



Comune di Casamassima

Area Metropolitana di Bari

Delibera di Giunta Comunale

n. 254/2022 del 30/12/2022

Oggetto: NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI CASAMASSIMA. APPROVAZIONE

Il giorno 30 del mese di Dicembre dell'anno duemilaventidue alle ore 11.00 si è riunita la Giunta Comunale, convocata nelle forme di legge, alla quale sono intervenuti i Sigg.ri

Nominativo	Presente/ Assente	Nominativo	Presente/ Assente
Nitti Giuseppe	P	Loiudice Michele	P
Latrofa Anna Maria	A	Montanaro Maria Santa	A
Acciani Azzurra	P	Petroni Luigi	P

Presenti : 4

Assenti : 2

Presiede Nitti Giuseppe, nella sua qualità di Sindaco, che accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto di cui sopra.

Partecipa il Segretario Generale Pinto Anna Antonia.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con precedente deliberazione G.C. n.°54 del 15/03/2019 è stato approvato il codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Casamassima;

Considerato che fra gli obiettivi di Performance approvati con delibera G.C.n.133 del 06/07/2022, è stato programmato l'aggiornamento del Codice di comportamento dei dipendenti comunali, a seguito delle modifiche normative introdotte delle nuove Linee guida formulate dall'ANAC e dall'entrata in vigore dell'art. 4 decreto legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022 n. 79, che ha integrato l'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, inserendo il comma 1 bis;

Verificato che l'ANAC ha adottato la delibera n. 177 del 19 febbraio 2020 "Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche" con la finalità di promuovere un sostanziale rilancio dei codici di comportamento presso le amministrazioni proprio per il valore che essi hanno sia per orientare le condotte di chi lavora nell'amministrazione e per l'amministrazione verso il miglior perseguimento dell'interesse pubblico, sia come strumento di prevenzione dei rischi di corruzione da armonizzare e coordinare con i PTPCT di ogni amministrazione, nonché per fornire indirizzi interpretativi e operativi che, valorizzando anche il contenuto delle Linee guida del 2013, siano volte a orientare e sostenere le amministrazioni nella predisposizione di nuovi codici di comportamento con contenuti più coerenti a quanto previsto dal legislatore e soprattutto, utili al fine di realizzare gli obiettivi di una migliore cura dell'interesse pubblico;

Visto che l'art. 4 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022 n. 79 ha previsto:

- che il codice di comportamento contenga una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione;

- che al comma 7 ha aggiunto che: *"Le pubbliche amministrazioni prevedono lo svolgimento di un ciclo formativo la cui durata e intensità sono proporzionate al grado di responsabilità e nei limiti delle risorse finanziarie disponibili a legislazione vigente, sui temi dell'etica pubblica e sul comportamento etico"*;

Visto l'art. 54 comma 5 del D. Lgs.165/2001 per cui *"Ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione e/o nucleo di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma.."*;

Dato Atto che occorre approvare il codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Casamassima nel rispetto della procedura partecipativa prevista dall'art. 54 del d. lgs.vo 165 del 30 marzo 2001 e delle regole contenute DPR n.° 62 del 16 aprile 2013 intitolato *"Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165"*, che rappresenta il codice di comportamento generalmente applicabile nel pubblico impiego, e, quindi, la base minima e indefettibile di ciascun codice di comportamento adottato dalle singole amministrazioni;

Dato atto che, sulla base delle necessità di analisi e revisione del codice di comportamento del Comune di Casamassima approvato con delibera G.C. n.54 del 15/03/2019, anche alla luce delle nuove indicazioni dell'ANAC di cui alla delibera sopra indicata n. 177 del 19 febbraio 2020 e del succitato art.4 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022 n. 79, nonché dell'esperienza maturata nel settore, il competente ufficio personale incaricato ha provveduto all'elaborazione della bozza preliminare del nuovo Codice di comportamento dei dipendenti;

Apprezzati e condivisi i principi e le motivazioni che hanno portato alla

predisposizione di un nuovo codice di comportamento;

Considerato che:

1. è stato avviato e concluso il processo partecipativo rivolto a tutti i soggetti portatori di interesse interni ed esterni all'Ente (cd. stakeholders), con l'invito a presentare osservazioni mediante consultazione online sulla piattaforma web del Comune di Casamassima, e con la pubblicazione sulla rete civica e sulla intranet comunale della bozza del codice di comportamento dei dipendenti, e di apposito avviso per la presentazione di osservazioni/proposte da inoltrare attraverso l'invio dell'apposito modulo compilato alla casella di posta elettronica ufficio.stampa@comune.casamassima.ba.it;
2. a tal fine è stata effettuata, sul sito istituzionale dell'ente, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente", la pubblicazione della Bozza preliminare del nuovo Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Casamassima;

Preso Atto che il nuovo Codice di Comportamento del Comune di Casamassima deve essere approvato con la presente deliberazione;

dato atto che con nota prot. n.23894 dell'11/11/2022 del Servizio Affari Generali Servizi al Cittadino- Ufficio Personale è stato richiesto il parere obbligatorio al Nucleo di valutazione, ai sensi di quanto previsto dall'art. 54 comma 5 del d. lgs.vo 165/2001, rispetto al testo del codice di comportamento approvato dalla Giunta Comunale, con la presente deliberazione;

preso atto del verbale n.14 in data 28/12/2022 del Nucleo di valutazione, con il quale si esprime parere favorevole sulla base delle seguenti motivazioni: "*...essendo conforme alle normative sopra richiamate ed alle linee guida formulate dall'ANAC...*";

Ritenuto pertanto, sulla base delle considerazioni suesposte, di dover procedere all'approvazione del nuovo Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Casamassima allegato alla presente;

Visti:

- il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali";
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" c.d. Testo Unico sul Pubblico Impiego;
- la legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;
- il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 "Regolamento recante Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici";
- il Piano Nazionale Anticorruzione 2019 approvato con deliberazione n. 1064/2019 della Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC);
- la deliberazione ANAC "Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche Approvate con delibera n. 177 del 19 febbraio 2020";
- la deliberazione della Giunta Comunale n.74 del 26/04/2022 "Approvazione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024";
- la deliberazione ANAC "Linee guida in materia di tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza in ragione di un rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 54- bis, del d.lgs. 165/2001 (c.d. *whistleblowing*)" n. 469 del 9 giugno 2021;

- Il nuovo codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Casamassima allegato quale parte integrante sostanziale del presente provvedimento;

Considerata la necessità di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito;

Ravvisata la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 ("Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali");

Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 49, D.Lgs. n. 267/2000, parte integrante del presente provvedimento;

Con voti unanimi, espressi in forma palese, anche per quanto concerne l'immediata esecutività;

Delibera

3. di approvare, per le motivazioni di cui in premessa che si intendono espressamente richiamate e condivise, il nuovo Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Casamassima allegato al presente atto sub lettera A), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e sostituisce il precedente approvato con la deliberazione G.C. n.° 54 del 15/03/2019;
4. di dichiarare, con voti unanimi, il presente atto, stante l'urgenza di provvedere, immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, del d. lgs,vo 267/2000.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 349**

Ufficio Proponente: **UFFICIO PERSONALE**

Oggetto: **NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI CASAMASSIMA.
APPROVAZIONE**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (UFFICIO PERSONALE)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 29/12/2022

Il Responsabile del Servizio
Dott.ssa Carmela Fatiguso

Il presente verbale viene così sottoscritto.

SINDACO
NITTI GIUSEPPE

SEGRETARIO GENERALE
PINTO ANNA ANTONIA

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Casamassima. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

NITTI GIUSEPPE in data 30/12/2022
pinto anna antonia in data 30/12/2022



Comune di Casamassima

Area Metropolitana di Bari

*Piazza Aldo Moro n. 1
www.comune.casamassima.ba.it*

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'

DELIBERA N. 254 del 30/12/2022

OGGETTO: NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI CASAMASSIMA. APPROVAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

E' stata dichiarata immediatamente eseguibile il giorno 30/12/2022 (art 134 - c.4 - D.Lgs. 267/2000)

Casamassima, 30/12/2022

IL SEGRETARIO GENERALE
Anna Antonia Pinto

La su indicata Deliberazione è stata pubblicata sull'Albo Pretorio on-line del Comune dal 30/12/2022 al 14/01/2023.

Casamassima, 30/12/2022

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE
Bellomo Vincenzo

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Casamassima. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

pinto anna antonia in data 30/12/2022