

IL SINDACO

Richiamato il d.lgs. n. 267/2000 e, in particolare:

- l'art. 50, comma 10, che dispone *“Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali (...), secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”*;
- l'art. 109, in combinato disposto con l'art. 107, che prevede l'attribuzione ai dirigenti di tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi, secondo le modalità stabilite dallo Statuto o dai Regolamenti dell'Ente;
- l'art. 109, comma 2, secondo cui *“Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione”*;

Considerato il CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per gli anni 2016-2018, stipulato in data 21.5.2018 (in particolare, gli artt. 13 e ss.), nonché il CCNL per il triennio 2019-2021, stipulato in data 16.11.22, che, agli artt. 16 e ss., introduce la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione e stabilisce:

- all'art. 13 che *“Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL. Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione). Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo, sono in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza”*;
- all'art. 21 *“Dalla data di entrata in vigore del presente Titolo di cui all'art- 13, comma 1 (Norma di prima applicazione) è definitivamente disapplicata la disciplina dei seguenti articoli:
a) art. 3 del CCNL del 31.3.1999 come modificato dall'art. 12 del CCNL del 21.5.2018;
b) artt. 13, 14, 15, 16, 17, 18 del CCNL del 21.5.2018”*;

Visto lo Statuto del Comune, ed in particolare, il capo II artt. da 94 a 99 sull'ordinamento e la gestione del personale;

Visto il vigente regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ed, in particolare, gli artt. 11 e 12 sulle attribuzioni dei responsabili di Servizio, nonché l'art. 18 sul conferimento degli incarichi di responsabile di Servizio, che, completando la disciplina normativa devoluta dalla menzionata legislazione alla fonte secondaria, abilita il Sindaco a conferire gli incarichi dirigenziali e di responsabile dei Servizi e da cui si evince che l'assetto organizzativo dell'ente si articola in strutture operative aggregate, secondo criteri di omogeneità ed organizzate in modo da assicurare l'esercizio più efficace delle funzioni loro attribuite;

Richiamata la deliberazione della giunta comunale n. 61 del 13 aprile 2012, esecutiva, di articolazione della macrostruttura del Comune definita in nr. 5 unità organizzative di massima dimensione denominate:

- Servizio Affari Generali-Servizi al cittadino
- Servizio di Gestione Economico Finanziaria

-Servizio di Polizia Municipale

-Servizio Socio Culturale Servizi alla persona

-Servizio di Gestione del Territorio Infrastrutture ed Opere Pubbliche;

a loro volta articolate in Uffici, quali unità organizzative di livello intermedio dotate di autonomia organizzativa e gestionale, e diretti da un Responsabile coincidente con il Responsabile di Servizio;

Dato atto che, a causa delle elezioni amministrative per il rinnovo del Consiglio Comunale e del Sindaco tenutesi il 14 e 15 maggio 2023, non è stato possibile approvare il "Regolamento sulla disciplina degli incarichi di elevata qualificazione," che disciplina i criteri per l'individuazione, il conferimento, e la revoca degli incarichi di EQ, oltre che la metodologia di pesatura delle posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ;

Richiamati i seguenti propri decreti n. 16 del 30/12/2022, n.15 del 30/12/2022, n.14 del 30/12/2022, n.4 del 18/05/2022, n.5 del 06/06/2022, con cui sono stati nominati i Responsabili di Servizio con conferimento della posizione organizzativa fino alla scadenza del mandato del Sindaco;

Considerato che:

- il Comune di Casamassima non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dagli artt. 50, comma 10 e art. 109, comma 2, del d.lgs. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 16 a 20 del CCNL 16.11.2022;

- che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale appartenente all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione sulla base del nuovo sistema di classificazione del personale di cui all'art. 12 del CCNL 16.11.2022;

- che questo ente, con deliberazione G.C.n.51 del 10/03/2023 e successiva determinazione n.540 del 24/03/2023, che integralmente si richiamano, ha approvato il nuovo sistema di classificazione del personale collocando come da allegato sub A) della determinazione richiamata nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione il personale già attribuito di Posizione Organizzativa sulla base dei decreti n. 16 del 30/12/2022, n.15 del 30/12/2022, n.14 del 30/12/2022, n.4 del 18/05/2022, n.5 del 06/06/2022 surrichiamati;

- ai sensi dell'art. 18, comma 2, del CCNL 16.11.2022, il conferimento degli incarichi è effettuato al Sindaco sulla base del possesso dei requisiti generali per l'accesso agli incarichi e dei seguenti criteri:

- A. natura e le caratteristiche dei programmi da realizzare;
- B. requisiti culturali posseduti;
- C. attitudini e le capacità professionali in relazione ai programmi da realizzare;
- D. esperienza acquisita;

Considerato che, nelle more dell'approvazione del nuovo regolamento sulle E.Q. di competenza della Giunta Comunale che dovrà nominarsi e previa attività del Nucleo di Valutazione e nelle more di un'eventuale ridefinizione dei servizi nell'ambito della struttura organizzativa dell'Ente, risulta necessario individuare e nominare i Responsabili di Servizio cui attribuire gli incarichi di Elevata Qualificazione relativi a ciascuna Area organizzativa del Comune al fine di garantire la continuità nell'erogazione dei servizi e delle funzioni;

Preso atto che a tal fine e fino alla definizione dei suddetti adempimenti, e comunque non oltre il 31 ottobre 2023, vengono confermati gli incarichi già attribuiti come posizioni organizzative con le relative pesature ai fini della definizione della retribuzione di posizione e di risultato, effettuate con deliberazione G.C.91 del 26.04.2019, come modificata dalla delibera di G.C.n.13 del 31/01/2023;

Preso atto che compete al Sindaco l'attribuzione degli incarichi di Responsabile di Servizio;

Visto il verbale dell'Ufficio Elettorale Centrale, prot.n.14243, del 5/06/2023, con il quale si proclamava alla carica di Sindaco il sottoscritto avv. Giuseppe Nitti;

Visti:

- il d.lgs n. 267/2000 e s.m.i.;

- il d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il CCNL comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 e il CCNL per il triennio 2019/2021;
- gli atti tutti in premessa richiamati;

D E C R E T A

1. di nominare come Responsabili di Servizio, con attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione e della retribuzione di posizione che compensa la rilevanza complessiva della funzione affidata secondo le pesature effettuate con deliberazione G.C.91 del 26.04.2019, come modificata dalla delibera di G.C.n.13 del 31/01/2023, nei seguenti termini:

RESPONSABILE SERVIZIO	Servizi a cui sono attribuiti tutti i compiti di cui all'art. 107 del d.lgs. n.267/2000
Dott.ssa Fatiguso Carmela	Servizio Affari generali Servizi al Cittadino
Dott. Rocco Vito Roberto Bellomo	Servizio Gestione Economico Finanziaria
Dott. Francesco Prigigallo	Servizio Polizia Locale
Dott.ssa Mariangela Nuzzi	Servizio Socio Culturale Servizi alla Persona
Ing. Ronchi Nicola	Servizio Gestione Territorio Infrastrutture ed Opere Pubbliche



Comune di Casamassima

Area Metropolitana di Bari

Piazza Aldo Moro n. 1
www.comune.casamassima.ba.it

2. Di rilevare che la presente nomina avrà decorrenza dalla data odierna alla data massima del 31/10/2023, poiché dovrà procedersi, con urgenza, di seguito all'insediamento dell'Amministrazione ed alla nomina della Giunta Comunale all'approvazione del "Regolamento sulla disciplina degli incarichi di elevata qualificazione," che disciplinerà i criteri per l'individuazione, il conferimento, e la revoca degli incarichi di EQ, oltre che la metodologia di pesatura delle posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ;

3. Di attribuire, conseguentemente, ai suddetti dipendenti tutte le funzioni di pertinenza dei servizi predetti come articolate nell'organizzazione dell'Ente ed esplicitate nel funzionigramma approvato dalla Giunta, e che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, come previste dall'art. 107, commi 2 e 3, del d.lgs. n. 267/2000 compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno.

4. Di dare atto che il trattamento economico accessorio riconosciuto al personale di cui si tratta è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato ed assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità contrattualmente previste, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

5. Di dare atto che la retribuzione di posizione sarà corrisposta nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017, è rapportata alla durata dell'incarico, salvo le rideterminazioni derivanti dalla necessità di adeguamento a eventuali nuovi tetti di spesa introdotti da modifiche legislative e dalle nuove disposizioni contrattuali, e fatte salve eventuali diverse pesature.

6. Di dare atto che alla retribuzione di posizione si aggiunge la retribuzione di risultato come disciplinata dal comma 4 dell'art. 17 del CCNL 16.11.2022 da erogare, per una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni con incarico di EQ assegnate nell'Ente, in base al raggiungimento degli obiettivi prefissati e previa valutazione annuale effettuata dal nucleo di valutazione.

7. Di dare atto che, essendo i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa materia di contrattazione ai sensi dell'art.8 del CCNL 16.11.2022, per l'anno 2023 si conferma, allo stato, il riferimento alla metodologia di valutazione e distribuzione degli incentivi legati alla performance, recepito con deliberazione di Giunta comunale n. DGC n.16 dell'8.02.2013 e su cui è stato espresso, al momento dell'adozione, assenso delle Organizzazioni Sindacali. In vigore del sistema di valutazione della performance, approvato dalla Giunta comunale, con la suddetta deliberazione, nell'ambito delle risorse complessive finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di ciascun incarico di Elevata Qualificazione previste nell'ente, l'importo destinato alla retribuzione di risultato verrà erogato, sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nell'ente per le P.O., nella misura massima del 25% della retribuzione di posizione di ciascuna P.O., sulla base delle fasce di punteggio predeterminate nel sistema di misurazione e valutazione che si richiamano ad ogni effetto.



Comune di Casamassima

Area Metropolitana di Bari

Piazza Aldo Moro n. 1
www.comune.casamassima.ba.it

8. Di dare atto che la spesa derivante dall'attribuzione della retribuzione di posizione e di risultato dei responsabili come prima indicati è stata prevista nel bilancio triennale e, pertanto, trova copertura nel bilancio di previsione 2023 ed è contenuta all'interno del tetto dello stanziamento destinato agli incarichi di EQ (già posizioni organizzative dell'anno 2016).

9. Di acquisire dai Responsabili dei servizi le dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità, ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 2, del d.lgs. n. 39/2013 da pubblicare sul sito istituzionale nella apposita Sezione Amministrazione Trasparente, unitamente al presente atto di nomina.

10. Di dare atto che l'incarico conferito potrà essere revocato, con atto scritto e motivato, prima della scadenza del termine, oltre che per ragioni disciplinari, in relazione a intervenuti mutamenti dell'assetto organizzativo o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale e per inosservanza, imputabile al Responsabile, delle direttive impartite dal sindaco, dalla giunta, con appositi provvedimenti.

11. Di trasmettere il presente decreto di nomina ai dipendenti interessati e al responsabile del Servizio Affari generali Servizi al Cittadino- Ufficio Personale per l'adozione degli atti di competenza consequenziali al presente decreto.

Casamassima, li 07/06/2023

IL SINDACO
(Giuseppe NITTI)