



Comune di Casamassima

Area Metropolitana di Bari

PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione e' stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il 13/10/2020 e vi rimarra' fino al 29/10/2020.

Li 13/10/2020

IL RESPONSABILE DELL'ALBO
Vincenzo Bellomo

Delibera di Giunta Comunale

n.108/2020 del 13.10.2020

OGGETTO: Art. 10, comma 1, lett. b) del D.lgs. 27/10/2009, n. 150 - approvazione relazione performance 2019.

Il giorno 13 ottobre 2020 alle ore 11.00 nella residenza comunale in apposita sala, il Sindaco Avv. Giuseppe Nitti proclamato alla carica di Sindaco in data 25 giugno 2018 come da verbale dell'ufficio elettorale centrale prot. n. 12273, con la partecipazione del Segretario Generale dott. Anna Antonia Pinto;

Risulta che:

Nome e Cognome	Presente/Assente	Nome e Cognome	Presente/Assente
Nitti Giuseppe	P	Loiudice Michele	P
Latrofa Anna Maria	P	Montanaro Maria Santa	P
Acciani Azzurra	P	Petroni Luigi	P

PRESENTI N. 6

ASSENTI N. 0

Presiede Giuseppe Nitti, nella sua qualità di Sindaco, che accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto di cui sopra.

Partecipa il Segretario Generale Anna Antonia Pinto.

PARERI ex art. 49 D.Lgs. 267/2000	
REGOLARITA' TECNICA	REGOLARITA' CONTABILE
Parere: Favorevole	Parere: Favorevole
Data: 02/10/2020	Data: 02/10/2020
Responsabile di Settore Anna Antonia Pinto	Responsabile del Settore Finanziario Carmela Fatiguso

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.lgs. 27/10/2009, n. 150 e s.m.i., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge 04/03/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
- ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

RICHIAMATI:

- il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 103/2004 e la struttura organizzativa dell'Ente approvata con deliberazione di G.C. n. 61/2012;
- il sistema di misurazione e valutazione delle performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n.16 in data 08/02/2013;
- il D.U.P 2019/2021 approvato dal Consiglio Comunale con atto n. 16 in data 28/02/2019, esecutivo ai sensi di legge;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 28/02/2019 mediante la quale si è provveduto all'approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2019 – 2021 e dei relativi allegati di legge
- la deliberazione GC n. 150 del 24/07/2019 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021 e del Piano Dettagliato degli Obiettivi 2019;

VISTO che i succitati documenti costituenti il "Piano della Performance", risultano pubblicati sul sito istituzionale dell'ente nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente";

CONSIDERATO che:

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;

RIBADITO che nel Piano Esecutivo di Gestione e nel Piano delle Performance sono individuati i responsabili dei servizi dell'ente, cui vengono affidate le risorse umane, finanziarie e strumentali necessarie al conseguimento degli obiettivi loro assegnati;

PRECISATO che l'attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici delineati, garantendo il mantenimento di livelli adeguati di servizio;

VISTE le relazioni fornite dai Titolari di posizione organizzativa in merito allo stato di attuazione dei programmi ed obiettivi per l'esercizio 2019;

VISTO che il Nucleo di valutazione in data 24/09/2020 ha concluso la procedura di valutazione della *performance* individuale al 31.12.2019 dei 5 Responsabili di servizio con posizione organizzativa, secondo il vigente sistema di valutazione di cui alla Deliberazione della Giunta Comunale n. 16/2013, comunicando all'Amministrazione l'esito della stessa e riservandosi di procedere alla formale validazione della *performance* 2019 successivamente all'approvazione della stessa da parte della Giunta comunale, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 14, comma 4, lett. c) e comma 6 del D.Lgs n. 150/2009;

VISTA la relazione conclusiva sulla *performance* relativa all'anno 2019 ed allegata alla presente a costituire parte integrante e sostanziale;

RICHIAMATO il D.Lvo n. 150/2009 e s.m.i;

ACQUISITI:

- il parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49, 2° comma, del D.lgs. 267/2000 dal Segretario generale;
- il parere favorevole di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 49, 1° comma, D.lgs. 267/2000 dal Responsabile del servizio finanziario;

VISTO lo Statuto comunale ed il vigente regolamento di contabilità;

RICHIAMATA la propria competenza ex art. 48 del TUEL, D.lgs. n. 267/2000;

Ad unanimità di voti favorevoli, legalmente resi ed accertati nei modi e forme di legge

DELIBERA

- 1) **DI APPROVARE** la Relazione sulla *performance* per l'esercizio 2019, che, allegata alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 2) **DI TRASMETTERE** copia del presente atto e relativo allegato al Nucleo di Valutazione ai fini dell'emissione del formale provvedimento di validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del D.Lgs. 150/2009;
- 3) **DI DISPORRE**, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i., la pubblicazione sul sito di questo Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente".
- 4) **DI DICHIARARE**, con voti unanimi e favorevoli espressi nei modi e forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.lgs. n. 267/2000.

Il presente verbale viene così sottoscritto.

SINDACO

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Giuseppe Nitti

F.to Anna Antonia Pinto

Il sottoscritto SEGRETARIO GENERALE, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- È stata dichiarata immediatamente eseguibile il giorno 13/10/2020 (art. 134 - c.4 - D.Lgs. 267/2000);
- Diverrà eseguibile decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134 - c.3 - D.Lgs. 267/2000);

CASAMASSIMA, li 13/10/2020

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Anna Antonia Pinto
