Avviso: aggiornamento Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Casamassima

CODICE DI COMPORTAMENTO

**AVVISO PUBBLICO**

**PROPOSTA NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI CASAMASSIMA, AVVISO PUBBLICO - PROCEDURA APERTA ALLA PARTECIPAZIONE PER L'AGGIORNAMENTO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO**

# PREMESSO che fra gli obiettivi PEG anno 2022 approvati con delibera G.C.n.133 dello 06/07/2022, è stato programmato l’aggiornamento del Codice di comportamento dei dipendenti comunali, a seguito delle nuove Linee guida formulate dall’ANAC e dell’art.4 decreto legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022 n. 79;

**VISTO** l'art. 54 comma 5 del D. Lgs.165/2001 per cui “*Ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione e/o nucleo di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma..*”;

**RICHIAMATO** il D.P.R. 16/4/2013 n. 62 “*Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165*”;

**RICHIAMATO** il Piano Nazionale Anticorruzione 2019, atto di indirizzo per l’applicazione della normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza ai sensi dell’art. 1, comma 2 bis, della legge 190/2012, “*l’adozione del codice da parte di ciascuna amministrazione rappresenta una delle azioni e delle misure principali di attuazione della strategia di prevenzione della corruzione a livello decentrato*”;

**VISTA** la delibera n. 177 del 19 febbraio 2020, adottata dall’A.NA.C., avente ad oggetto ***Le linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche;***

**ATTESO** che il Codice di comportamento del comune di Casamassima è stato approvato con delibera di Giunta comunale n. 54 del 15/03/2019;

**VISTO** il D.L.n.36/2022, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79, recante Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), in particolare l’art. 4, c.2 : “ Il codice di comportamento di cui all’art. 54 del D.Lg.vo n. 165/2001, è aggiornato entro il 31 dicembre 2022 anche al fine di dare attuazione alle disposizioni di cui 1l comma 1, lett.a)”;

**VISTO** lo schema del nuovo Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Casamassima predisposto dallo scrivente ufficio;

**VISTO il C.C.N.L.** - **comparto Funzioni Locali 2019- 2021**

#  INFORMA

Che sul sito internet comunale, all'indirizzo [**www.comune.casamassima.ba.it**](http://www.comune.casamassima.ba.it),“**Amministrazione Trasparente**”,-sezione 1° livello “**Disposizioni generali**”, sotto- sezione 2° livello **“Atti generali”**, nonché sezione 1° livello “ altri contenuti” sotto-sezione “ prevenzione della corruzione” è pubblicata la **“Bozza preliminare del nuovo Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Casamassima”** redatta in applicazione delle normative sopra richiamate;

#  AVVISA

Che chiunque abbia interesse può presentare osservazioni e/o integrazioni a detta proposta tramite mail all’indirizzo ufficio.stampa@comune.casamassima.ba.it entro e non oltre il 27 dicembre 2022.

Le proposte e osservazioni presentate nei termini, utilizzando esclusivamente il modello allegato alla proposta del Codice di comportamento, saranno utilizzate per la redazione definitiva ed aggiornata del Codice di comportamento.

L’amministrazione si riserva di valutare i contributi pervenuti

Casamassima, 20/12/2022

Il Responsabile del Servizio Affari Generali Servizi al Cittadino

 Dott.ssa Carmela Fatiguso

Documenti allegati:

* [**proposta Codice di comportamento**](https://www.comune.iglesias.ca.it/.galleries/doc-amministrazione-trasparente/Codice-di-comportamento-08.11.2021-pubblicato.pdf)
* [**Modulo osservazioni**](https://www.comune.iglesias.ca.it/.galleries/doc-amministrazione-trasparente/modulo-osservazioni-codice-di-comportamento.doc)