



COMUNE DI CASAMASSIMA

Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico-Finanziaria al Contrattato Collettivo Integrativo Parte economica anno 2022 per il personale non dirigente del COMUNE DI CASAMASSIMA

(Articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001
Circolare MEF -IGOP n. 25 del 19/07/2012 aggiornata con gli schemi pubblicati
al link http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/)

PARTE I – La Relazione illustrativa

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	IPOTESI DEL 15/12/2022 CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI) PARTE ECONOMICA 2022 connesso al CCI TRIENNIO 2019/2021 per il personale non dirigente del Comune di Casamassima sottoscritto il 30/12/2019 (delibera G.C.n.247/2019)	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022	
	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Parte Datoriale: Presidente dott.ssa Anna PINTO - Segretario Generale Componenti: dott.ssa Carmela FATIGUSO - Responsabile Servizio Affari Generali Servizi al Cittadino dott.ssa Anna PINTO -Responsabile p.t. Servizio Gestione Economico Finanziaria. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni Autonomie Locali	
Soggetti destinatari	PERSONALE NON DIRIGENTE	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2022	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori.
		Nel caso, l'Organo di controllo interno, Collegio dei Revisori dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Si, con deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 06/07/2022 è stato approvato il Piano della Performance per il 2022.</p> <hr/> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p>SI con deliberazione G.C. n. 74 del 26/04/2022 (relativa all'approvazione del Piano di prevenzione della Corruzione e dell'Illegalità del Comune di Casamassima 2022/2024)</p> <hr/> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>SI</p> <hr/> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Si il Nucleo di valutazione ha validato la relazione performance riferita al 2021 approvata con delibera di G.C. n. 137 del 08.07.2022.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Modulo II
Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

La disciplina dei criteri di utilizzo delle risorse decentrate per il personale non dirigente del Comune di Casamassima, in applicazione del disposto dell'art. 7, del CCNL 21.05.2018, per l'anno 2022, sono stabilite nel CCI triennio 2019/2021 sottoscritto il 30/12/2019.

Nel CCI 2019/2021 del Comune di Casamassima vengono stabiliti:

1. I criteri per il riconoscimento delle progressioni orizzontali di cui all'art. 16 del CCNL 21.05.2018;
2. I criteri per l'utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto (art. 33 tabella D del CCNL del 22.1.2004);
3. I criteri per il riconoscimento della incentivazione alla Performance individuale e organizzativa (art. 68 c. 2, lett. a) e b);
4. I criteri per il riconoscimento dell'indennità per condizioni di lavoro (art. 70 bis CCNL 21.05.2018)
5. I criteri per il riconoscimento dell'indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies, CCNL 21.05.2018);
6. I criteri per il riconoscimento dell'indennità di turno (art. 23 del CCNL 21.05.2018);
7. I criteri per il riconoscimento dell'indennità reperibilità (art. 24 del CCNL 21.05.2018);
8. I criteri per il riconoscimento dell'attività prestata nel giorno di riposo settimanale (art. 24, comma 1, del CCNL 14/9/2000);
9. I criteri per il riconoscimento dei compensi ISTAT (art. 70 del CCNL 21.05.2018);
10. I criteri per l'erogazione degli incentivi per le specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21.05.2018,;
11. L'elevazione del limite massimo individuale di lavoro straordinario ai sensi dell'art. 38 del CCNL 14.09.2000;
12. Tipologie flessibili dei rapporti di lavoro;
13. I criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative;
14. I criteri per la correlazione tra la retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative con i compensi previsti da specifiche disposizione di legge;
15. la disciplina per il riconoscimento del Buono Pasto;
16. l'elevazione del contingente dei rapporti di lavoro a tempo parziale;
17. l'orario massimo di lavoro settimanale
18. la disciplina della flessibilità dell'orario di lavoro;
19. la disciplina dell'orario multi periodale;
20. la disciplina delle risorse destinate ai messi notificatori
21. la disciplina relativa all'utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada;
22. Le misure per la sicurezza nei luoghi di lavoro.

L'art. 5, comma 1 del CCI 2019/2021 del Comune di Casamassima, stabilisce che la negoziazione dei criteri di riparto delle risorse del Fondo tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 8 comma 1 del CCNL 21.05.2018, avvenga a cadenza annuale.

Il contratto collettivo integrativo parte economica anno 2022, così come contemplato dall'art. 7 del CCNL 21/05/2018, definisce la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art 68 del medesimo CCNL per l'anno 2022.

Inoltre nel CCI economico 2022 si prende atto della quantificazione per l'anno 2022 delle risorse di cui all'Art. 14 del CCNL 01/04/1999 (LAVORO STRAORDINARIO) pari ad € 41.316,87 oltre oneri riflessi per € 9.833,42 ed irap per € 3.511,93, come da determinazione del responsabile del servizio AA.GG. n.98/2022.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo delle risorse decentrate.

Le risorse di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018 sono quantificate, al lordo della decurtazione del fondo per superamento del limite 2016, per l'anno 2022 in € 353.585,67, così suddivise:

- Quota stabile (art. 67, commi 1 e 2) pari a € 313.365,20 (A)
- Quota variabile (art. 67, commi 3, 4, 5) pari a € 51.458,36 (B)
- Decurtazione per superamento del limite 2016 pari a € 11.237,89 (C)

L'utilizzo delle somme a disposizione della contrattazione integrativa pari ad e 353.585,67 (A+B-C) è così di seguito riportato:

1	Fondo per le progressioni orizzontali di cui all'art. 17 comma 2 lettera b) CCNL 01/04/99 ora art.25 CCNL 21/05/18	€	98.786,23
2	Incremento posizioni organizzative	€	4.100,00
3	Nuove progressioni	€	10.500,00
4	Indennità di comparto anno 2004 Art. 33 CCNL 22/01/04	€	32.000,00
5	Indennità di turno di cui all'art.23 CCNL 21/05/2018	€	26.000,00
6	Indennità di turno di cui all'art.24 CCNL 21/05/2018	€	11.000,00
7	Indennità lavoro festivo di cui all'art.24 CCNL 21/05/2018	€	6.000,00
8	Indennità di condizioni di lavoro di cui all'art.7 comma 4, lett. D) CCNL 21/05/2018	€	4.000,00
9	Indennità di servizio esterno di cui all'art.7 comma 4, lett. E) CCNL 21/05/2018	€	5.000,00
10	Indennità di funzione di cui all'art.7 comma 4, lett. W) CCNL 21/05/2018	€	5.500,00
11	Indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21/05/2018	€	18.400,00
12	Indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies, comma 2, CCNL 21/05/2018	€	8.000,00
13	Risorse destinate ai messi notificatori di cui all'art. 67, comma 3, lettera f), CCNL 21/05/2018	€	500,00
14	Premi correlati alla performance di cui art.7 comma 4, lett. B) CCNL 21/05/2018	€	79.357,51
15	economie anno precedente e incrementi		
	TOTALI		€ 309.143,74
	tetto massimo	€	309.143,74
	agenzia coesione territoriale PNRR	€	4.000,00
	ex UMA	€	5.000,00
	compensi ISTAT	€	7.323,02
	Incentivi funzioni Tecniche	€	28.118,91
	Totale	€	353.585,67

C) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.

Il CCI parte economica 2022 non produce effetti abrogativi impliciti inoltre al fine di semplificare la lettura il CCI triennio 2019/2021 disciplina tutti gli istituti contrattuali.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Tale coerenza è garantita dall'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance (SMIVAP) applicato nell'Ente.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

Le nuove progressioni orizzontali previste dall'ipotesi del CCI sono realizzate nel rispetto del principio di selettività secondo i criteri indicati all'art. 25 del CCI 2019/2021, adeguati all'applicazione del nuovo sistema di valutazione e dell'art. 16 del CCNL 21/05/2018.

F) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Come previsto dal sistema di misurazione e valutazione della performance (SMIVAP) tutto il sistema incentivante è strettamente legato al piano della performance.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Il CCI parte economica 2022 del Comune di Casamassima, nel rispetto delle linee di indirizzo fornite dalla G.C. n. 191/2022, tende alla massima armonizzazione nell'attribuzione degli istituti contrattuali previsti dal nuovo CCNL 21.05.2018

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I **La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Le risorse destinate alla produttività/premialità ed allo sviluppo professionale del personale di cui all' art. 67, del CCNL 21.05.2018, individuate come "Risorse Decentrate", sono suddivise in due tipologie:

- Risorse Stabili aventi carattere di stabilità, certezza e continuità;
- Risorse Variabili aventi carattere di eventualità e di variabilità.

Il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 del Comune di Casamassima, è stato quantificato per la parte stabile con determinazione del dirigente del settore competente in materia di personale n. 1690/2022 in complessivi € 313.365,20, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali nel Comparto Regione Autonomie Locali vigenti alla data della quantificazione.

Nella quantificazione del fondo delle Risorse decentrate si sono considerate anche le economie, ai sensi dell'art. 68 comma 1 del CCNL 21/05/2018, del Fondo relativo ad anni precedenti. Tali somme sono fuori dal tetto del salario accessorio. Quanto alle risorse variabili non è stato possibile alcun incremento da parte della Giunta Comunale perché già in sede di costituzione del Fondo e della verifica del trattamento economico accessorio per l'anno 2022 complessivo, ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, si è dovuto procedere alla decurtazione di € 11.237,89 per superamento del limite anno 2016.

Pertanto il Fondo delle risorse decentrate del Comune di Casamassima per l'anno 2022 oggetto della presente certificazione, è quantificato, in applicazione del limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017, in complessivi € 353.585,67.

Lo stanziamento storico destinato alle retribuzioni di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative, ai sensi dell'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018, è pari a € 84.557,64.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le **risorse** che costituiscono la **parte stabile** del Fondo per l'anno 2022, al lordo delle decurtazioni indicate nella sezione III, ammontano a **€ 313.365,20** e sono così determinate:

– Risorse storiche consolidate – Art. 67 c. 1 CCNL comparto Funzioni Locali 21.05.2018

A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.

Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.

Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità".

L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

DESCRIZIONE	IMPORTO
Risorse stabili	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	202.860
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	18.190
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	8.658
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	11.364
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	12.728
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	1.814
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	29.998
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	4.156
TOTALE RISORSE STABILI	281.456,00

– **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità – Art. 67 c. 2 e Art. 70 sexies CCNL 21.05.2018**

Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	281.456,00
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	13.015,20
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	5.000,00
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
ALTRE RISORSE	
... ..	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	299.471,20
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	5.574,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	8.320,00
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H) STAB.NI ART. 20 D. LGS. N. 75/2017	
... ..	
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	13.894,00
TOTALE RISORSE STABILI	313.365,20

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il Fondo per l'anno 2022 senza avere carattere di certezza per gli anni successivi, ai sensi dell'art. 67 c. 3 e dell'art. 70 sexies del CCNL 21.05.2018, ammontano, al netto delle decurtazioni indicate nella sezione III, a € 51.458,36. Sono così determinate:

Risorse variabili soggette al limite	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) ATT. ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	360,00
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	500,00
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I) - PROVENTI VIOLAZIONE CODICE DELLA STRADA	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	860,00

Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	11.156,43
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT. NON ORDIN. RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AGENZIA DI COESIONE TERRITORIALE -PNRR	4.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	28.118,91
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	7.323,02
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 56-TER CCNL 2018 - RISORSE AGGIUNTIVE P.L. INIZIATIVA PRIVATA	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	50.598,36

TOTALE RISORSE VARIABILI	51.458,36
---------------------------------	------------------

Nella quantificazione della parte variabile di cui sopra è stato contemplato:

- l'incremento di cui all'art. 67 comma 3 lett. d) del CCNL 21/05/2018 per **€ 360,00** importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;
- l'incremento di cui all'art. 67 comma 3 lett. f) del CCNL 21/05/2018 per **€ 500,00** importi per compensi per i messi notificatori;
- il finanziamento di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21/05/2018 per **€ 28.118,91** derivanti dall'applicazione dell'art. 113 del DLgs. 50/2016;
- specifiche disposizioni di legge art.67, comma 3 lett.c) del CCNL 21/05/2018, compensi ISTAT per **€ 7.323,02**;
- economie fondo straordinario art.67, comma 3 lett.e) del CCNL 21/05/2018 per **€ 11.156,43**
- agenzia di coesione territoriale-PNRR, specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) - **€ 4.000,00**

Dette somme sono risorse variabili non soggette al limite anno 2016;

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Le risorse indicate alla Sezione I e II sono ridotte per effetto dell'applicazione dei vincoli normativi come di seguito indicato, in considerazione che:

- a) la disposizione contenuta nell'art. 14 del citato D.L. n. 78/2010, prevede per gli enti locali la possibilità di assicurare la riduzione delle spese di personale mettendo in atto le disposizioni dettate per le amministrazioni dello stato di contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa (art. 1 comma 557, lett. c) della L. 296/2006);
- b) l'articolo 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017 stabilisce che: *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.”*

Il Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di Casamassima per l'anno 2016 è stato determinato, in complessivi **€ 353.585,67** soggetti al limite di cui all'art.1, comma 236, della L. 28/12/2015, n. 208;

Rilevato che non trova applicazione per il Comune di Casamassima nell'anno 2022 l'incremento del

limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.05.2017, ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019, in quanto non è previsto un incremento di personale in servizio nell'anno 2022 rispetto a quello in servizio al 31/12/2018.

Sul Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 risultano applicate riduzioni ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, per complessivi € 11.237,89.

Ricordato che il fondo dell'anno 2016 era pari a complessivi € 366.548,39 e che il tetto di spesa insuperabile, al netto delle voci escluse, è di € 445.590,26, (366.548,39+80.696,39+37.725,00+41.316,87) limite 2016 + retribuzione di posizione e risultato PO+ trattamento accessorio segretario + fondo lavoro straordinario, come risultato dell'attuale normativa, come segue:

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

	ANNO 2016	ANNO 2022
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	285.852,00	364.823,56
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	-	-
INCREMENTO O DIMINUIZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARIAZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	-	-
TOTALE LORDO	285.852,00	364.823,56
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)		64.492,36
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)		-
TOTALE VOCI ESCLUSE	-	64.492,36
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	80.696,39	84.557,64
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)		- 3.861,25
TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL SEGRETARIO COMUNALE	37.725,00	34.483,69
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL	-	-
ESCLUSIONE DAL LIMITE DEGLI INCREMENTI DEL FONDO DEL PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)		-
FONDO STRAORDINARIO	41.316,87	41.316,87
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	445.590,26	456.828,15
ADEGUAMENTO IN AUMENTO DEL LIMITE AI SENSI E PER GLI EFFETTI DI CUI ALL'ART. 33, CO. 2, DEL D.L. N. 34/2019, CONV. L. N. 58/2019		-
LIMITE ART. 23, COMMA 2 DEL D. LGS. N. 75/2017 ADEGUATO ART. 33 D.L. N. 34/2019	445.590,26	
DECURTAZIONE DA OPERARE		- 11.237,89

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

La contrattazione collettiva nazionale del personale non dirigente in più di un caso ha disciplinato rapporti bidirezionali tra Fondo e Bilancio. Questa disposizione, peraltro confermata dall'art. 1 comma 193 della Legge n. 266/2005, ha dato luogo a due diverse contabilità contrattuali del Fondo:

- la prima è quella di esporre il Fondo al lordo delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso, al fine di presentare in ogni caso alla certificazione un ammontare verificabile indipendentemente dall'uso *pro-tempore* (dentro o fuori il Fondo) che di questo viene fatto;
- la seconda modalità è quella di presentare alla certificazione il Fondo al netto di tali risorse.

Il Comune di Casamassima ha ritenuto di esporre il Fondo al netto di tali risorse.

Modulo II
Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le risorse del Fondo come definite con atto dell'Amministrazione, aventi natura obbligatoria e non oggetto di negoziazione sono di seguito specificate:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Progressioni orizzontali storiche art. 16 CCNL 21.05.2018	98.786,23
Indennità di comparto carico fondo art. 33 CCNL 22/01/2004 (escluso pers. t.d. e neo assunti)	32.000,00
TOTALE	130.786,23

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto decentrato integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Nuove progressioni orizzontali art. 16 CCNL 21.05.2018	10.500,00
Incremento P.O. (art. 15 comma 2 del CCNL 21.05.2018)	4.100,00
Indennità Condizioni di Lavoro art. 70 bis CCNL 21.05.2018	4.000,00
Indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 70 quinquies, comma 1 del CCNL 21.05.2018	18.400,00
Indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 70 quinquies, comma 2 del CCNL 21.05.2018	8.000,00
Indennità di Turno (art. 23 CCNL 21.05.2018)	26.000,00

Indennità di reperibilità art. 24 CCNL 21.05.2018	11.000,00
Maggiorazione per servizio prestato nel giorno di riposo settimanale art. 24, c. 1 CCNL 14/09/00	6.000,00
Risorse destinate ai messi notificatori art.67, comma3, lettera f), CCNL 21/05/2018	500,00
Premi correlati alla Performance a r t . 7 c o m m a 4 , lett b) CCNL21.05.2018	79.357,51
Indennità servizio esterno art.7 comma 4, lett e) CCNL 21.05.2018	5.000,00
Indennità di funzione art.7 comma 4, lett w) CCNL 21.05.2018	5.500,00
Compensi art. 113 D.lgs. 50/2016	28.118,91
Compensi ex UMA	5.000,00
Compensi ISTAT	7.323,02
Agenzia coesione territoriale PNRR	4.000,00
TOTALE	222.799,44

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione I)	€ 130.786,23
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione II)	€222.799,44

Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	-
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo).	€ 353.585,67
Totale risorse destinate da disposizioni di legge	€ 44.441,93

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Si evidenzia altresì che il fondo di cui sopra è stato esposto al lordo degli incentivi ISTAT per i componenti dell'ufficio di censimento di cui all'art. 70 del CCNL 21/05/2018 nei limiti dell'importo derivante dai trasferimenti dell'Istat decurtato dei compensi per le ore straordinarie effettuate dal personale (UCC), dei costi per le ore ordinarie registrate dai componenti UCC, del costo dei buoni pasto, nonché altri costi sostenuti.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Di seguito viene data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Si attesta che le destinazioni aventi natura certa e continuativa, totale della sezione I più le risorse destinate alle nuove progressioni orizzontali, trovano ampia copertura nelle risorse stabili del fondo quantificate in € 313.365,20.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Il sistema di misurazione e valutazione della performance (SMIVAR), approvato con delibera di G.C. n. 16 dell'08.02.2013, è stato costruito nel rispetto dei principi di cui alla D.Lgs. n. 150/2009, e prevede che l'Ente promuove l'utilizzo di sistemi premiali finalizzati alla valorizzazione di comportamenti organizzativi e individuali che esprimano il pieno conseguimento della funzionalità amministrativa e la corretta attuazione delle politiche istituzionali allo scopo di corrispondere alle esigenze della collettività, nel rispetto dei principi di efficienza, efficacia ed economicità, oltre che di trasparenza e prevenzione della corruzione. L'attivazione dei sistemi premiali è subordinata alla effettiva rilevazione del conseguimento di comprovati risultati di gestione che si rivelino "utili", "migliorativi" o comunque espressione dei principi di correttezza e "buon andamento" dell'Amministrazione, nel rispetto del codice di comportamento dei dipendenti pubblici.

Gli strumenti di incentivazione che l'ente può utilizzare per premiare il merito sono:

- a. Premi annuali individuali e/o collettivi (per le posizioni organizzative ed il segretario, tali premi coincidono con la retribuzione di risultato)
- b. Premi correlati alla performance per il personale non dirigente ai sensi dell'art. 7 comma 4 lettera B) del CCNL FL 21/05/2018.

I criteri generali per l'attribuzione delle premialità collettive e individuali sono stabiliti, in conformità alle norme di legge, alle prescrizioni contenute nei contratti collettivi nazionali, nel rispetto del sistema delle relazioni con le organizzazioni sindacali, così come previsto dall'ordinamento vigente.

I criteri di valutazione della premialità, a livello di unità organizzativa, in relazione alle competenze attribuite, dovranno tenere conto, sia del risultato conseguito, sia del rispetto degli adempimenti previsti dalle norme di legge e degli obblighi in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione.

In ogni caso è tassativamente escluso l'utilizzo di sistemi premiali diretti, indistintamente a tutto il personale, senza alcun criterio di selezione e valutazione.

Le risorse destinate alla premialità possono essere attribuite ai dipendenti solo a seguito di validazione dei risultati conseguiti da parte dell'organismo di valutazione.

La valutazione individuale è preordinata al riconoscimento dei premi spettanti a ciascun dipendente per i risultati raggiunti dall'organizzazione e per il merito avuto nel raggiungimento di tali risultati. Tali premi si inquadrano nell'ambito più generale della politica retributiva dell'ente e concorrono a formare insieme agli altri elementi la retribuzione di ciascun dipendente.

I premi spettanti a ciascun dipendente sono correlati ai risultati connessi alla performance organizzativa ed individuale valutata in relazione:

- a) ai risultati connessi ad obiettivi trasversali di particolare rilevanza eventualmente individuati;
- b) ai risultati connessi agli obiettivi gestionali di settore;
- c) alle competenze individuali.

I premi di cui alla precedente lettera a) si intendono, per il personale non dirigente, "premi correlati alla performance organizzativa" di cui all'art. 68 comma 2, lettera a) del CCNL FL 21/05/2018.

I premi di cui alla lettera b) e c), connessi al punteggio delle schede di valutazione, sono da intendersi per il personale non dirigente "premi correlati alla performance individuale" di cui all'art. 68 comma 2, lettera b) del CCNL del 21/05/2018.

I premi di cui alla lettera a), b) e c), coincidono per le posizioni organizzative, e il segretario con la retribuzione di risultato."

Tutto il sistema prevede la supervisione del Nucleo di valutazione.

Per le motivazioni sopraesposte si può attestare il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi.

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Le nuove progressioni orizzontali previste dall'ipotesi del CCI sono realizzate nel rispetto del principio di selettività secondo i criteri indicati all'art. 4 del CCI 2019/2021 e all'art. 16 del CCNL 21/05/2018.

A tal fine trova applicazione l'art. 25 del CCDI 2019/2021 e ss.mm.ii. vigente.

Modulo III**Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente****Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021**

Descrizione della fonte del finanziamento		FONDO 2022	FONDO 2021	differenza 2022/2021	
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'					
<i>Risorse storiche</i>					
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 C.1 CCNL 21.05.2018)		281.456,00	281.456,00	-	
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità - Esclusi dal LIMITE di cui all'art. 23 c. 2 del D.lgs. 75/2017					
CCNL 21.05.2018	Art. 67 c. 2 lett a) - di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019	5.574,40	5.574,40	-	-
	Art. 67 c. 2 lett b) - importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;	8.320,00	8.320,00	-	-
Totale incrementi Risorse parte stabile ESCLUSI dal LIMITE		13.894,00	13.894,00	-	-

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità - Inclusi dal LIMITE di cui all'art. 23 c. 2 del D.lgs. 75/2017					
CCNL 21.05.2018	Art. 67 c. 2 lett c) - dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di 13° mensilità	13.015,20	12.622,47	392,73	-
	Art. 67 c. 2 lett d) - eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, c. 3, del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165			-	-
	Art. 67 c. 2 lett e) -degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza	5.000,00	5.066,00	-66,00	-
	Art. 67 c. 2 lett f) - tale risorsa è attivabile solo dalle Regioni - ex art. 15 c. 1 lett. i) CCNI 1/04/99			-	-
	Art. 67 c. 2 lett g) -degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziare			-	-
	Art. 67 c. 2 lett h) -delle risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a (alla componente stabile di cui al comma 2, in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale)			-	-
Totale incrementi Risorse parte stabile INCLUSI nel LIMITE		18.015,20	17.688,47	326,73	-
TOTALE RISORSE FISSE aventi carattere di certezza e stabilità		313.365,20	313.038,47	326,73	
RISORSE VARIABILI					
Risorse variabili					
Poste variabili sottoposte al limite dell'art 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017					
CCNL 21.05.2018 ART. 67 comma 3	lett a) - delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001 - ex Art. 15, comma 1, lett. d) - art 43 L. 449/97			-	-
	lett b) - della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98			-	-
	lett c) - delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge- ex Art. 15, comma 1, lett. k)				-
	lett d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2,lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione,computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio	360,00	779,62	- 419,62	-

lett e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo - ex Art. 15, comma 1, lett. m)			-	-
lett f) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000, con i vincoli di destinazione ivi indicate (messi notificatori)	500,00	500,00	-	-
lett g) delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco			-	-
lett h) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4 che prevede "In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza" - ex art. 15 c. 2 CCNL 01/04/99				
lett i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) " alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c).ex art.15 c. 5 CCNL 01.04.1999"		-		
lett j) di un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi			-	-
lett k) delle integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento			-	-
Totale Risorse Variabili sottoposte al LIMITE	860,00	1.279,62	-419,62	

Poste variabili NON sottoposte all'art. 9, comma 2 bis del DL 78/2010

CCNL 21.05.2018	Art. 67, c. 3, lett e) - economie fondo straordinario confluite	11.156,43	12.382,90	-1.226,47	-
	Art. 67, c. 3, lett c) - delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge- ex Art. 15, comma 1, lett. k) - Compensi art. 113 D.Lgs. 50/2016	28.118,91	6.828,00	21.290,91	-
	lett c) - delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge- ex Art. 15, comma 1, lett. k) - NON SOGGETTE AL LIMITE - Incremento del fondo delle risorse decentrate ai sensi del comma 870, art 1 della Legge Bilancio 2021 connesso al risparmio per buoni pasto registrato nell'anno 2020 a fronte del ricorso allo smart working in relazione all'emergenza epidemiologica da COVID-19				
	Art. 56 ter - Somme di cui all'art. 22, comma 3-bis, del D.L. N. 50/2017			-	-
	Art. 70 ter - Compensi ISTAT	7.323,02	3.200,00	4.123,02	-
	Art. 67 c.3 lett. C) - Agenzia di coesione territoriale PNRR	4.000,00		4.000,00	-
Totale Risorse Variabili NON sottoposte al LIMITE		50.598,36	22.410,90	28.187,46	-
TOTALE RISORSE VARIABILI		51.458,36	23.690,52	27.767,84	
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE					
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		313.365,20	313.038,47	326,73	
RISORSE VARIABILI		51.458,36	23.690,52	27.767,84	
TOTALE RISORSE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE		364.823,56	336.728,99	28.094,57	
- RISORSE STABILI NON soggette al limite (art. 23, comma 2 D.Lgs. n. 75/2017)		-13.894,00	-13.894,00		
- RISORSE VARIABILI NON soggette al limite (art. 23, comma 2 D.Lgs. n. 75/2017)		-50.598,36	-28.187,46	-22.410,90	
TOTALE RISORSE DEL FONDO SOGGETTE AL LIMITE		300.331,20	300.424,09	-92,89	
Stanziamento delle Posizioni Organizzative (Retribuzione di Posizione e di Risultato)		84.557,64	84.557,64		-

Art. 15 comma 7 riduzione risorse destinate alla retribuzione di Posizione e di Risultato delle PO	-3.861,25	-3.861,25		-
TOTALE RISORSE DELLO STANZIAMENTO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	80.696,39	80.696,39		-
- Quota Incremento del fondo ai sensi del comma 870, art 1 della Legge Bilancio 2021 connesso al risparmio per buoni pasto registrato nell'anno 2020 a fronte del ricorso allo smart working in relazione all'emergenza epidemiologica da COVID-19 NON SOGGETTO AL LIMITE				-
TOTALE RISORSE DELLO STANZIAMENTO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE SOTTOPOSTO AL LIMITE	80.696,39	80.696,39		-
TOTALE RISORSE DEL FONDO SOGGETTE AL LIMITE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	381.027,59	381.120,48	-92,89	

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021.

Descrizione	Fondo 2022	Fondo 2021	differenza 2022/2021	
Progressioni orizzontali storiche art. 16 CCNL 21.05.2018	98.786,23	104.442,48	-5.656,25	
Indennità di comparto carico fondo art. 33 CCNL 22/01/2004 (escluso pers. t.d. e neo assunti)	32.000,00	25.000,00	7.000,00	
Totale	130.786,23	129.442,48	1.343,75	
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Nuove progressioni orizzontali art. 16 CCNL 21.05.2018	10.500,00	10.500,00		-

Incremento P.O. (art. 15 comma 2 del CCNL 21.05.2018)	4.100,00		4.100,00	
Indennità Condizioni di Lavoro art. 70 bis CCNL 21.05.2018	4.000,00	4.000,00		
Indennità per specifiche responsabilità - art. 70 quinquies, comma 1 del CCNL 21.05.2018	18.400,00	22.000,00	-3.600,00	
Indennità per specifiche responsabilità - art. 70 quinquies, comma 2 del CCNL 21.05.2018	8.000,00	7.600,00	400,00	
Indennità di turno art. 23 CCNL 21.05.2018	26.000,00	28.000,00	-2.000,00	
Indennità di reperibilità art. 24 CCNL 21.05.2018	11.000,00	11.500,00	-500,00	
Indennità lavoro festivo art.24 CCNL 21.05.2018	6.000,00	6.500,00	-500,00	
Indennità di servizio esterno art.7, c.4 lett. e) CCNL 21.05.2018	5.000,00	5.000,00		
Risorse destinate ai messi notificatori art.67, comma3, lett.f) CCNL 21.05.2018	500,00	500,00		
Indennità di funzione art.7, c.4 lett. w) CCNL 21.05.2018	5.500,00	6.000,00	-500,00	
Premi correlati alla Performance di cui all'art.7 c. 4 lett b) CCNL 21.05.2018	79.357,51	76.020,42	3.337,09	-
Totale	167.857,51	167.120,42	737,09	
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro	-	-	-	-
Totale	-	-	-	
Non regolate dal decentrato	-	-	-	
Regolate dal decentrato	309.143,74	307.062,90	2.080,84	
Economie da riportare anno successivo	-	-	-	
Ancora da regolare	-	-	-	
Totale	309.143,74	307.062,90	2.080,84	
Economie da riportare anno successivo	-	-	-	
Ancora da regolare	-	-	-	
Totale	309.143,74	307.062,90	2.080,84	

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 101801241, all'interno del MACROAGGREGATO 1 del bilancio di previsione 2022/2024.

Tutte le somme relative agli oneri riflessi (CPDEL) calcolati sul fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 101801281 all'interno del MACROAGGREGATO 1 del bilancio di previsione 2022/2024;

L'IRAP è imputata in un unico capitolo di spesa cap. 101807031 all'interno del MACROAGGREGATO 2 del bilancio di previsione 2022/2024.

Le somme per le posizioni organizzative e per le progressioni orizzontali storiche sono imputate ai capitoli dei salari e degli stipendi, così come i relativi oneri previdenziali e l'irap;

Le somme per le retribuzioni di risultato sono imputate al capitolo di spesa cap.101801091, gli oneri riflessi sul cap.101801291, l'irap sul cap. 101807041

Per quanto riguarda le risorse per gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016, le somme per incentivi ISTAT, i fondi ex UMA nonché i fondi trasferiti dall'agenzia coesione territoriale PNRR le stesse sono previste in appositi stanziamenti di bilancio.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017 prevede testualmente quanto di seguitoriportato: *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016."*;

L'art. 33, D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 (c.d. Decreto "Crescita"), al comma secondo ultimo paragrafo recita testualmente che "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore

medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018".

Il D.M. 17 marzo 2020, emanato in attuazione dell'art. 33, D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 (c.d. Decreto "Crescita"), nelle premesse specifica che in merito al limite del trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018.

Rilevato che non trova applicazione per il Comune di Casamassima nell'anno 2022 l'incremento del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.05.2017, ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019, in quanto non è previsto un incremento di personale in servizio nell'anno 2022 rispetto a quello in servizio al 31/12/2018.

Il limite del Fondo delle risorse decentrate del personale del Comune di Casamassima, ai sensi dell'art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017, è quantificato in complessivi € 364.823,56.

Come evidenziato sopra il fondo del 2022 rispetta il limite del 2016 così come previsto dall'art 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017.

Sul Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 risultano applicate riduzioni ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017, per € 11.237,89.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo destinato delle Risorse Decentrate di cui all'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, per l'anno 2022 pari a € **353.585,67** ed i compensi per le Posizioni Organizzative e di Risultato per l'anno 2022 di € **84.557,64** oltre agli oneri riflessi e IRAP a carico ente trovano copertura nel Bilancio di previsione 2022/2024 del Comune di Casamassima.

CONCLUSIONI

Alla luce di quanto sopra esposto ed effettuate le verifiche contabili/amministrative e giuridiche necessarie, si attesta che la costituzione del fondo anno 2022 comporta costi compatibili con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nelle leggi in materia, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010 s.m.i. e dal D.Lgs. 75/2017.

Per la certificazione di cui agli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. a conclusione del processo di controllo di competenza, volto a verificare che gli oneri derivanti dalla costituzione del Fondo delle risorse Decentrate e del fondo delle Posizioni Organizzative per l'anno 2022 e dall'applicazione della CCI per l'anno 2022 siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale, dalle leggi in materia e dal bilancio, si trasmette:

1. Linee di indirizzo alla contrattazione decentrata per l'anno 2022 approvate con delibera di G.C. n. 191 del 21/10/2022;
2. Ipotesi di CCI parte economica 2022 del Comune di Casamassima per il personale non dirigente sottoscritta il 14.11.2022;
3. La presente Relazione illustrativa e tecnico – finanziaria, redatta in base agli schemi approvati con Circolare RGS n. 25 del 19.7.2012 aggiornata con gli schemi pubblicati al link

[http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/.](http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/), opportunamente modificati coerentemente con il nuovo CCNL 21/05/2018 ed i vincoli normativi.

Il Responsabile del Servizio Affari
Generali servi al Cittadino
Dott.ssa Carmela Fatiguso

Il Responsabile del Servizio
Gestione Economico
Finanziaria
Dott.ssa Anna Antonia Pinto

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.P.R. n.445/2000 e dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente su banca dati del Comune di Casamassima(BA).