



# *Comune di Casamassima*

Area Metropolitana di Bari

---

## **Delibera di Giunta Comunale** n. 142/2022 del 28/07/2022

**Oggetto:** ART 48, DECRETO LEGISLATIVO 11 APRILE 2006 N. 196 - CODICE DELLE PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMO E DONNA. APPROVAZIONE DEL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE (PAP) PER IL TRIENNIO 2022-2024.

Il giorno 28 del mese di Luglio dell'anno duemilaventidue alle ore 12.45 si è riunita la Giunta Comunale, convocata nelle forme di legge, alla quale sono intervenuti i Sigg.ri

Nominativo	Presente/ Assente	Nominativo	Presente/ Assente
Nitti Giuseppe	P	Loiudice Michele	P
Latrofa Anna Maria	P	Montanaro Maria Santa	P
Acciani Azzurra	A	Petroni Luigi	P

Presenti : 5

Assenti : 1

Presiede Nitti Giuseppe, nella sua qualità di Sindaco, che accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto di cui sopra.

Partecipa il Segretario Generale Pinto Anna Antonia.

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D. Lgs. n. 198/2006 recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28/11/2005 n. 246” che impone alla PA di progettare e attuare i piani di azioni positive mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro;

VISTO l’art. 48 del suddetto D.Lgs n.196/2006 avente ad oggetto: “Azioni positive nelle pubbliche amministrazioni (decreto legislativo 23 maggio 2000, n. 196, articolo 7, comma 5) che così recita:

*“1. Ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), 7, comma 1, e 57, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'articolo 42 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ovvero, in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse, sentito inoltre, in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all'articolo 10, e la consigliera o il consigliere nazionale di parità, ovvero il Comitato per le pari opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'articolo 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi. A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale”;*

VISTA la Direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme e Innovazioni nella P.A. con il Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”, che richiamando la direttiva del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE, indica come sia importante il ruolo che le amministrazioni pubbliche ricoprono nello svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione e dell’attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale;

VISTA la direttiva n.2/2019 del 27 giugno 2019 del Dipartimento della Funzione Pubblica che definisce nuove linee di indirizzo volte ad orientare le amministrazioni pubbliche in materia di promozione della parità e delle pari opportunità;

PRECISATO che l’adozione del PAP non deve essere solo un formale adempimento, bensì uno strumento concreto, creato su misura per l’ente che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi;

DATO ATTO che nell’ambito di un più ampio concetto di organizzazione interna degli uffici e dei servizi, nonché del personale, il PAP vuole dettare delle linee guida da tradurre in concrete azioni positive e che, a tal fine, occorrerà:

- evidenziare negli atti di programmazione le attività e le risorse da destinare all’attuazione della direttiva n.2/2019 succitata;

- favorire e stimolare l'attività del CUG cui entro il 1° di marzo di ciascun anno dovrà essere indirizzata apposita relazione contenente i dati richiesti dalla Direttiva;

CONSIDERATO che le azioni positive sono misure temporanee speciali che, in deroga al principio di uguaglianza formale, sono mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne: sono "speciali", in quanto non generali, ma specifiche e ben definite, intervengono in un determinato contesto per eliminare ogni forma di discriminazione, sia diretta sia indiretta; sono "temporanee" in quanto necessarie fintanto che si rileva una disparità di trattamento tra uomini e donne;

RICHIAMATO il vigente Piano per le Pari Opportunità a valere per il triennio 2020-2023 approvato con delibera di Giunta Comunale n.143 dell'11/12/2020;

CONSIDERATO che, secondo i dettami di legge, occorre procedere all'approvazione del nuovo PAP per il triennio 2022-2024 previa valutazione delle risultanze del precedente PAP;

ESAMINATO il testo del nuovo Piano predisposto dal competente servizio AA.GG. servizi al Cittadino ed allegato sub"A" del presente atto quale parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che il Piano in via di approvazione è stato inoltrato alla RSU e che sullo stesso non sono state formulate osservazioni;

DATO ATTO altresì del parere favorevole reso dalla Consiglieria di Parità della Provincia di Bari giusta nota prot.n.14687 del 19/07/2022;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'articolo 49 del TUEL n.267/2000;

RITENUTA la propria competenza all'adozione del presente atto con i poteri della giunta comunale;

VISTI:

lo statuto comunale;  
il TUEL 267/2000;  
il D.Lgs.165/2001;  
il D.Lgs.198/2006;

A voti unanimi

DELIBERA

- 1) di richiamare ed approvare integralmente le premesse anche se di seguito non riportate materialmente.
- 2) di approvare il piano delle azioni positive valido per il triennio 2022 - 2024 così come stabilito dalla vigente normativa in merito alle pari opportunità tra uomo e donna allegato "A" del presente atto.
- 3) di promuovere le azioni ed iniziative in esso contenute.

- 4) di pubblicare il Piano sul sito istituzionale del Comune e di trasmetterlo agli Assessorati competenti della Regione Puglia e della Provincia di Bari nonché alle Consigliere di Parità Provinciale e Regionale.
- 5) di trasmettere il presente atto ai responsabili di servizio, al personale del Comune di Casamassima, alla RSU.
- 6) di rendere, con separata ed unanime votazione, il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art.134, comma 4, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 192**

Ufficio Proponente: **UFFICIO PERSONALE**

Oggetto: **ART 48, DECRETO LEGISLATIVO 11 APRILE 2006 N. 196 - CODICE DELLE PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMO E DONNA. APPROVAZIONE DEL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE (PAP) PER IL TRIENNIO 2022-2024.**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (UFFICIO PERSONALE)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 20/07/2022

Il Responsabile del Servizio  
Dott.ssa Carmela Fatiguso

## Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 20/07/2022

Responsabile del Servizio Finanziario  
Giuseppe Matarrese

Il presente verbale viene così sottoscritto.

SINDACO  
NITTI GIUSEPPE

SEGRETARIO GENERALE  
PINTO ANNA ANTONIA

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Casamassima. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

NITTI GIUSEPPE in data 28/07/2022  
pinto anna antonia in data 28/07/2022



# *Comune di Casamassima*

*Area Metropolitana di Bari*

---

*Piazza Aldo Moro n. 1  
www.comune.casamassima.ba.it*

## **ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'**

**DELIBERA N. 142 del 28/07/2022**

**OGGETTO:** ART 48, DECRETO LEGISLATIVO 11 APRILE 2006 N. 196 - CODICE DELLE PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMO E DONNA. APPROVAZIONE DEL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE (PAP) PER IL TRIENNIO 2022-2024.

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio

### **ATTESTA**

Che la presente deliberazione:

E' stata dichiarata immediatamente eseguibile il giorno 28/07/2022 (art 134 - c.4 - D.Lgs. 267/2000)

Casamassima, 28/07/2022

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
Anna Antonia Pinto

La su indicata Deliberazione è stata pubblicata sull'Albo Pretorio on-line del Comune dal 28/07/2022 al 12/08/2022.

Casamassima, 28/07/2022

**L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE**  
Bellomo Vincenzo