 di eventuali situazioni di esubero di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16, comma 1, della legge 12/11/2011 n. 183 e successiva di adeguamento al D.L.34/2019 ed al D.M.17/03/2020 G.C.n.46 del 21/05/2020;

preso atto che

- il d.lgs. n. 165/2001 al comma 4-bis stabilisce che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti siano elaborati su proposta dei competenti dirigenti/responsabili che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;
- l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dalla Legge 183/2011, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;

- l'Ente, ha effettuato la ricognizione annuale delle eccedenze di personale e non ha dichiarato nell'ultimo anno eccedenze di personale né ha collocato in disponibilità i propri dipendenti (art.33, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001), come modificato dalla Legge 183/2011;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- che il piano di fabbisogno triennale del personale permette il rispetto dei parametri di cui al comma 557, art. 1 della Legge 296/2006, relativamente all'obbligo di riduzione della spesa di personale;
- ha rispettato i limiti previsti dal comma 3 art. 4 del D.L. n. 78/2018;
- l'Ente ha rispettato gli equilibri di Bilancio per l'esercizio 2019, secondo quanto stabilito dal D.Lgs 118/2011 come risulta dal conto consuntivo (art. 1, comma 466 L. 232/2016), non è in disavanzo e non versa nelle situazioni strutturali deficitarie secondo le indicazioni dell'art. 242 del D.Lgs. 267/2000;
- il Comune di Casamassima ha trasmesso i dati relativi al bilancio di previsione 2020/2022 e per il conto consuntivo 2019 alla BDPA, entro i 30 giorni successivi all'approvazione di tali documenti;
- ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa stabilito dall'art. 1 comma 557 e seguenti della Legge 27/12/2016 n. 296, come modificato con D.L. n. 90/2014;
- che la spesa derivante dal presente atto è prevista nel Bilancio di Previsione 2021/2023 in via di approvazione.

Considerati

- i pareri di regolarità tecnica e contabile, in termini di *"favorevole"*, espressi rispettivamente dal responsabile del Servizio Affari Generali Servizi al Cittadino – Ufficio Personale – e dal responsabile del Servizio di Gestione Economico Finanziaria, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Visti

- il d.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni
- lo Statuto Comunale
- il vigente Regolamento comunale di contabilità
- il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi comunali
- il regolamento sulle assunzioni
- la Legge di bilancio 2021

ESPRIME, parere favorevole sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale, avente ad oggetto: "Programmazione Triennale Fabbisogno di Personale anni 2020-2022. Modifica".

Il Collegio dei Revisori dei Conti

F.to Dottor **Luigi Giannuzzi**

F.to Dottor **Nicola Marrone**

F.to Dottor **Raffaele Petracca**