



Comune di Casamassima

Area Metropolitana di Bari

PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione e' stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il 27/07/2021 e vi rimarra' fino al 12/08/2021.

Li 27/07/2021

IL RESPONSABILE DELL'ALBO
Vincenzo Bellomo

Delibera di Giunta Comunale

n.120/2021 del 27.07.2021

OGGETTO: Approvazione relazione performance 2020

Il giorno 27 luglio 2021 alle ore 10.30 nella residenza comunale in apposita sala, il Sindaco Avv. Giuseppe Nitti proclamato alla carica di Sindaco in data 25 giugno 2018 come da verbale dell'ufficio elettorale centrale prot. n. 12273, con la partecipazione del Segretario Generale dott. Anna Antonia Pinto;

Risulta che:

| Nome e Cognome | Presente/Assente | Nome e Cognome | Presente/Assente |
|--------------------|------------------|-----------------------|------------------|
| Nitti Giuseppe | P | Loiudice Michele | P |
| Latrofa Anna Maria | P | Montanaro Maria Santa | P |
| Acciani Azzurra | P | Petroni Luigi | P |

PRESENTI N. 6

ASSENTI N. 0

Presiede Giuseppe Nitti, nella sua qualità di Sindaco, che accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto di cui sopra.

Partecipa il Segretario Generale Anna Antonia Pinto.

| PARERI ex art. 49 D.Lgs. 267/2000 | |
|--|---|
| REGOLARITA' TECNICA | REGOLARITA' CONTABILE |
| Parere: Favorevole | Parere: Favorevole |
| Data: 23/07/2021 | Data: 23/07/2021 |
| Responsabile di Settore Anna Antonia Pinto | Responsabile del Settore Finanziario Giuseppe Matarrese |

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.lgs. 27/10/2009, n. 150 e s.m.i., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge 04/03/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
- ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

RICHIAMATI:

- il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 103/2004 e la struttura organizzativa dell'Ente approvata con deliberazione di G.C. n. 61/2012;
- il sistema di misurazione e valutazione delle performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n.16 in data 08/02/2013;
- il D.U.P 2020/2022 approvato dal Consiglio Comunale con atto n. 26 in data 13/07/2020, esecutivo ai sensi di legge;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n.36 del 23/07/2020 mediante la quale si è provveduto all'approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2020/2022 e dei relativi allegati di legge
- la deliberazione GC n. 89 del 31/07/2020 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2020/2022 e del Piano Dettagliato degli Obiettivi 2020, con cui sono stati assegnati ai Responsabili di servizio con P.O. gli obiettivi di gestione e le dotazioni finanziarie, umane e strumentali necessarie per realizzarli;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 36 del 10/06/2021 di approvazione del rendiconto di gestione per l'esercizio finanziario 2020;

CONSIDERATO che:

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione;

PRECISATO che l'attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici delineati, garantendo il mantenimento di livelli adeguati di servizio;

VISTO che il Nucleo di valutazione ha concluso la procedura di valutazione della *performance* 2020 dei 5 Responsabili di servizio con posizione organizzativa, secondo il vigente sistema di valutazione di cui alla Deliberazione della Giunta Comunale n. 16/2013, comunicando all'Amministrazione l'esito della stessa e riservandosi di procedere alla formale validazione della

performance 2020 successivamente all'approvazione della stessa da parte della Giunta comunale, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 14, comma 4, lett. c) e comma 6 del D.Lgs n. 150/2009;

VISTA la relazione sulla performance relativa all'anno 20 20 riportante i risultati raggiunti dalla struttura organizzativa rispetto agli obiettivi programmati;

RICHIAMATO il D.Lvo n. 150/2009 e s.m.i;

ACQUISITI:

- il parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49, 2° comma, del D.lgs. 267/2000 dal Segretario generale;
- il parere favorevole di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 49, 1° comma, D.lgs. 267/2000 dal Responsabile del servizio finanziario;

VISTO lo Statuto comunale ed il vigente regolamento di contabilità;

RICHIAMATA la propria competenza ex art. 48 del TUEL, D.lgs. n. 267/2000;

Ad unanimità di voti favorevoli, legalmente resi ed accertati nei modi e forme di legge

DELIBERA

- 1) **DI APPROVARE** la Relazione sulla performance per l'esercizio 20 20, che, allegata alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 2) **DI TRASMETTERE** copia del presente atto e relativo allegato al Nucleo di Valutazione ai fini dell'emissione del formale provvedimento di validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del D.Lgs. 150/2009;
- 3) **DI TRASMETTERE** copia della presente ai titolari di posizione organizzativa e all'ufficio personale;
- 4) **DI DISPORRE**, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i, la pubblicazione sul sito di questo Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente";
- 5) **DI DICHIARARE**, con voti unanimi e favorevoli espressi nei modi e forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.lgs. n. 267/2000.

Il presente verbale viene così sottoscritto.

SINDACO

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Giuseppe Nitti

F.to Anna Antonia Pinto

Il sottoscritto SEGRETARIO GENERALE, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- È stata dichiarata immediatamente eseguibile il giorno 27/07/2021 (art. 134 - c.4 - D.Lgs. 267/2000);
- Diverrà eseguibile decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134 - c.3 - D.Lgs. 267/2000);

CASAMASSIMA, li 27/07/2021

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Anna Antonia Pinto
