



COMUNE DI CASAMASSIMA

PERFORMANCE 2018

<i>Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti che per i dipendenti</i>	
FASCIA DI VALUTAZIONE	% DIPENDENTI
INFERIORE AL 60%	0%
TRA IL 60% E IL 90%	5,56%
SUPERIORE AL 90%	94,44%