



Comune di Casamassima (Città Metropolitana di Bari)

Il Nucleo di Valutazione

VERBALE n. 1 del 24/04/2018

L'anno duemiladiciannove il giorno ventiquattro del mese di Aprile alle ore 15,30 si è riunito il Nucleo di Valutazione delle Performance, convocato dal Presidente nelle persone di:

Dott. Luigi Di Natale – Segretario Generale - Presidente

Dott. ssa Mariella Ettore

Il Nucleo, come innanzi costituito, provvede all'ultimazione dei lavori di verifica dei dati pubblicati sul sito istituzionale del Comune nella sezione "Amministrazione trasparente", già avviati a distanza dai componenti a far data dal 19/04/2019, secondo quanto previsto nella deliberazione ANAC n.141 del 27 febbraio 2019 con cui l'Autorità ha fornito indicazioni alle amministrazioni pubbliche ed agli Organismi Indipendenti di Valutazione, in merito all'attestazione degli obblighi di pubblicazione prevista dall'art.14, comma , lett.g), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150.

Il Nucleo conclude il presente punto all'ordine del giorno con la compilazione:

- della Griglia di rilevazione al 31 marzo 2019;
- del documento di attestazione, allegato al presente verbale;
- della scheda di sintesi sulla rilevazione.

Successivamente il Nucleo di Valutazione provvede al monitoraggio sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni (ai sensi del D.Lgs. 150/2009, art.14, comma 4 lett.a) per l'anno 2018 e redige, nei termini indicati dalla normativa vigente, la relazione che sarà pubblicata sul sito web del Comune come previsto dalla normativa vigente in materia di trasparenza.

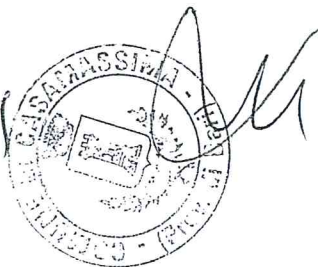
Il Nucleo di Valutazione evidenzia che il controllo strategico e di gestione non può essere esercitato dallo stesso soggetto normalmente deputato alla verifica dell'andamento delle performance rispetto agli obiettivi programmati.

Il Nucleo di Valutazione richiede di conoscere lo stato dell'arte relativamente alla misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale anno 2018. Invita, pertanto, i Responsabili di Servizio a trasmettere una relazione sull'attività espletata nel 2018 e sui risultati conseguiti in ordine agli obiettivi assegnati con il PEG 2018.

Il Nucleo di Valutazione prosegue i lavori con la proposta di "Graduazione delle posizioni organizzative"

Richiamati:

Il Nucleo di Valutazione



- l'art. 13 del CCNL 21/05/2018, a mente del quale: "Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art.14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica:

- a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B;"
 - l'art. 17 co. 1, che, replicando la precedente disposizione del CCNL 31/03/1999, conferma che "Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13";

Dato atto che la struttura organizzativa dell'ente è articolata nei seguenti servizi:

Affari Generali e Servizio al cittadino;
Socio Culturale e Servizi alla persona;
Gestione Economico Finanziaria;
Gestione del Territorio Infrastrutture ed Opere Pubbliche;
Polizia Locale;

Visto l'art. 15 co. 2 del sopraccitato CCNL 2016-18, relativo alla "Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato", che prevede che:

- l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000,00 euro ad un massimo di 16.000,00 euro per tredici mensilità, per le categorie D e da un minimo di 3.000,00 euro ad un massimo di 9.500,00 euro annui lordi per tredici mensilità per le categorie C;
- ciascun ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle P.O. precedentemente individuate, previa valutazione annuale predisposta dal Nucleo di Valutazione interno;

Visto inoltre l'art. 5 del CCNL 2016/2018, a mente del quale sono oggetto di confronto, tra gli altri, "i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance, ... i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa; ed i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità";

Richiamata a tal proposito la nota prot. nr.7372 del 10/04/2019, di invito al confronto alle OO.SS. ed alla RSU recante "Criteri di attribuzione e pesatura delle Posizioni Organizzative";

Dato atto che, entro il termine previsto dal CCNL, dalle OO.SS. e dalla RSU non è pervenuta alcuna richiesta di incontro né tantomeno osservazioni e/o contributi da recepire nel testo del nuovo Regolamento di cui trattasi;

Considerato che:

- la retribuzione di posizione è connaturata al ruolo rivestito e ha "carattere di fissità e continuità", in quanto connessa alla posizione che il dipendente occupa nella struttura organizzativa dell'ente, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne affidate;

- spetta alla Giunta comunale approvare in via definitiva la graduazione delle posizioni organizzative e la correlata retribuzione, sulla base della proposta di pesatura redatta dal Nucleo di Valutazione;



Richiamata la scheda tecnica di pesatura delle P.O., allegata al Regolamento per la disciplina delle posizioni organizzative;

Alla luce di quanto sopra esposto,

PROPONE

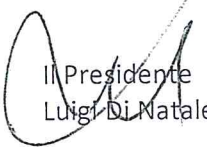
Alla Giunta Comunale le risultanze derivanti dalla compilazione delle schede di graduazione delle posizioni organizzative, che troveranno applicazione con la prima nomina successiva alla delibera di approvazione della proposta di graduazione.


Si allegano a tal fine le singole schede debitamente compilate e sottoscritte dal Nucleo stesso.

La seduta è sciolta alle ore 18,00.

Letto, confermato e sottoscritto.

Casamassima 24/04/2019


Il Presidente
Luigi Di Natale


Il Componente:
dott.ssa Mariella Etторе

