



# *Comune di Casamassima*

Area Metropolitana di Bari

---

**Delibera di Giunta Comunale**  
n. 137/2022 del 08/07/2022

**Oggetto:** APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2021

Il giorno 8 del mese di Luglio dell'anno duemilaventidue alle ore 09.30 si è riunita la Giunta Comunale, convocata nelle forme di legge, alla quale sono intervenuti i Sigg.ri

Nominativo	Presente/ Assente	Nominativo	Presente/ Assente
Nitti Giuseppe	P	Loiudice Michele	P
Latrofa Anna Maria	A	Montanaro Maria Santa	P
Acciani Azzurra	A	Petroni Luigi	P

Presenti : 4

Assenti : 2

Presiede Nitti Giuseppe, nella sua qualità di Sindaco, che accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto di cui sopra.

Partecipa il Segretario Generale Pinto Anna Antonia.

## LA GIUNTA COMUNALE

### PREMESSO CHE:

- l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.lgs. 27/10/2009, n. 150 e s.m.i., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge 04/03/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
- ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

### RICHIAMATI:

- il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 103/2004 e la struttura organizzativa dell'Ente approvata con deliberazione di G.C. n. 61/2012;
- il sistema di misurazione e valutazione delle performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n.16 in data 08/02/2013;
- il D.U.P 2021/2023 approvato dal Consiglio Comunale con atto n. 28 del 19/04/2021, esecutivo ai sensi di legge;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n.29 del 19/04/2021 mediante la quale si è provveduto all'approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2021/2023 e dei relativi allegati di legge;
- la deliberazione di G.C. n. 36 del 25/03/2021 con la quale è stato approvato il P.T.P.C.T. 2021/2023;
- la deliberazione GC n. 114 del 21/07/2021 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023 e del Piano Dettagliato degli Obiettivi 2021, con cui sono stati assegnati ai Responsabili di servizio con P.O. gli obiettivi di gestione e le dotazioni finanziarie, umane e strumentali necessarie per realizzarli;
- il D.S. n. 10 del 31/12/2021 di nomina del Nucleo di Valutazione di questo Ente;

### CONSIDERATO che:

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione;

PRECISATO che l'attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici delineati, garantendo il mantenimento di livelli adeguati di servizio;

VISTO che il Nucleo di valutazione ha concluso la procedura di valutazione della performance 2021 dei 5 Responsabili di servizio con posizione organizzativa, secondo il vigente sistema di valutazione di cui alla Deliberazione della Giunta Comunale n. 16/2013, comunicando al Sindaco l'esito della stessa e riservandosi di procedere alla formale validazione della relazione sulla

performance 2021 successivamente all'approvazione della stessa da parte della Giunta comunale, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 14, comma 4, lett. c) e comma 6 del D.Lgs n. 150/2009;

INTESO, pertanto, procedere all'approvazione della relazione sulla performance relativa all'anno 2021, riportante i risultati raggiunti dalla struttura organizzativa rispetto agli obiettivi programmati;

RICHIAMATO il D.Lvo n. 150/2009 e s.m.i;

VISTO il CCDI 2021 approvato e sottoscritto dalla delegazione trattante in data 25/11/2021 e la cui sottoscrizione definitiva è stata approvata dalla giunta comunale con deliberazione n. 231 del 20/12/2021;

ACQUISITI:

- il parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49, 2° comma, del D.lgs. 267/2000 dal Segretario generale;
- il parere favorevole di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 49, 1° comma, D.lgs. 267/2000 dal Responsabile del servizio finanziario;

VISTO lo Statuto comunale ed il vigente regolamento di contabilità;

RICHIAMATA la propria competenza ex art. 48 del TUEL, D.lgs. n. 267/2000;

Ad unanimità di voti favorevoli, legalmente resi ed accertati nei modi e forme di legge

### **DELIBERA**

- 1) **DI APPROVARE** la Relazione sulla performance per l'esercizio 2021, che, allegata alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale.
- 2) **DI TRASMETTERE** copia del presente atto e relativo allegato al Nucleo di Valutazione ai fini dell'emissione del formale provvedimento di validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del D.Lgs. 150/2009.
- 3) **DI TRASMETTERE** copia della presente ai titolari di posizione organizzativa e all'ufficio personale.
- 4) **DI DISPORRE**, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i, la pubblicazione sul sito di questo Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente" – sottosezione "Relazione sulla performance".
- 5) **DI DICHIARARE**, con voti unanimi e favorevoli espressi nei modi e forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.lgs. n. 267/2000.



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 190**

Ufficio Proponente: **Ufficio Segretario Generale**

Oggetto: **APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2021**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Segretario Generale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 08/07/2022

Il Responsabile del Servizio  
Dott.ssa Anna Antonia Pinto

## Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 08/07/2022

Responsabile del Servizio Finanziario  
Giuseppe Matarrese

Il presente verbale viene così sottoscritto.

SINDACO  
NITTI GIUSEPPE

SEGRETARIO GENERALE  
PINTO ANNA ANTONIA

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Casamassima. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

NITTI GIUSEPPE in data 08/07/2022  
pinto anna antonia in data 08/07/2022



# *Comune di Casamassima*

*Area Metropolitana di Bari*

---

*Piazza Aldo Moro n. 1  
www.comune.casamassima.ba.it*

## **ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'**

**DELIBERA N. 137 del 08/07/2022**

**OGGETTO:** APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2021

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio

### **ATTESTA**

Che la presente deliberazione:

E' stata dichiarata immediatamente eseguibile il giorno 08/07/2022 (art 134 - c.4 - D.Lgs. 267/2000)

Casamassima, 08/07/2022

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
Anna Antonia Pinto

La su indicata Deliberazione è stata pubblicata sull'Albo Pretorio on-line del Comune dal 08/07/2022 al 23/07/2022.

Casamassima, 08/07/2022

**L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE**  
Bellomo Vincenzo