



Comune di Casamassima



Servizio Civile Nazionale

ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

Incipit 2017

SETTORE e Area di Intervento:

Settore D) PATRIMONIO ARTISTICO E CULTURALE
Area di intervento 1) Cura e conservazione biblioteche

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

L'obiettivo principe del progetto è quello di promuovere una visione dinamica, sociale e solidale della biblioteca, in quanto la lettura può essere un piacere da condividere, un'emozione da provare, uno strumento di socializzazione, di educazione alla diversità culturale e di difesa nei confronti dell'emarginazione. Il progetto si propone di raccogliere e coordinare le iniziative culturali organizzate sul territorio comunale, accompagnando la comunità all'interno della biblioteca con il risultato atteso di "restaurare" il rapporto tra utenti e lettura. Inoltre, il progetto intende:

- allargare gli orari di apertura della biblioteca per la fruizione dei servizi assicurando un accesso agevolato e prolungato alla sala lettura, in linea con il progetto precedente;
- migliorare la qualità dell'informazione all'utenza;
- contribuire positivamente allo sviluppo cognitivo ed emozionali dei bambini e ridurre il divario culturale tra i gruppi sociali;
- promuovere la lettura ad alta voce ai bambini già nei primissimi anni di età;
- diffondere il piacere della lettura tra le giovani generazioni;
- responsabilizzare il bambino nell'uso rispettoso della biblioteca e del libro;
- stimolare l'immaginazione e la creatività di ragazzi e giovani;
- incoraggiare il dialogo interculturale e proteggere la diversità culturale;
- migliorare la qualità di manifestazioni ed eventi culturali volti a diffondere e valorizzare le tradizioni locali e la cultura della lettura in generale;
- avvicinare i cittadini alla biblioteca per il tramite di altri servizi.

Obiettivi per il volontario.

Il progetto ha l'obiettivo di fornire ai giovani volontari di Servizio Civile Nazionale un'opportunità formativa, che non si limiti all'apprendimento di strumenti spendibili nel mondo del lavoro e nell'area d'intervento del progetto, ma che si offra come momento di educazione alla cittadinanza attiva, alla solidarietà verso gli stranieri, alla valorizzazione del patrimonio culturale del territorio e delle tradizioni locali, in linea con i principi del Servizio Civile. Inoltre, i volontari:

- vivranno in prima persona un'esperienza di cittadinanza attiva;
- miglioreranno le loro competenze legate alle relazioni interpersonali;
- svilupperanno competenze nell'organizzazione di progetti culturali;
- acquisiranno nuove competenze culturali e professionali in ambito specifico.

CRITERI DI SELEZIONE:

Criteria autonomi e modalità di selezione dei volontari proposti nel progetto, come di seguito indicati.

Fatte salve le verifiche previste in fase di conformità formale della documentazione così come disciplinate dalla normativa UNSC, si procederà a selezionare i candidati attribuendo punteggio in relazione agli aspetti di seguito indicati.

La selezione si compone di due momenti:

- valutazione documentazione prodotta (titoli, esperienze, ecc), sulla base della scheda sotto riportata. Qui il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a punti 35.
- colloquio orale, nel quale la commissione valuterà sei differenti aspetti. Qui il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 60 punti.

Il totale massimo delle due voci di valutazione è di punti 95 (35+60).

Il sistema di selezione non prevede punteggi parziali e finali superiori ai valori massimi suindicati per ogni momento di selezione. Il colloquio si intende superato solo se il punteggio finale è uguale o superiore a 36/60.

Modalità di comunicazione e pubblicità.

La sede, il giorno e l'orario del colloquio, gli abstract dei progetti, i risultati della selezione dei volontari e tutte le comunicazioni inerenti il Bando - incluse eventuali modifiche e avvisi - saranno resi noti con specifico avviso pubblicato sul sito internet dell'Ente.

Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Pertanto, coloro che non sono stati esclusi dalla procedura di selezione sono tenuti a presentarsi nel giorno, nel luogo e nell'ora resi noti secondo le modalità suindicate.

Si precisa che il candidato che pur avendo presentato la domanda non si presenta nei giorni stabiliti è escluso dalla selezione per non aver completato la relativa procedura.

Colloquio orale.

Il punteggio massimo della scheda di valutazione da compilare durante il colloquio selettivo dei candidati è pari a 60. Il punteggio si riferisce alla sola valutazione finale, ottenuta dalla somma dei giudizi relativi ai singoli fattori costituenti la griglia di valutazione.

In termini matematici: $\Sigma n1 + n2 + n3 + \dots + n6$ dove n rappresenta il punteggio attribuito ai singoli fattori di valutazione. Il colloquio si intende superato solo se il punteggio finale è uguale o superiore a 36/60.

Quindi per ogni candidato sarà prodotta la seguente documentazione: domanda di partecipazione, scheda di valutazione titoli ed esperienze e scheda di valutazione del colloquio con annessi verbali.

SCHEDA VALUTAZIONE

Cognome e Nome del Presidente _____

Nato a _____ **il** _____ **Residente a** _____

Indirizzo: _____ **Denominazione dell' Ente:** COMUNE DI _____ ()

Rapporto con l'Ente che realizza il progetto: _____

Cognome e Nome del Candidato _____

Nato a _____ **il** _____ **C.F.** _____

Denominazione del progetto: _____

Sede di realizzazione del progetto: _____

Numero dei posti previsti dal progetto nella sede di realizzazione: _____

Annotazioni / Integrazioni:

IDONEO SELEZIONATO

IDONEO NON SELEZIONATO

NON IDONEO

ESCLUSO

Motivi di esclusione:

Punteggio totale riportato: _____

Firme della Commissione di Selezione:

Il Presidente

Il Componente

Il Componente

1) TITOLO DI STUDIO (valutare solo il titolo più elevato)		
	Riferimento	Punteggio attribuito
Laurea attinente progetto	punti 4	
Laurea non attinente a progetto	Punti 3,5	
Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto	Punti 3	
Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto	Punti 2,5	
Diploma attinente progetto	Punti 2	
Diploma non attinente progetto	Punti 1,5	
Frequenza scuola media Superiore	fino a punti 1 (per ogni anno concluso punti 0,25)	
TOTALE MAX 4		Punti : _____

2) TITOLI PROFESSIONALI di cui al Quadro dei Titoli Italiani			
	Riferimento	Titoli valutati	Punteggio attribuito
Attinenti al progetto	fino a punti 2		
Non attinenti al progetto	fino a punti 1		
TOTALE MAX 3			Punti : _____

3) ESPERIENZE lavorative, di mobilità e di volontariato (fino ad un massimo di 18 punti)				
Esperienze valutate		Punteggio attribuito		Punteggio max
MOBILITÀ' Erasmus, Leonardo, Comenius, Europass Mobilità, ecc. (fino ad un massimo di due esperienze)	SUPERIORE A 6 MESI	Punti 1 per esperienza		2
	DA 3 A 6 MESI	Punti 0,50 per esperienza		1
	INFERIORE A 3 MESI	Punti 0,25 per esperienza		0,5
ESPERIENZE DI VOLONTARIATO Indipendentemente dal periodo svolto	NELL'AREA DI INTERVENTO DEL PROGETTO			1
	IN GENERALE			0,50
ESPERIENZE LAVORATIVE (si valuta ogni singola esperienza)	NELL'AREA DI INTERVENTO DEL PROGETTO e/o ATTINENTI AL PROGETTO	Tra 0 – 3 mesi	0,20	8
		Tra 4 – 6 mesi	0,40	
		Tra 7 – 12 mesi	0,60	
		Tra 13 – 24 mesi	1,5	
		Oltre 24 mesi	3	
	IN AREE NON ATTINENTI AL PROGETTO	Tra 0 – 3 mesi	0,10	5
		Tra 4 – 6 mesi	0,20	
		Tra 7 – 12 mesi	0,30	
		Tra 13 – 24 mesi	0,70	
		Oltre 24 mesi	2	
TOTALE MAX 18		Punti : _____		

4) ALTRE CONOSCENZE (fino ad un massimo di 10 punti)			
	Riferimento	Competenze valutate	Punteggio attribuito
Conoscenze informatiche	ECDL, EIPASS, MICROSOFT e altre certificazioni punti 1 per certificazione		MAX pt. 2
	Altri Corsi punti 0,25 per corso		
Conoscenze linguistiche Riferimento: Quadro comune europeo di riferimento per le lingue Si valuta il livello più alto come per i titoli di studio	LIVELLO C1 – C2 punti 2		MAX pt. 2,50
	LIVELLO A1 - A2 - B1 - B2 punti 0,25 per lingua certificata		

Altri Corsi	CORSI ATTINENTI AL PROGETTO punti 0,50 per corso		MAX pt. 3
	CORSI NON ATTINENTI AL PROGETTO es. Primo soccorso BLS, BLS, BLS Pediatrico, Autista soccorritore, RSPP, HACCP, Bagnino, Guardie ecologiche, Guide turistiche punti 0,20 per corso		MAX pt. 2
PUBBLICAZIONI CULTURALI	pt. 0,20 per pubblicazione culturale fino ad un max di 5 pubblicazioni		MAX pt. 0,50
TOTALE MAX 10			Punti : _____

Totale tabelle 1-2-3-4: 35 punti

5) SCHEDA DI VALUTAZIONE (minimo 36 punti fino ad un massimo di 60 punti)		
SCALA DI PUNTEGGI		
0= nessuna valutazione 1= scarsissimo 2= molto scarso 3= scarso 4= molto mediocre 5= mediocre 6= sufficiente 7= discreto 8= buono 9= ottimo 10= eccellente		
Fattori di valutazione approfonditi durante il colloquio	Appunti	Punteggio attribuito
1 Conoscenza degli argomenti / area / settore di interesse del progetto e capacità di sviluppo ed esposizione dei contenuti e di utilizzare un linguaggio tecnico		
2 Conoscenza del progetto e capacità di argomentare in modo organico, consequenziale e con formulazione autonoma di giudizi pertinenti gli aspetti trattati		
3 Capacità del candidato a collegare l'acquisizione di nuove conoscenze e competenze al proprio percorso di vitae (con particolare riferimento alla formazione specifica del progetto)		
4 Conoscenza del Servizio Civile Nazionale, del mondo del volontariato e motivazioni generali del candidato		
5 Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria)		
6 Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato quali ad esempio lo spirito dinamico, la precisione, l'estro, la fantasia, la creatività, l'ambizione, disinvoltura sociale e l'entusiasmo		
TOTALE max 60 punti	Punti: _____	

Totale titoli: 35 punti Colloquio: 60 punti TOTALE: 95 punti

POSTI DISPONIBILI e SEDI DI SVOLGIMENTO:

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 4 di cui 1 posto riservato a giovani stranieri non comunitari

Numero posti con vitto e alloggio: 0

Numero posti senza vitto e alloggio: 4

Numero posti con solo vitto: 0

Sede di attuazione del progetto: Comune di Casamassima, Segreteria di biblioteca, Palazzo Monacelle, Via Roma snc.

Operatore Locale di Progetto: dott. Giampaolo MONTANARO.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI:

Principali attività previste dal progetto nelle quali saranno impegnati i volontari:

- assicurare l'apertura mattina e pomeriggio, per cinque giorni a settimana;
- aggiornare la scheda prestito, il registro prestiti e il registro presenze realizzati con il precedente progetto;
- realizzare i banchetti informativi sul territorio comunale per promuovere la biblioteca e le attività del progetto;
- gestire i prestiti bibliotecari e la consultazione in sede;
- aggiornare e distribuire il questionario di monitoraggio dei servizi erogati;
- aggiornare la pagina internet dell'ente dedicata alla biblioteca, inserendo le iniziative ed i servizi forniti;
- calendarizzare gli incontri presso la scuola dell'infanzia;
- individuare, in sintonia con gli insegnanti, i testi da leggere;
- calendarizzare gli incontri presso la biblioteca, promuovendone la partecipazione;
- calendarizzare e organizzare le visite guidate all'interno della biblioteca;
- calendarizzare e organizzare gli incontri da tenere presso le classi dei Circoli Didattici;
- contattare i dirigenti scolastici per promuovere i laboratori all'interno del proprio istituto e per mezzo di questo, nelle famiglie dei bambini;
- coinvolgere gli immigrati presenti sul territorio;
- sviluppare un programma di eventi strettamente collegato con il periodo di realizzazione degli stessi a livello nazionale e in armonia con le associazioni partner del progetto, pianificando, organizzando e realizzando ogni singola iniziativa;
- attivare lo Sportello Amico, fornendo assistenza ai cittadini;
- realizzare i comunicati stampa.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Nessun altro requisito richiesto ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001 n. 64.

SERVIZI OFFERTI (eventuali): Nessuno.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo: 1400

Giorni di servizio a settimana dei volontari: 5

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

Si richiede ai volontari:

- disponibilità in orari pomeridiani e/o serali;
- disponibilità nei giorni festivi e/o in occasione di particolari manifestazioni o ricorrenze;
- disponibilità a seguire la formazione nella giornata del sabato.

Inoltre, si richiede ai volontari la partecipazione alle iniziative sul Servizio Civile organizzate o promosse dalla Regione Puglia, così come previsto dai criteri aggiuntivi della Regione Puglia approvati con D.G.R. n.1229 del 28.07.2017.

È poi prevista la possibilità per i volontari di recarsi fuori sede (es. per la promozione della biblioteca ed i servizi, negli istituti scolastici per le attività di promozione della lettura, per raggiungere le sedi di realizzazione degli eventi, per raggiungere le sedi di convegno dove promuovere il Servizio Civile Nazionale, per i banchetti informativi e l'Infoday) per le attività organizzate nell'ambito del progetto.

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: Nessuno.

Eventuali tirocini riconosciuti: Nessuno.

Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:

Il Comune di Casamassima riconoscerà le competenze acquisite dai volontari durante il percorso di Servizio Civile attraverso l'analisi delle competenze e rilasciando ai volontari apposita attestazione. I volontari di servizio civile acquisiranno: conoscenze e competenze informatiche; conoscenze nella gestione di un archivio; competenze nella gestione del lavoro di gruppo in un ambito socio-assistenziale particolarmente delicato e complesso come anziani ed immigrati; approfondiranno conoscenze nel campo della storia e della cultura locale; competenze nel campo della comunicazione, quali: l'ascolto attivo, la mediazione conflittuale, la gestione dello stress, la motivazione dei gruppi di lavoro; conoscenze e capacità interpersonali, tra queste: la capacità di partecipazione e gestione dei gruppi, di gestione e motivazione dei collaboratori, di comunicazione interpersonale, capacità di problem solving. Inoltre acquisiranno conoscenze relative alla letteratura per l'infanzia in tutte le sue forme, generi e strumenti.

Saranno in grado di valutare e scegliere le opere letterarie contemporanee e classiche per bambini e ragazzi necessarie alla costruzione di percorsi promozionali adatti ai diversi contesti educativi e culturali locali. Saranno in grado di formulare e sostenere progetti di promozione della lettura basati su interessi, capacità e bisogni informativi di bambini e ragazzi. Saranno in grado di costruire reti di relazioni con adulti che operano e leggono con bambini (genitori, insegnanti, educatori, ecc.).

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

Contenuti della formazione specifica:

Modulo ZERO: “Formazione e informazione sui rischi connessi all’impiego dei volontari in progetti di servizio civile”

Formatore: dott. Luigi Quarta

Modulo 1: La biblioteca comunale: storia, gestione e accesso ai servizi. Il Manifesto UNESCO per le biblioteche pubbliche.

Formatore: dott. Giampaolo Montanaro

Modulo 2: questionario di soddisfazione. Il Report.

Formatore: dott.ssa Teresa Massaro

Modulo 3: Librerie, biblioteche e lettura. Il fondo librario della biblioteca. La donazione di Mons. Sante Montanaro. Le sezioni speciali: la Sezione Storia Locale.

Formatore: dott. Giampaolo Montanaro

Modulo 4: Il prestito bibliotecario ed interbibliotecario: opportunità e vantaggi.

Formatore: dott. Giampaolo Montanaro

Modulo 5: Organizzazione di un laboratorio / evento

Formatore: dott. Giampaolo Montanaro

Modulo 6: Lo SPRAR. l’Ambito sociale di zona. Il Centro Aperto Polivalente per Anziani. Il processo partecipativo. Lo Sportello Amico.

Formatore: dott.ssa Teresa Massaro

Durata della formazione specifica: 80 ore.