



## Comune di Casamassima

Area Metropolitana di Bari

### PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione e' stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il 24/12/2020 e vi rimarra' fino al 09/01/2021.

Li 24/12/2020

IL RESPONSABILE DELL'ALBO  
Vincenzo Bellomo

### Delibera di Giunta Comunale

n.148/2020 del 24.12.2020

**OGGETTO:** CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21.05.2018- CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO. AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO PARTE GIURIDICA MODIFICA ART.25 SULLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ED APPROVAZIONE NUOVO REGOLAMENTO PEO. APPROVAZIONE PARTE ECONOMICA ANNO 2020.

Il giorno 24 dicembre 2020 alle ore 10.30 nella residenza comunale in apposita sala, il Sindaco Avv. Giuseppe Nitti proclamato alla carica di Sindaco in data 25 giugno 2018 come da verbale dell'ufficio elettorale centrale prot. n. 12273, con la partecipazione del Segretario Generale dott. Anna Antonia Pinto;

Risulta che:

Nome e Cognome	Presente/Assente	Nome e Cognome	Presente/Assente
Nitti Giuseppe	P	Loiudice Michele	P
Latrofa Anna Maria	A	Montanaro Maria Santa	P
Acciani Azzurra	A	Petroni Luigi	P

**PRESENTI** N. 4

**ASSENTI** N. 2

Presiede Giuseppe Nitti, nella sua qualità di Sindaco, che accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto di cui sopra.

Partecipa il Segretario Generale Anna Antonia Pinto.

**PARERI ex art. 49 D.Lgs. 267/2000**

<b>REGOLARITA' TECNICA</b>	<b>REGOLARITA' CONTABILE</b>
Parere: Favorevole	Parere: Favorevole
Data: 18/12/2020	Data: 18/12/2020
<b>Responsabile di Settore</b>	<b>Responsabile del Settore Finanziario</b>
Carmela Fatiguso	Carmela Fatiguso

## **PREMESSO CHE:**

-con Deliberazione del Consiglio Comunale n.26 del 13/07/2020, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione - D.U.P. - per il triennio 2020-2022;

-con Deliberazione del Consiglio Comunale n.36 del 23/07/2020, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2020-2022, redatto secondo gli schemi ex D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.;

**DATO ATTO** che in data 21.5.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 e che il suddetto CCNL stabilisce all'art. 67, che le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengano determinate annualmente dagli Enti, secondo le modalità definite da tale articolo e individua le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, nonché le risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, individuando le disposizioni contrattuali previgenti dalla cui applicazione deriva la corretta costituzione del fondo per il salario accessorio;

**VISTE** le disposizioni delle leggi finanziarie che, a partire dall'art. 39 della legge finanziaria n. 449/97, invitano gli Enti Locali ad un processo di progressivo contenimento e riduzione delle spese del personale dell'Ente in rapporto al totale delle spese correnti dell'Ente;

**VISTO** l'art. 76 della L. n. 133/2008 che, ampliando il concetto di spesa di personale, invita le autonomie locali al concorso nel contenimento della spesa del personale, in funzione anche del rispetto dei parametri contenuti nel DPCM di prossima approvazione;

**VISTO** l'art. 67 comma 8 e ss. della L. n. 133/2008, il quale stabilisce che gli Enti Locali sono tenuti ad inviare alla Corte dei Conti, entro il 31 maggio di ogni anno, le informazioni relative alla contrattazione decentrata integrativa, certificati dagli organi di controllo interno;

## **DATO ATTO CHE:**

- la dichiarazione congiunta n. 2 del C.C.N.L. del 22.1.2004 prevede che tutti gli adempimenti attuativi della disciplina dei contratti di lavoro sono riconducibili alla più ampia nozione di attività di gestione delle risorse umane, affidate alla competenza dei responsabili dei servizi che vi provvedono mediante l'adozione di atti di diritto comune, con la capacità ed i poteri del privato datore di lavoro e individua il responsabile del settore personale quale soggetto competente a costituire con propria determinazione il fondo di alimentazione del salario accessorio, secondo i principi indicati dal contratto di lavoro;

**VISTA** la determinazione a firma del responsabile del servizio AA.GG. n.1671/2020 con la quale è stato costituito il Fondo Salario Accessorio anno 2020;

## **EVIDENZIATO CHE:**

- il Comune di Casamassima ha finora rispettato i vincoli previsti dalle regole del cosiddetto "Pareggio di Bilancio" e ha finora rispettato il principio di riduzione della spesa del personale;
- ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali sono già stati erogati, in corso d'anno, alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi economici, etc.), frutto di precedenti accordi decentrati;
- il grado di raggiungimento del Piano delle Performance assegnato nell'anno, giusta deliberazione della Giunta Comunale n.89 del 31/07/2020, verrà certificato dall'Organismo di Valutazione, che accerterà il raggiungimento degli stessi ed il grado di accrescimento dei servizi a favore della cittadinanza;

**RICHIAMATO** il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21.05.2018;

**VISTO** il Titolo II del predetto CCNL che disciplina i sistemi di relazione sindacale articolati nei seguenti nuovi modelli relazionali: partecipazione (informazione e confronto) e contrattazione integrativa;

**CONSIDERATO** che l'art. 40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm.ii., dispone che la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali espressamente previste;

**ATTESO** che i commi 3 e 3bis dell'art. 40 del medesimo decreto legislativo disciplinano le sessioni negoziali, unitamente alle procedure negoziali per la sottoscrizione dei contratti collettivi decentrati integrativi, demandate alla delegazione trattante di parte pubblica, alla quale è rimessa la contrattazione collettiva decentrata integrativa, nonché la disciplina delle materie previste dagli altri istituti di partecipazione sindacale;

**CONSIDERATO** che nella disciplina relativa alla spesa di personale, ciascun Ente è tenuto ad operare una specifica riduzione degli oneri relativi alla contrattazione integrativa, al fine di corrispondere agli obiettivi di verifica, sia della dinamica della spesa che dell'accertamento dei limiti di spesa vigenti, per una sana e corretta gestione finanziaria dell'Ente locale, come ribadito dal D. Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;

**VISTO** l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, modificato dal D.Lgs.n. 150/2009 e dall'art.11 del D.Lgs. n. 75/2017,n.75, in virtù del quale gli enti locali destinano risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del pareggio di bilancio e di analoghi strumenti di contenimento della spesa;

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta Comunale n.73/2018, con cui è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per la stipula dei contratti integrativi, abilitata ad intraprendere le relazioni sindacali per la stipula del Contratto Decentrato Integrativo e ad intervenire alle trattative delle materie che i C.C.N.L. riservano alla contrattazione collettiva decentrata integrativa, ai sensi dell'art.8, comma 2 del CCNL 21.05.2018, tra le quali, la stipulazione dei contratti decentrati integrativi del personale dipendente;

**ASSUNTO** che la delegazione trattante opera sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta Comunale, organo deputato ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. b), del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, a formulare atti di indirizzo e direttive per l'azione amministrativa e per la gestione del personale dipendente;

**DATO ATTO** che la Giunta Comunale non ha formulato per quest'anno indirizzi specifici alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa in ordine alla definizione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività e in ordine alla conduzione dell'attività negoziale ai fini della sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica per il 2020 atteso che non sono state stanziare risorse variabili e aggiuntive da destinare alla contrattazione decentrata e che la situazione emergenziale determinata dalla situazione sanitaria da COVID-19 ha impedito l'andamento ordinario dell'attività d'ufficio a beneficio di un'attività di natura emergenziale;

**VISTO** il CCDI parte normativa per il triennio 2019-2021 approvato con deliberazione G.C.n.247 del 19/12/2019;

**RICHIAMATI** i verbali della seduta della Delegazione Trattante dello 03/12/2020 (All.1) e del 17/12/20 (All.2), con cui è stata esaminata e sottoscritta dalle Parti, Sindacale e Pubblica:

a) la modifica al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, parte normativa, per il triennio 2019 -2021 (Allegato sub A) nella parte relativa all'art.25 regolante la disciplina delle progressioni economiche orizzontali;

b) l'ipotesi di contratto economico integrativo concernente la ripartizione del fondo per le risorse decentrate per l'annualità 2020 (Allegato sub B);

**VISTA** ed esaminata la modifica della disciplina delle Progressioni Economiche Orizzontali;

**VISTA** ed esaminata la suddetta ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la costituzione e utilizzazione del Fondo per le Risorse Decentrate per l'annualità 2020, concordata e siglata dalla Delegazione Trattante di parte pubblica e dalle Organizzazioni Sindacali;

**ACQUISITO** il parere sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e sulla certificazione degli oneri da parte dell'Organo di Revisione Economico-Finanziaria, reso in data \_\_\_\_\_dicembre 2020 e assunto al protocollo generale dell'Ente in data \_\_\_\_\_;

**RITENUTO** provvedere:

- all'approvazione della modifica del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, parte normativa, per il triennio 2019 -2021 nella parte relativa all'art.25 regolante la disciplina delle progressioni economiche orizzontali;

- all'approvazione dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, per la costituzione e utilizzazione del Fondo per le Risorse Decentrate per l'annualità 2020, autorizzando il Segretario Comunale, in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, alla sottoscrizione definitiva;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli dei Responsabili dei Servizi Affari Generali e Finanziario, in merito alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D.Lgs. 18.8.2000, n° 267, modificato dall'art. 3, 1° comma, del D.L. 10.10.2012, n. 174, convertito in L. 7.12.2012, n. 213, come riportato in calce alla presente;

**VERIFICATO** che non sussiste obbligo di astensione per i Responsabili di cui all'art. 49 D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., nel caso di specie e che gli stessi non si trovano in posizione di conflitto d'interesse ai sensi del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione adottato dall'Ente;

Con votazione palese espressa nei modi di legge e con voti unanimi,

## **D E L I B E R A**

1. di **APPROVARE** i verbali della seduta di Delegazione Trattante dello 03/12/2020 (All.1) e del 17/12/20 (All.2), con cui sono stati definiti gli accordi per la contrattazione decentrata anno 2020 come sottoscritti dalle Parti, Sindacale e Pubblica;

2.di **APPROVARE** la modifica del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte giuridica per le annualità 2019-2020, come da ipotesi concordata e siglata dalla Delegazione trattante di Parte Pubblica e dalle Organizzazioni Sindacali, allegato sub "A" del presente atto quale sua parte integrante e sostanziale, da cui risulta apposito regolamento di disciplina delle progressioni economiche orizzontali dando atto che l'art.25 del CCDI parte giuridica approvato con deliberazione G.C.n.247 del 19/12/2019 viene abrogato in uno con l'adozione del presente atto;

3. di **APPROVARE** il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica che destina le Risorse Decentrate per l'annualità 2020, come da ipotesi concordata e siglata in sede di delegazione trattante dalla Delegazione trattante di parte pubblica e dalle Organizzazioni Sindacali allegato sub "B" del presente atto quale sua parte integrante e sostanziale;

3. di **PRENDERE ATTO** della Relazione tecnico illustrativa e finanziaria allegata sub "C" del presente atto;

4. di **PRENDERE ATTO** del parere favorevole sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e sulla certificazione degli oneri da parte dell'Organo di

Revisione Economico-Finanziaria, reso in data \_\_\_\_\_2020 e assunto al protocollo generale dell'Ente in data \_\_\_\_\_ allegato sub "D" del presente atto;

5. di **AUTORIZZARE**, con decorrenza dal corrente esercizio finanziario, l'elevazione del buono pasto (elettronico) per i dipendenti da €7,00 ad €8,00 secondo le disposizioni della legge finanziaria anno 2020 dandosi atto che la spesa trova regolare copertura nel bilancio di esercizio 2020-2022;

5. di **AUTORIZZARE** il Segretario Generale, in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, alla sottoscrizione dei suddetti atti;

6. di **AUTORIZZARE** e dare mandato al Responsabile del Servizio Personale e Finanziario per l'adozione dei conseguenti atti amministrativo-contabili di competenza attuativi degli accordi raggiunti per l'anno di competenza;

7. di **AUTORIZZARE** e dare mandato al Responsabile del Servizio Amministrativo per la trasmissione in copia del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica per l'annualità 2020 all'ARAN ad ultimazione della fase negoziale e per la pubblicazione integrale dello stesso sul sito istituzionale dell'Ente - sezione "Amministrazione Trasparente";

8. **DARE ATTO** che i componenti della Giunta dichiarano che per loro non sussiste obbligo di astensione nel caso di specie e né conflitto d'interesse.

Con separata votazione, anch'essa unanime, resa per alzata di mano, nei modi e termini di legge, il presente atto viene reso immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. n.267/2000 e s.m.i..

Il presente verbale viene così sottoscritto.

SINDACO

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Giuseppe Nitti

F.to Anna Antonia Pinto

---

Il sottoscritto SEGRETARIO GENERALE, visti gli atti d'ufficio

**ATTESTA**

Che la presente deliberazione:

- È stata dichiarata immediatamente eseguibile il giorno 24/12/2020 (art. 134 - c.4 - D.Lgs. 267/2000);
- Diverrà eseguibile decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134 - c.3 - D.Lgs. 267/2000);

CASAMASSIMA, li 24/12/2020

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Anna Antonia Pinto

---